

КОРПОРАТИВНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ:  
ИНФОРМАЦИОННАЯ  
ПУБЛИКАЦИЯ

---

2019

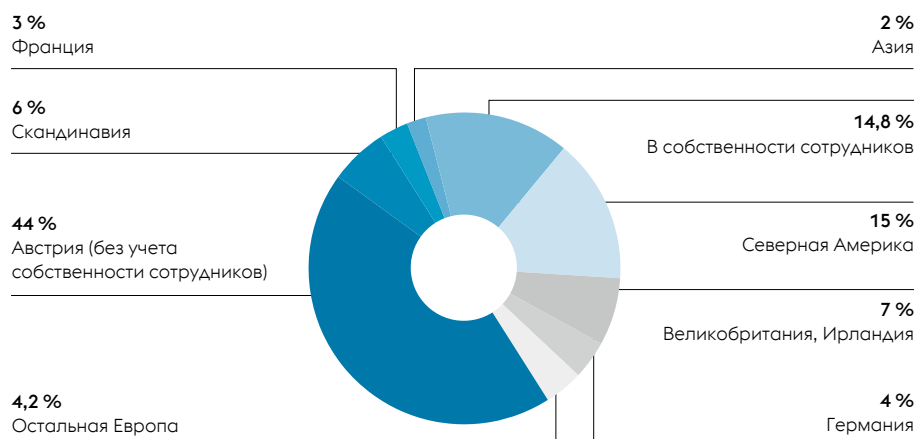


# ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

млн евро	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
Выручка с оборота	11.189,5	11.068,7	11.294,5	12.897,8	13.560,7
ЕВITDA	1.530,1	1.583,4	1.540,7	1.954,1	1.564,6
Маржа ЕВITDA	13,7 %	14,3 %	13,6 %	15,2 %	11,5 %
ЕВIT	886,2	888,8	823,3	1.180,0	779,4
Маржа ЕВIT	7,9 %	8,0 %	7,3 %	9,1 %	5,7 %
Сотрудники (эквивалент полной ставки)	47.418	48.367	49.703	51.621	51.907
Затраты на НИОКР	126,7	131,8	140,3	152,0	170,5
Производственные расходы на экологические установки в Австрии	222,0	237,0	231,0	258,0	299,1
Инвестиции в защиту окружаю- щей среды (производственные площадки в Австрии)	43,0	55,0	46,0	40,0	66,0
Производство сырой стали (в млн тонн)	7,929	7,733	7,596	8,140	6,895

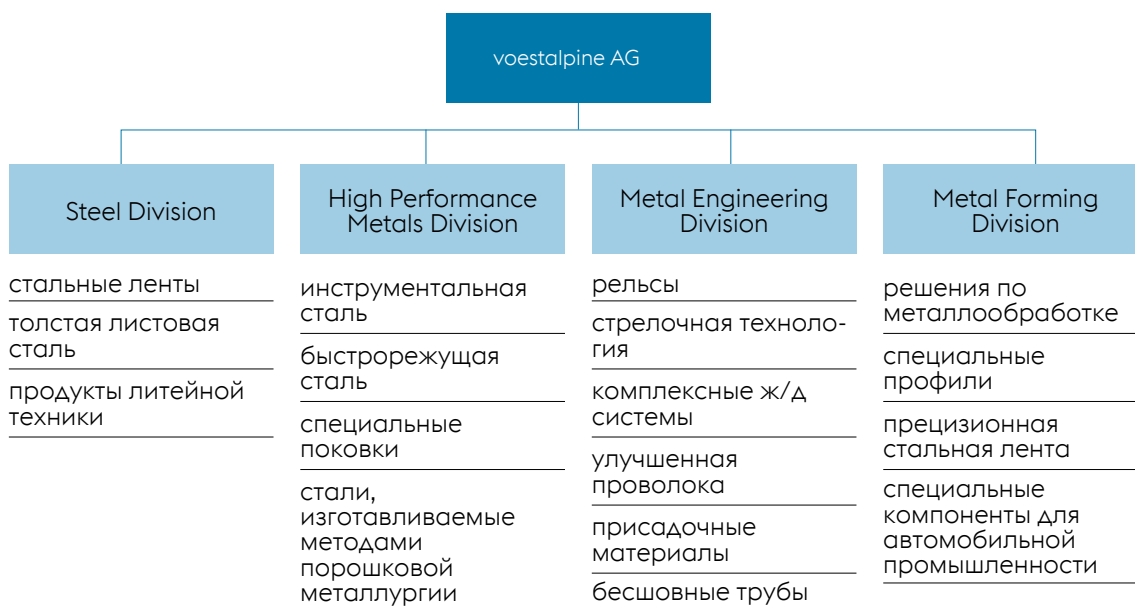
## СТРУКТУРА СОБСТВЕННИКОВ

в %, на конец 2018/19 финансового года



# СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ

Концерн voestalpine представлен на всех пяти континентах и работает в более чем 50 странах мира. Его четыре подразделения объединяют 500 компаний. Штаб-квартира концерна расположена в городе Линце (Австрия).



# ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ЛИЦА И КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

voestalpine ведет регулярный обмен информацией с приведенными ниже заинтересованными лицами через свое правление, руководящий состав и сотрудников посредством участия в симпозиумах и экспертных группах, присутствия на конференциях и выставках, на встречах с бизнес-аналитиками и инвесторами. Важным форматом для структурированного обмена информацией с заинтересованными лицами на предприятии также являются регулярно проводимые опросы сотрудников и ежегодные беседы с сотрудниками. Помимо этого, voestalpine является членом ответственных органов ряда платформ, а также различных объединений и инициатив, представляющих интересы предприятий промышленности и отраслевые интересы.

В течение отчетного периода коммуникация с отдельными группами заинтересованных лиц осуществлялась в самых разнообразных форматах и на различные темы.

Клиенты  
Поставщики  
Конкуренты  
Научно-исследовательские учреждения  
Университеты

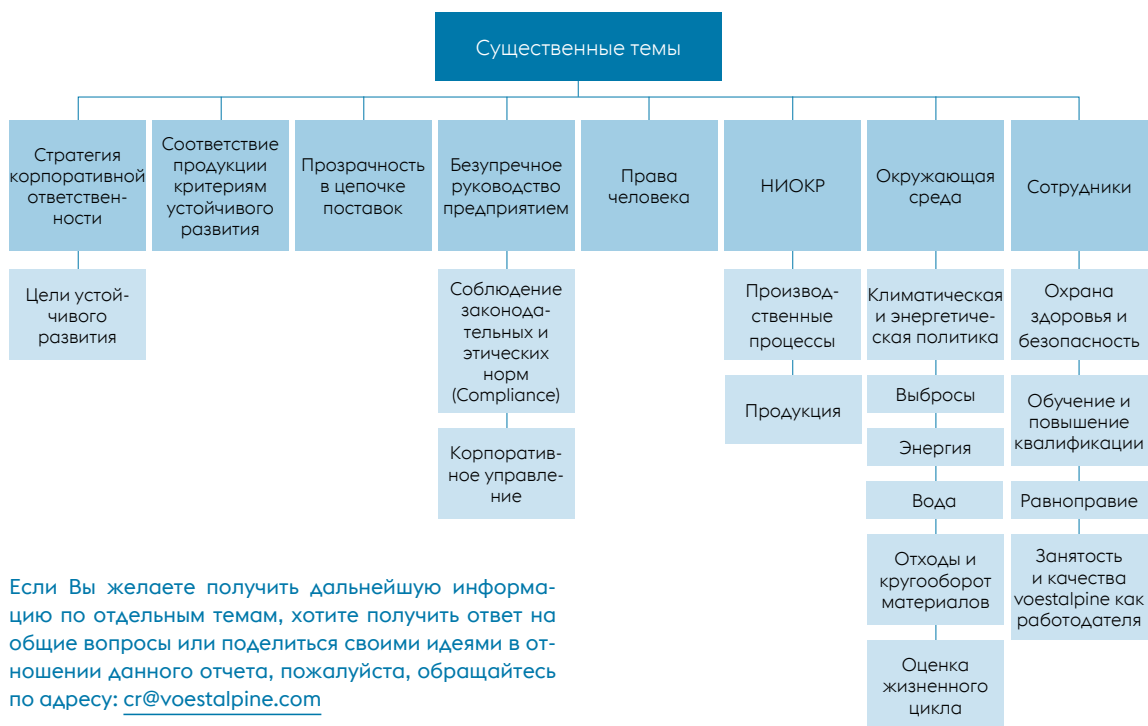
Сотрудники и кандидаты на должности  
Менеджмент  
Наблюдательный совет  
Производственный совет

