

INFORMATIVO  
CORPORATE  
RESPONSIBILITY

2020

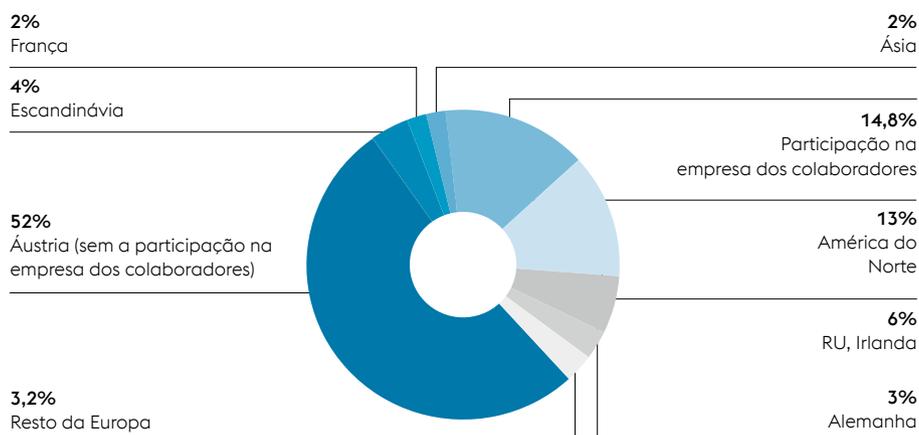


# DESENVOLVIMENTO DOS INDICADORES

Milhões de euros	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20
Receitas do volume de negócios	11.068,7	11.294,5	12.897,8	13.560,7	12.717,2
EBITDA	1.583,4	1.540,7	1.954,1	1.564,6	1.181,5
Margem de EBITDA	14,3%	13,6%	15,2%	11,5%	9,3%
EBIT	888,8	823,3	1.180,0	779,4	-89,0
Margem de EBIT	8,0%	7,3%	9,1%	5,7%	-0,7%
Colaboradores (a tempo inteiro) Final do exercício	48.367	49.703	51.621	51.907	49.682
Despesas com pesquisa	131,8	140,3	152,0	170,5	174,4
Despesa operacional para as instalações de proteção ambiental na Áustria	237,0	231,0	258,0	299,1	314,5
Investimentos no meio ambiente para unidades de produção na Áustria	55,0	46,0	41,0	66,0	35,0
Produção de aço bruto (em milhões de toneladas)	7,733	7,596	8,140	6,895	7,173