Организации-представительства интересов  
Некоммерческие организации и НПО  
Объединения  
Законодатели  
Соседи, сопредельные муниципалитеты  
Местные власти

Инвесторы  
Бизнес-аналитики  
Банки  
Акционеры

Постоянное общение с заинтересованными лицами служило важнейшим источником для сбора ключевых тем.

Следующие темы были причислены к кругу «существенных аспектов» в отношении устойчивого развития voestalpine:



Если Вы желаете получить дальнейшую информацию по отдельным темам, хотите получить ответ на общие вопросы или поделиться своими идеями в отношении данного отчета, пожалуйста, обращайтесь по адресу: [cr@voestalpine.com](mailto:cr@voestalpine.com)

# БЕЗУПРЕЧНОЕ РУКОВОДСТВО ПРЕДПРИЯТИЕМ

Под безупречным руководством предприятием следует понимать ответственное управление и контроль за деятельностью концерна (корпоративное управление), ориентированные на устойчивое и долгосрочное создание ценностей, равно как и поведение всех сотрудников концерна в соответствии с законодательными положениями, внутренними правилами, а также моральными и этическими принципами (англ. compliance, далее «соблюдение законодательных требований и этических норм»).

## Безупречное руководство предприятием

Уже в 2003 году, принимая во внимание важность ответственного управления и контроля за деятель-

ностью концерна, ориентированных на устойчивое и долгосрочное создание ценностей, правление и наблюдательный совет приняли решение признать Австрийский кодекс корпоративного управления.

## Compliance – соблюдение законодательных требований и этических норм

Соблюдение законодательных норм во всех странах, в которых voestalpine осуществляет свою деятельность, является частью философии концерна. Помимо этого, понятие Compliance является для нас выражением корпоративной культуры, основанной на этических и моральных принципах.



## Права человека

Мы обязуемся соблюдать права человека в соответствии с Уставом ООН и Европейской конвенцией по правам человека и участвуем в программе ООН «Глобальный договор» (UN Global Compact).

## COMPLIANCE

voestalpine обязует компании концерна и всех своих сотрудников к строгому соблюдению всех законодательных норм в любой стране, в которой они осуществляют свою деятельность. Однако, понятие compliance означает для voestalpine нечто большее, чем только соблюдение законодательных норм и предписаний извне. Оно также является выражением культуры, основанной на этических и моральных принципах. Эти основополагающие принципы культуры предприятия регламентируют взаимоотношения voestalpine с клиентами, поставщиками, сотрудниками и прочими партнерами по бизнесу и в прямой форме закреплены в «Кодексе поведения voestalpine» (Code of Conduct).

В равной мере voestalpine требует и от своих поставщиков абсолютного соблюдения всех действующих законов в соответствующей стране, и в особенности уважения и соблюдения прав человека как основополагающих ценностей.

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Уже в 2003 году наблюдательным советом и правлением voestalpine AG было принято решение признать Австрийский кодекс корпоративного управления. Все поправки и изменения к правилам Кодекса, принятые с тех пор, были внедрены без исключения.

Самообязательство voestalpine AG наряду с выполнением общеобязательных «L-правил» (законодательные требования) также включает выполнение всех «C-правил» («соблюдай или разъясни») и «R-правил» (рекомендаций) Кодекса. Австрийский кодекс корпоративного управления предлагает австрийским акционерным обществам свод норм по управлению предприятием и контролю за его деятельностью. Основой Кодекса являются предписания австрийского законодательства в отношении акций, биржевой деятельности и рынка капитала, а также основные элементы Принципов корпоративного управления ОЭСР. Последняя переработка Кодекса имела место в январе 2018 года. Кодекс находит применение посредством самообязательства компании.

Цель Кодекса – корпоративное управление компаниями и концернами и контроль за ними, ориентированные на ответственное отношение, устойчивое развитие и долгосрочное создание ценностей. Посредством самообязательства voestalpine признает эти цели и стремится к достижению высокого уровня прозрачности в отношениях со всеми группами заинтересованных лиц.

Информация о сделках с аффилированными компаниями и лицами, а также о находящихся на рассмотрении судебных делах (например, в области анти-монопольного права) публикуется в ежеквартальных и годовых отчетах о деятельности voestalpine AG.

# ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

voestalpine обязуется соблюдать права человека в соответствии с Уставом ООН и Европейской конвенцией по правам человека. С 2013 года voestalpine участвует в программе ООН «Глобальный договор» (UN Global Compact) с его десятью принципами, призванными укреплять права человека и способствовать введению стандартов работы, защите окружающей среды и противодействию коррупции.

## ПРАВО НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Около 80 % сотрудников концерна voestalpine состоят в трудовых правоотношениях, регламентированных коллективным трудовым договором. Каждый сотрудник имеет принципиальное право и свободу вступать в профсоюзы. Во всех компаниях voestalpine у коллектива предприятия имеется возможность выбирать представителей в производственный совет. В концерне voestalpine есть Европейский производственный совет и производственный совет концерна, ведущие конструктивный диалог с руководством предприятия.

## ДЕТСКИЙ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

voestalpine решительно выступает против использования детского, обязательного и принудительного труда. Во всем концерне еще ни разу не было выявлено какого-либо случая их использования. Также и в отношениях со своими деловыми партнерами и поставщиками voestalpine не допускает детского, обязательного и принудительного труда ни в какой форме.

«Кодекс поведения для деловых партнеров» по этому поводу предписывает:

---

Деловой партнер обязуется на базе Европейской конвенции по правам человека и Устава ООН уважать и соблюдать права человека как фундаментальные ценности. Это, в частности, охватывает запрет детского и принудительного труда, запрет любой формы торговли людьми, единый подход ко всем сотрудникам, а также право на представительство интересов и на проведение коллективных переговоров.

---

## ТОРГОВЛЯ ЛЮДЬМИ И СОВРЕМЕННОЕ РАБСТВО

Компании voestalpine, на действия которых распространяется закон Великобритании «О современном рабстве», публикуют отчеты в соответствии с его положениями.

«Кодекс поведения» и «Кодекс поведения для деловых партнеров» упоминают торговлю людьми и рабство, строго и в прямой форме запрещая их использование.

## ТРЕНИНГИ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ОХРАНЫ

Производственная охрана по большей части состоит из сотрудников voestalpine. Однако, «Кодекс поведения» равным образом распространяется и на действия сотрудников других предприятий, а предприятия-работодатели этих сотрудников обязаны действовать в соответствии с «Кодексом поведения для деловых партнеров». В обоих документах закреплено соблюдение прав человека.

Тренинги для собственных сотрудников проводит сама voestalpine, в то время как сотрудники производственной охраны из штата других предприятий проходят соответствующее обучение в своих компаниях.

## ПРАВА КОРЕННЫХ НАРОДОВ

Так как voestalpine осуществляет свою деятельность исключительно в промышленно развитых регионах, то в результате ее деятельности коренные народы не ограничиваются в своих правах.



# НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ

Мы непрерывно ведем разработку инновационной продукции, новаторских производственных процессов и новых технологий для того, чтобы и в будущем служить эталоном отрасли в отношении экологических стандартов и эффективности использования ресурсов.

Мы активно управляем ноу-хау внутри и вне компании, считая эти действия ключом к успеху. Мы взяли обучение и повышение квалификации своих научных работников в свои руки и активно делимся своими знаниями внутри концерна, генерируя эффекты синергии посредством профессионального обмена опытом.

Мы ценим долгосрочные и доверительные отношения в сфере научно-исследовательской работы с нашими клиентами и поставщиками и тесно сотрудничаем с университетами и научными институтами.

Высокотехнологичным предприятиям, таким как voestalpine, постоянно нужны новинки в ассортименте продукции и инновационные производственные процессы, которые позволяли бы им выделяться на фоне конкурентов и иметь успех на рынке. Таким образом, инновации являются гарантом долгосрочного существования компании, а научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы – существенным элементом стратегии устойчивого развития концерна.



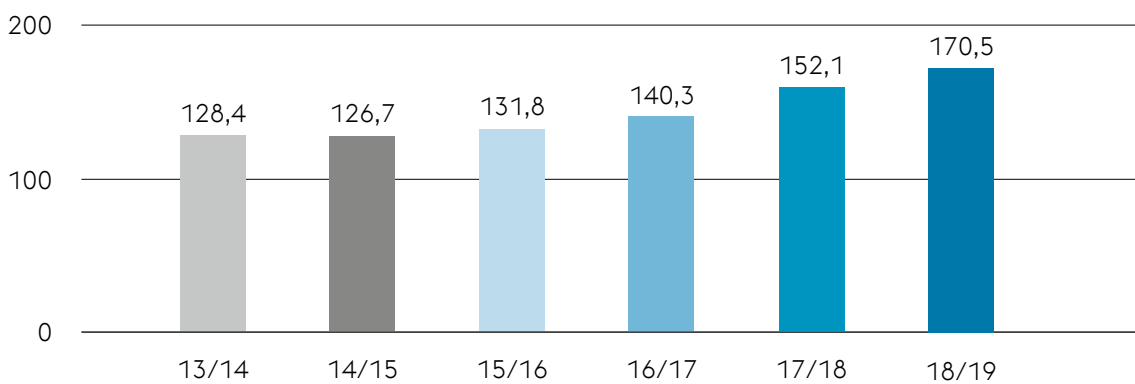
## РАСХОДЫ НА НИОКР

Расходы на НИОКР, постоянно увеличивающиеся в последние годы, отражают высокий приоритет научных исследований и разработок в концерне.

В 2018/19 финансовом году затраты на НИОКР составили 170,5 млн евро (+12,1 %).

### БРУТТО-РАСХОДЫ НА НИОКР

(без учета инвестиций в вещественные активы НИОКР) статистика по финансовым годам, в млн евро



## СТАЛЬ КАК УНИКАЛЬНЫЙ МАТЕРИАЛ И ЕЕ ВКЛАД В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Сталь является одним из самых важных конструкционных материалов в нашей повседневной жизни. Сложно представить себе наши будни без использования этого уникального материала: строительство зданий, изготовление бытовых приборов, промышленное производство, транспорт... Благодаря росту качества жизни во многих развивающихся странах потребление стали продолжает увеличиваться. В то же время проблематика охраны окружающей среды и климатическая политика заставляют нас рассматривать сырьевые ресурсы под новым углом зрения. Являясь материалом, пригодным к практически бесконечному количеству циклов переработки, сталь, с этой точки зрения, может похвастаться неплохим экологическим балансом. С другой стороны, производство и обработка стали являются ресурсо- и энергоёмкими процессами. Стремясь к декарбонизации

хозяйственной деятельности, научные и конструкторские отделы высокотехнологичных предприятий, таких как voestalpine, сталкиваются с непростыми задачами.

Также и с точки зрения применения, в частности в области облегченных конструкций, сталь способна внести большой вклад в дело устойчивого будущего. Так, например, высокопрочные стали с улучшенной способностью к механической обработке используются в автомобильной промышленности для изготовления облегченных конструкций. Достигнутое таким образом снижение массы кузова позволяет значительно уменьшить расход топлива и количество выбросов вредных газов. Электрическая лента, обеспечивающая минимальные потери, и инновационная лента, полностью проклеенная

в процессе производства, находят применение в высокоэффективных электромоторах, внося свой вклад в развитие электрического транспорта. Железнодорожные стрелки с улучшенными характеристиками жизненного цикла, оснащенные системами управления и диагностики, а также рельсы из высококачественной износостойкой стали обеспечивают высокую эксплуатационную готовность железнодорожных путей и максимальную безопасность пассажиров.

Специализированные сорта стали повышают коэффициент эффективности и на традиционных электростанциях. Также и при выработке электроэнергии из возобновляемых источников, например, на ветроэлектростанциях, сталь играет существенную роль. А в инструментальном производстве быстрорежущие стали со специальным покрытием создают предпосылки для изготовления высококачественного инструмента и оснастки, обладающих долгим сроком службы и низкими затратами на техническое обслуживание.

## ИННОВАЦИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

Выработка стали и в будущем останется энергоемким процессом. Концерн voestalpine постоянно работает над поэтапной декарбонизацией производства стали. Начав с переходных технологий, в первую очередь на основе природного газа, как например на новом заводе прямого восстановления железа в Техасе, voestalpine стремится к замене угля альтернативными источниками энергии. Следующим шагом станет дальнейшее развитие процесса прямого восстановления железа с использованием энергии, выработанной на основе водорода, вместо природного газа.

На площадке в Линце в настоящее время реализуется проект по выработке водорода методом электролиза с целью технологических исследований и выявления потенциала данной технологии производства. А в рамках проекта SuSteel ведется фундаментальная научно-исследовательская работа по прямому получению стали при помощи водородной плазмы. С этой целью на площадке в Донавице была сооружена пилотная установка.

В деле дальнейшего развития и совершенствования имеющихся технологических процессов с целью уменьшения их ресурсо- и энергоемкости большую роль играют и цифровые технологии. Благодаря использованию мехатронных систем, систем управления на основе моделей и искусственного интеллекта удастся добиться значительного повышения эффективности процессов.

# ЭКОЛОГИЯ

Ориентация деятельности на защиту окружающей среды является важной составляющей философии концерна voestalpine. Идея защиты окружающей среды пронизывает все звенья производственной цепочки и направлена на обеспечение максимально бережного отношения к ресурсам (в первую очередь к сырью и энергии) и минимизацию воздействия на окружающую среду, вызванного нашими производственными процессами и продукцией.

Для достижения этих целей концерн voestalpine использует на производстве наилучшие из имеющихся технологий и работает над постоянным увеличением эффективности, снижением выбросов и потреблении энергии при выработке стали. Свой вклад в улучшение экологического баланса вносят также интенсивные меры по разработке новых более экологичных процессов производства стали и опытно-конструкторские работы по усовершенствованию материалов и продукции.

Управление комплексом мер по защите окружающей среды осуществляется посредством эффективных и прозрачных систем экологического менеджмента, на широкой основе внедренных по всему концерну voestalpine.

На всех своих производственных площадках voestalpine строго придерживается следующих принципов:

- >> Полная ответственность за наши продукты
- >> Оптимизация производственных процессов
- >> Внедрение систем экологического менеджмента
- >> Интеграция сотрудников и осознание экологической ответственности каждой отдельной личности
- >> Открытый диалог и аргументация по существу

В результате этих целенаправленных и постоянных усилий voestalpine занимает ведущую роль в европейской металлургической промышленности, например, в отношении объемов выбросов и эффективности использования ресурсов.

## Выбросы в атмосферу, почву и водоемы: снижение до минимума на основе наилучших имеющихся технологий

Полностью предотвратить выбросы вредных веществ, появление которых неизбежно из-за химических и физических особенностей технологических процессов, невозможно. Эксплуатация наших установок ведется

по самым лучшим современным технологиям, имеющимся на сегодняшний день и приемлемым с экономической точки зрения. Помимо этого, мы также разрабатываем дальнейшие технологические решения для максимально возможного снижения вредного воздействия на атмосферу, почву и водные ресурсы.

## Кругооборот материалов и оценка жизненного цикла продукции

Мы поощряем и поддерживаем взаимосвязанное рассмотрение и оценку материалов (англ. Life Cycle Assessment, то есть оценка жизненного цикла), равно как и всех производственно-технологических процессов и цепочки создания стоимости в рамках экономики, построенной на принципе кругооборота материалов.

## Энергетическая и климатическая политика

Установка на снижение использования и выброса углеродов в процессе производства: voestalpine поддерживает долгосрочную цель декарбонизации хозяйственной деятельности и жизни общества путем масштабной научно-исследовательской работы над новыми технологиями, зачастую проводимой в сотрудничестве с другими предприятиями и институтами, также и за пределами нашей отрасли. Помимо этого, мы ведем открытый и конструктивный диалог со всеми заинтересованными группами, например, с органами власти, ответственными за принятие решений, научными деятелями, университетами и экологическими организациями.

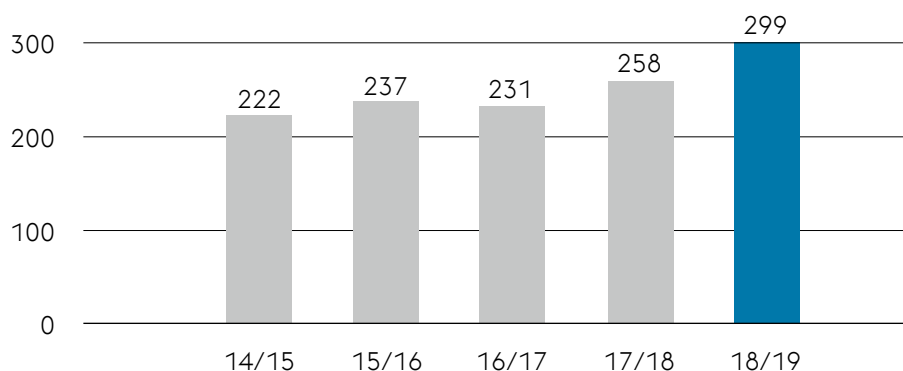


# ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Из 130 предприятий концерна по всему миру, занесенных во внутреннюю базу данных экологического менеджмента, около 60 % сертифицированы по системе экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001 (на эти предприятия приходится 100 % производства сырой стали). В дополнение к этому около 15 % наших площадок также обладает сертификацией в соответствии с EMAS, а более 20 % сертифицированы в соответствии со стандартом ISO 50001 (энергетический менеджмент).

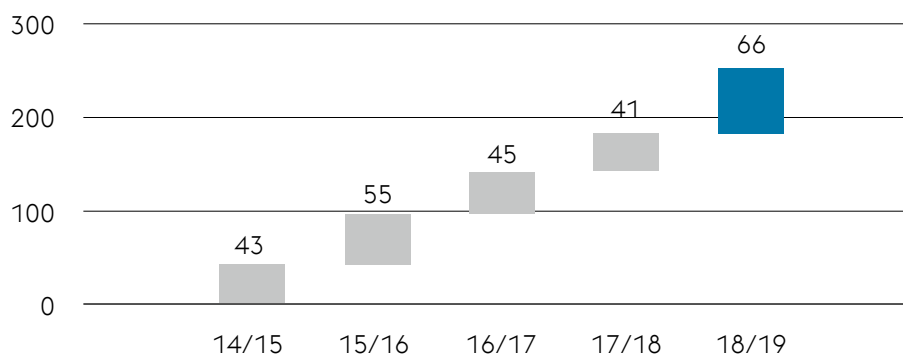
## ЗАТРАТЫ НА ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ voestalpine AG

в млн евро



## ИНВЕСТИЦИИ В ЗАЩИТУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ voestalpine AG

(суммарные) в млн евро



# ВЫБРОСЫ ВРЕДНЫХ ГАЗОВ

## ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В результате работы около 130 производственных площадок voestalpine в 2018 календарном году возникло около 12,7 млн тонн прямых выбросов парниковых газов, причем 85 % этих выбросов приходится на австрийские площадки в Линце и Донавице, производящие сырую сталь.

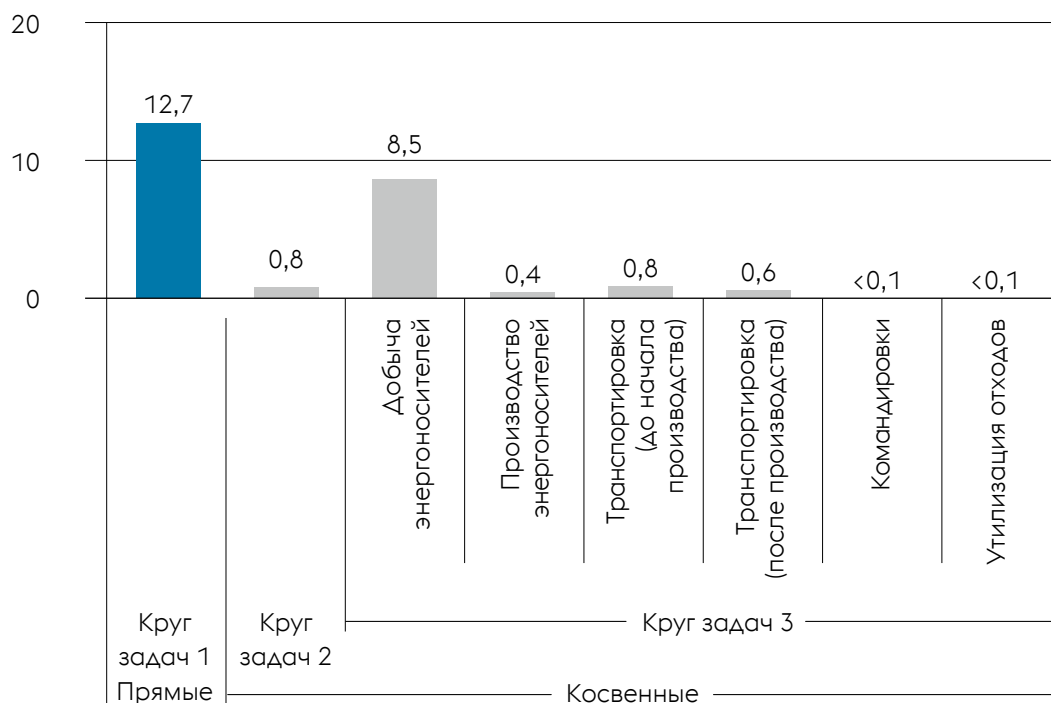
voestalpine уделяет большое внимание прозрачности и с 2017 года является участником проекта Carbon Disclosure Project (CDP, «Проект углеродной отчетности»). В рамках этого проекта производится расчет суммарных выбросов парниковых газов на всех

предприятиях на протяжении всей цепочки создания стоимости (в соответствии со стандартом ISO 14064-3) и независимое подтверждение их объема.

В 2018 году voestalpine получила высокий рейтинг «В» в рамках проекта CDP за прозрачность в соответствующей отчетности и за инициативу в области защиты окружающей среды и климатической стратегии.

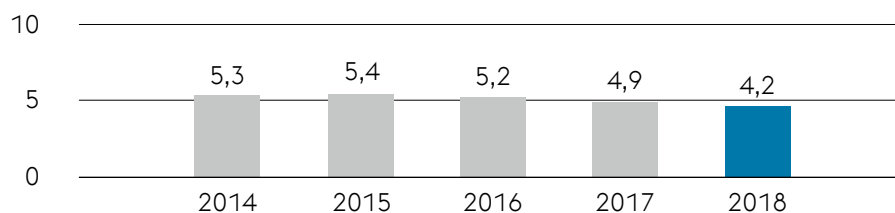
## ПРЯМЫЕ И КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

в млн т эквивалента CO<sub>2</sub>



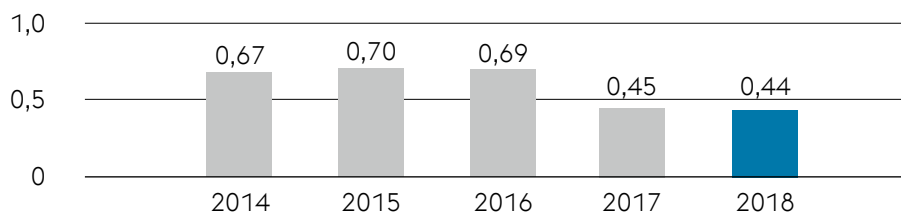
## ВЫБРОСЫ SO<sub>2</sub>

В ТЫС. ТОНН



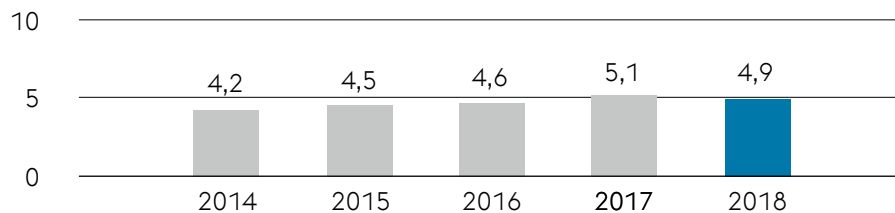
## УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ SO<sub>2</sub>

В КГ НА ТОННУ ПРОДУКЦИИ



## ВЫБРОСЫ ОКСИДОВ АЗОТА (NO<sub>x</sub>)

В ТЫС. ТОНН



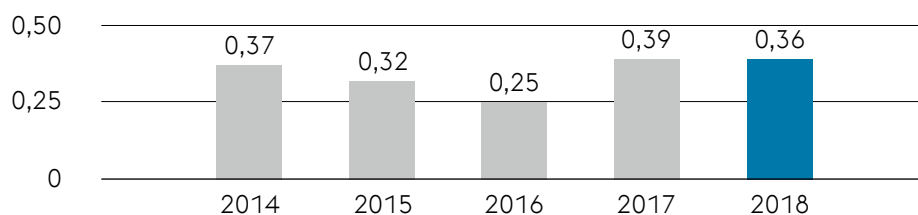
## УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ОКСИДОВ АЗОТА (NO<sub>x</sub>)

В КГ НА ТОННУ ПРОДУКЦИИ



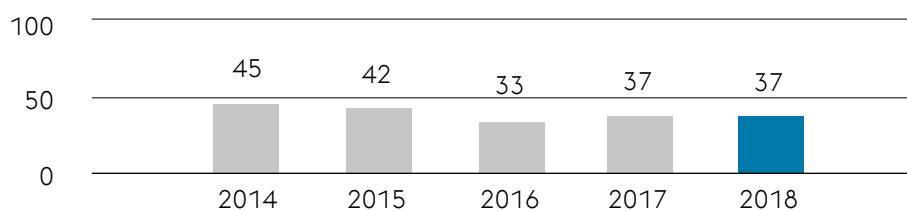
## ОРГАНИЗОВАННЫЕ ВЫБРОСЫ ПЫЛИ

в тыс. тонн



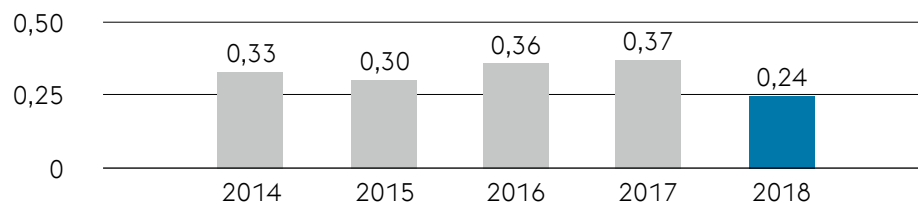
## ОРГАНИЗОВАННЫЕ УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ПЫЛИ

в граммах на тонну продукции



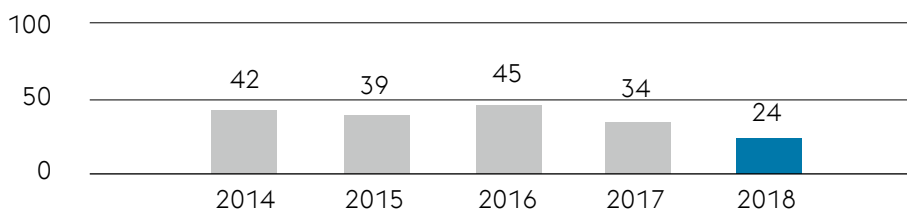
## ВЫБРОСЫ ЛЕТУЧИХ ОРГАНИЧЕСКИХ СОЕДИНЕНИЙ

в тыс. тонн



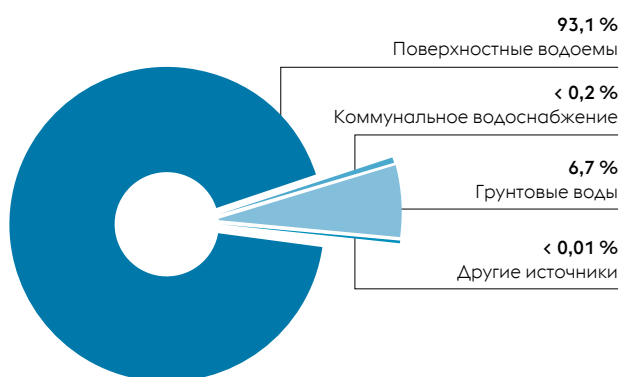
## УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЛЕТУЧИХ ОРГАНИЧЕСКИХ СОЕДИНЕНИЙ

в граммах на тонну продукции

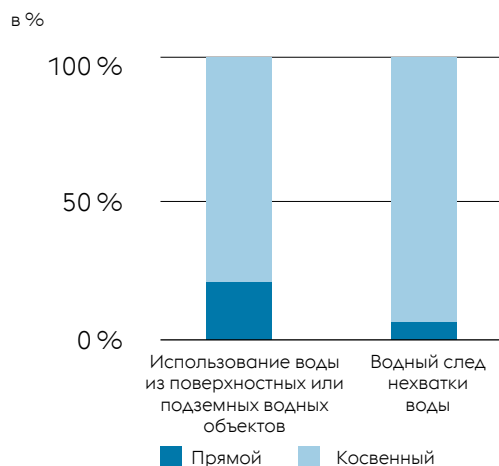




## ЗАБОР ВОДЫ В 2018 ГОДУ

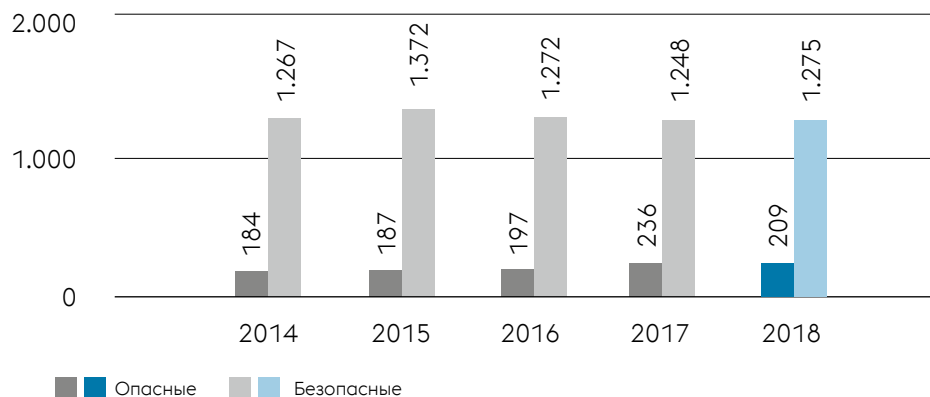


## ВОДНЫЙ СЛЕД voestalpine AG



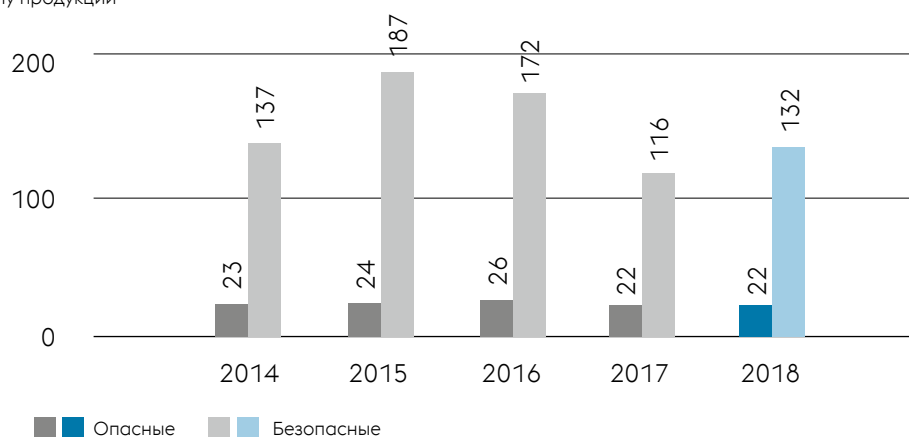
## КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ

в тыс. тонн



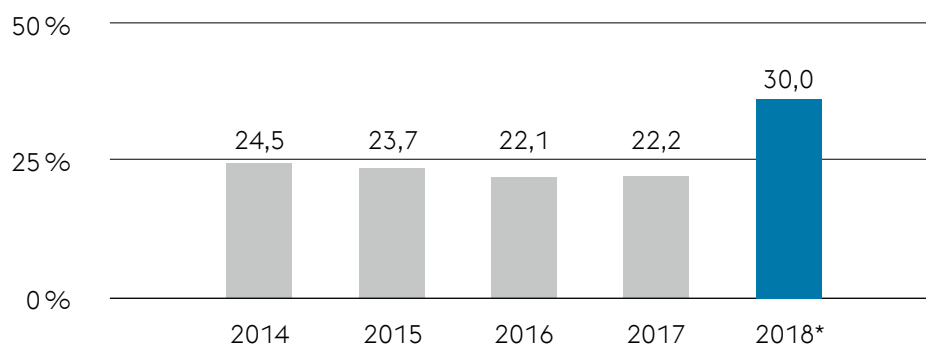
## УДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ

в кг на тонну продукции



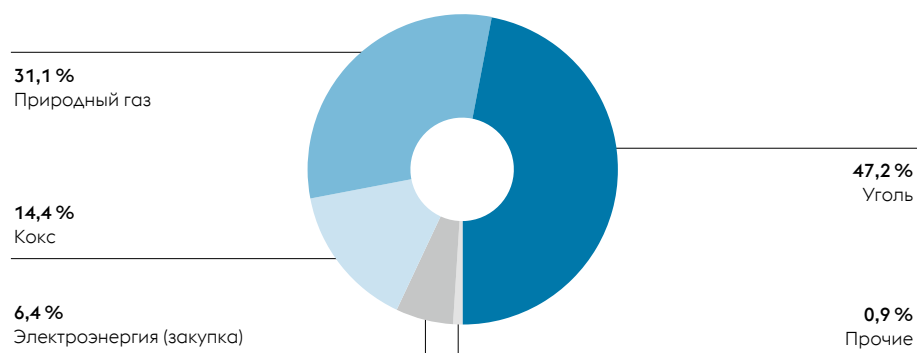
## ДОЛЯ ВТОРИЧНОЙ ПЕРЕРАБОТКИ

в %



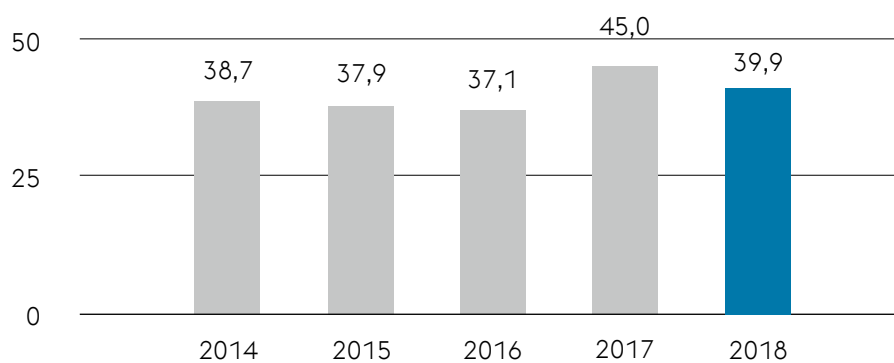
\* С 2018 года: расчет доли вторичной переработки железа относительно объема произведенной продукции (= доля железа в продукции, получаемой из вторичного сырья, например, из металлолома).

## КЛАССИФИКАЦИЯ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ В 2018 ГОДУ



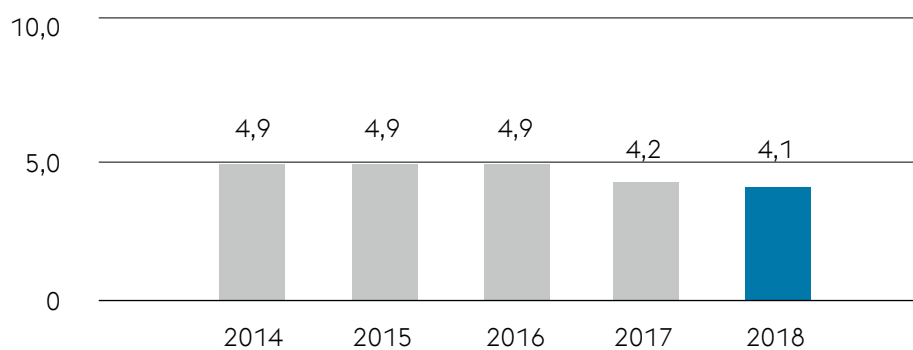
## ОБЩИЙ РАСХОД ЭНЕРГИИ

в ТВт·ч



## УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ЭНЕРГИИ

в МВт·ч на тонну продукции



# СОТРУДНИКИ

Успех нашего высокотехнологичного концерна напрямую зависит от знаний, навыков и высокого уровня мотивации наших сотрудников. По этой причине voestalpine уделяет особое внимание культуре, основанной на взаимном уважении, разнообразии и индивидуальности сотрудников и их квалификации. Стратегия корпоративной ответственности отражает эти принципы.

## Культура предприятия

Мы создаем культуру, которая, с одной стороны, поощряет уважительное отношение, доверие, разнообразие, самоопределение и принятие сотрудниками ответственности, и с другой стороны, требует соблюдения этих принципов при работе на предприятии. Культура voestalpine постоянно получает дальнейшее развитие, являясь символом идентичности для сотрудников всего концерна.

## Разнообразие

Мы ценим индивидуальность, способности и навыки всех наших сотрудников независимо от их пола, возраста, происхождения, религиозной принадлежности, сексуальной ориентации и возможного наличия у них каких-либо ограничений. Мы создаем предпосылки для равенства шансов и для работы, сохраняющей здоровье и ориентированной на потребности различных отрезков жизни сотрудников.

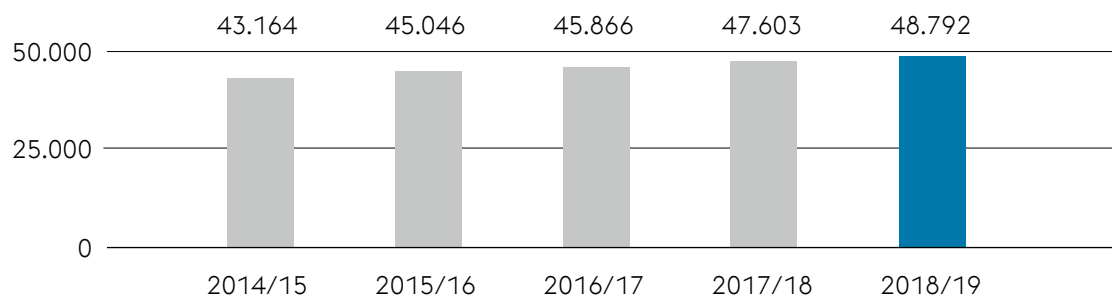
## Обучение и повышение квалификации

Сотрудникам voestalpine предоставляются целенаправленные меры для повышения квалификации, что расширяет возможности их профессионального развития. Помимо этого, мы считаем обучение молодежи и возможность учиться в течение всей профессиональной жизни ключевыми факторами, определяющими долгосрочный успех предприятия.



## ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ КОЛИЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ

персонал (без учета учеников и заемного персонала, количество человек), статистика по финансовым годам



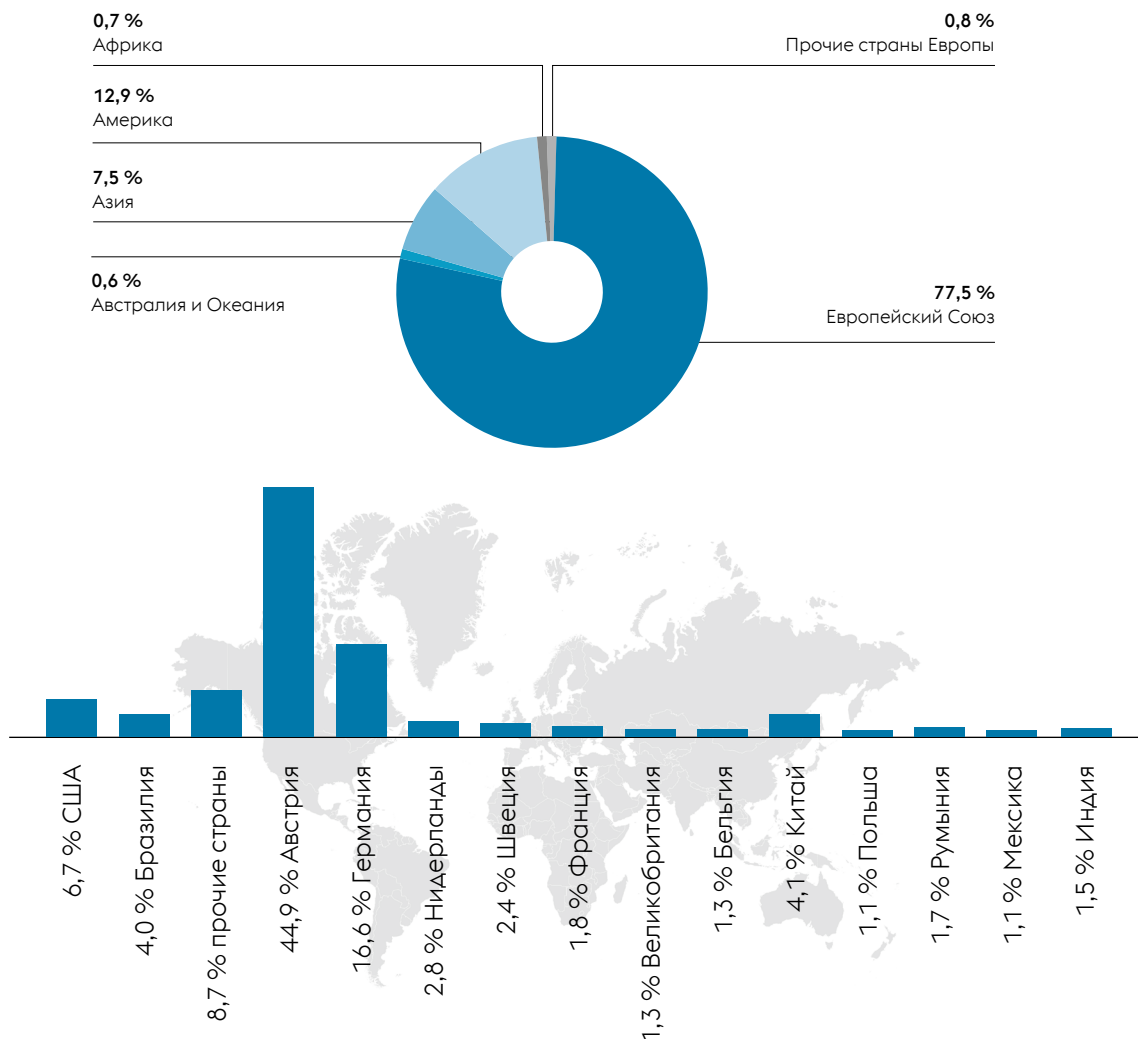
## КЛАССИФИКАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ПО ВИДУ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ

на 31.03 каждого года, без учета сотрудников, работающих на полную ставку



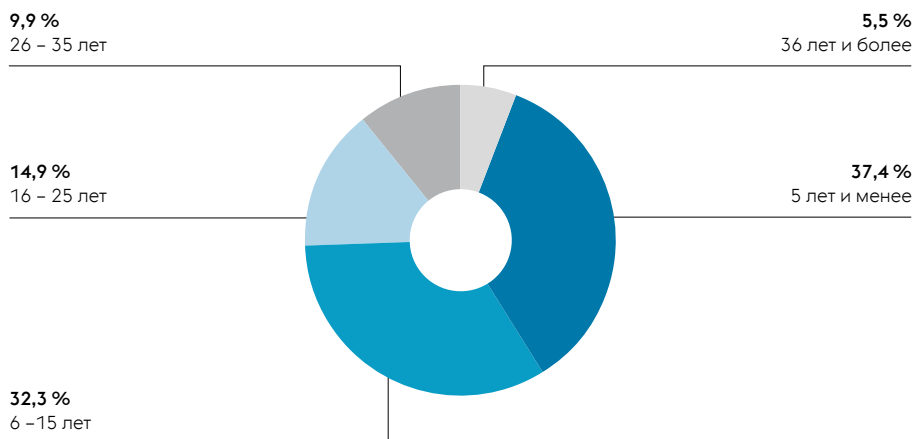
## КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ПО РЕГИОНАМ

на 31.03.2019, в эквивалентах полной ставки



## ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ СОТРУДНИКА К ПРЕДПРИЯТИЮ

на 31.03.2019



## РАВНОПРАВИЕ И РАЗНООБРАЗИЕ

На предприятиях концерна voestalpine по всему миру работает чуть менее 52.000 человек (в эквивалентах полной ставки). Каждый сотрудник voestalpine является уникальной личностью, ценной и достойной уважения за присущие ей умения и навыки.

Подписанная в феврале 2018 года генеральным директором концерна «Хартия разнообразия» подчеркивает важную роль разнообразия и равноправия в корпоративной культуре концерна. voestalpine относится с уважением ко всем людям, с которыми она вступает в контакт в процессе работы (сотрудники, клиенты, партнеры по бизнесу), независимо от их пола, расовой принадлежности, гражданства, национальности, вероисповедания или мировоззрения,

ограничений, возраста, сексуальной ориентации и идентичности. Приверженность этому принципу и соответствующие меры создают атмосферу взаимного доверия и взаимного приятия. Как упоминается в «Кодексе поведения» (глава «Уважение и моральная целостность»), концерн не терпит никакой формы дискриминации.

## ЛИЦА С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Имея штат 25 сотрудников или более, работодатель в Австрии обязан предоставлять рабочие места людям с ограниченными возможностями, например, инвалидам. Из соображений защиты данных за пределами Австрии не ведется статистики занятости лиц с ограниченными возможностями. Однако, по этому

аспекту voestalpine отвечает всем требованиям местного законодательства на всех своих площадках.

## ЖЕНЩИНЫ В voestalpine

На 31.03.2019 доля женщин в коллективе voestalpine составила 14,4 %. Доля сотрудников женского пола составила 5,7 % по рабочим специальностям и 28,9 % – среди служащих. На 31.03.2019 доля женщин на руководящих должностях равнялась 12,5 % (под руководителями здесь следует понимать служащих с долговременной руководящей ответственностью за кадры, включая мастеров, но за исключением правления). В большинстве этих

категорий занятости нам удалось добиться легкого увеличения доли женщин среди сотрудников. Особенно высокой доля женщин является в сфере профессионального обучения по нетехническим специальностям (ученики женского пола, категория «Прочие специальности»), составляя 52,7 % от общего количества учеников этой категории.

### ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ ЖЕНСКОГО ПОЛА

на 31.03 каждого года

	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
Женщины – общее количество	13,3 %	13,1 %	13,5 %	13,8 %	14,4 %
Женщины-руководители	11,0 %	12,0 %	11,5 %	12,3 %	12,5 %
Служащие	28,4 %	28,4 %	28,5 %	28,8 %	28,9 %
Рабочие	4,1 %	3,9 %	4,5 %	4,9 %	5,7 %
Ученики женского пола (технические специальности)	12,1 %	11,8 %	12,4 %	13,5 %	13,4 %
Ученики женского пола (прочие специальности)	55,9 %	55,2 %	50,8 %	47,4 %	52,7 %

## ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Поддержание квалификации персонала на высоком уровне – предпосылка для инноваций и качества и, таким образом, для дальнейшего успеха предприятия. В voestalpine существует множество мер, направленных на обучение и повышение квалификации сотрудников, что предоставляет им дополнительные возможности профессионального развития.

Общая сумма затрат на развитие персонала в 2018/19 финансовом году превысила 54 млн евро. 84,8 % всех сотрудников концерна приняли участие в мерах по обучению и повышению квалификации, а суммарное количество часов, проведенных сотрудниками на обучении и повышении квалификации в 2018/19 финансовом году, равняется 913.078 часам, то есть в среднем по 22,1 часа на каждого сотрудника-участника.

# ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ



Здоровье и безопасность людей являются центральными ценностями voestalpine и нашим высочайшим приоритетом.

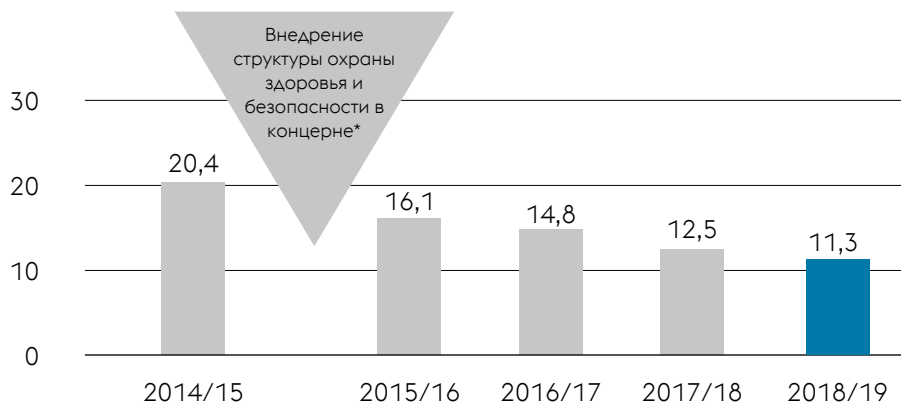
Мы работаем над дальнейшим снижением частоты несчастных случаев на производстве и над улучшением состояния здоровья всех сотрудников концерна, независимо от того, где и на какой должности они заняты.

Мы рассматриваем стандарты в области безопасности, в одинаковой мере действующие на всех предприятиях концерна, как фундамент успешной культуры безопасности и охраны здоровья.



## КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМ С ВРЕМЕННОЙ ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (LTIFR)

на 31.03 каждого года



\* Изменение определения показателя



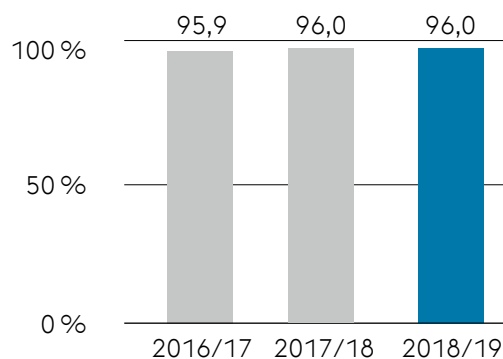
# КОЭФФИЦИЕНТ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ

Этот показатель указывает процентную долю нормативного рабочего времени, в течение которого со-

трудники действительно присутствовали на работе в рамках определенного периода времени.

## ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТА СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ

на 31.03 каждого года



## СТАНДАРТ ISO 45001

Многочисленные предприятия концерна voestalpine уже имеют сертификацию по стандарту систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.

Сертификация по новому международному стандарту ISO 45001 проходит в рамках повторной сертификации по стандарту OHSAS 18001 (системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда).

# КОНТАКТ И ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

## Контакт

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
(отдел корпоративной ответственности)  
Тел.: +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
(отдел по работе с инвесторами)  
Тел.: +43/50304/15-8735  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
(отдел корпоративной коммуникации)  
Тел.: +43/50304/15-2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

<http://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

## Выходные данные

**Собственник и владелец издания:** voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

**Издатель и редакция:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, тел.: +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

**Концепция и реализация художественного оформления:** 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at





**voestalpine AG**  
voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
Тел.: +43/50304/15-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**  
ONE STEP AHEAD.