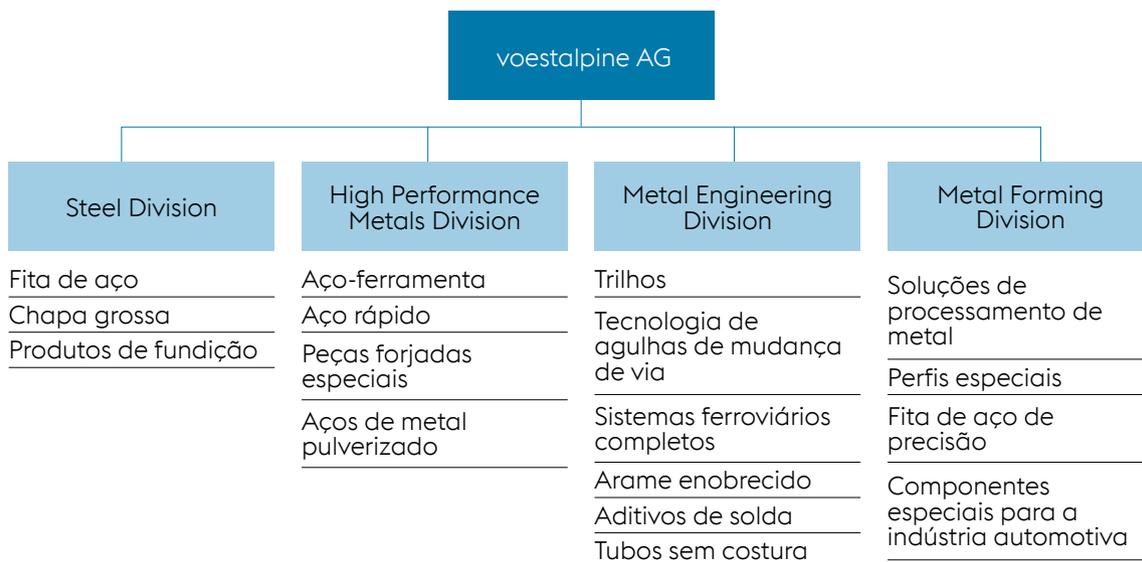
## ESTRUTURA ACIONÁRIA

Em %, no final do exercício de 2019/20



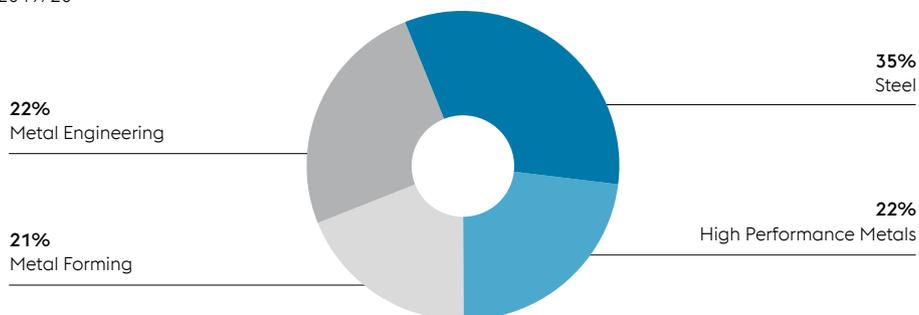
# A ESTRUTURA EMPRESARIAL

Com 500 empresas e unidades do Grupo, a voestalpine, com sede em Linz, está representada em mais de 50 países, em todos os 5 continentes. O grupo de empresas é composto por quatro divisões.



## VOLUME DE NEGÓCIOS POR DIVISÕES

Em % do total dos volumes de negócios das divisões, exercício de 2019/20



# STAKEHOLDERS E GESTÃO DE CR

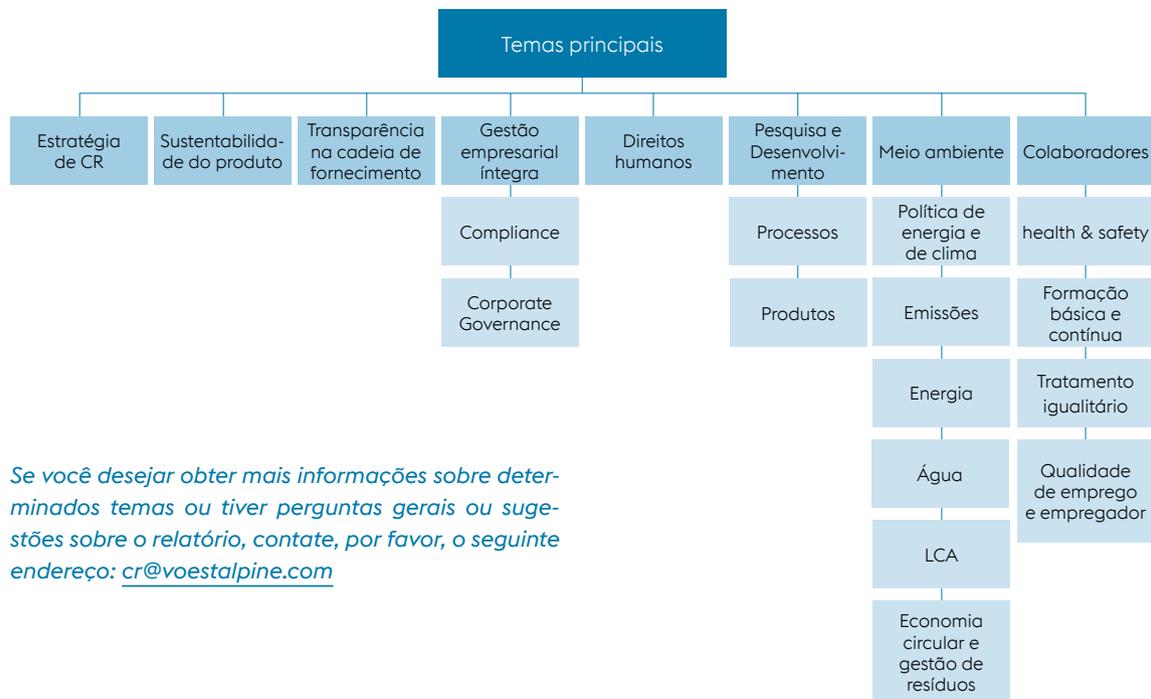
A voestalpine está em contato regular com os grupos de stakeholders mencionados embaixo, através da Diretoria, da Gerência e dos colaboradores. Várias oportunidades são utilizadas para esse propósito, tais como discussões técnicas e painéis de discussões com especialistas, conferências e feiras, bem como reuniões com analistas e investidores. Os formatos importantes para uma comunicação estruturada com stakeholders internos consistem na pesquisa de satisfação de colaboradores regular e nas reuniões anuais com os colaboradores. Além disso, a voestalpine está representada em uma variedade de grêmios de representações de interesses, associações e iniciativas industriais, bem como plataformas.

Durante o período de relatório, ocorreu um intercâmbio com os grupos de stakeholders individuais em uma grande variedade de formatos e sobre vários temas.



A voestalpine utiliza a comunicação contínua com os grupos de stakeholders internos e externos para deduzir os tópicos que são essenciais para a gestão da Responsabilidade Corporativa e para a criação de relatórios.

Os seguintes temas foram identificados como importantes para o desempenho da sustentabilidade da voestalpine:



*Se você desejar obter mais informações sobre determinados temas ou tiver perguntas gerais ou sugestões sobre o relatório, contate, por favor, o seguinte endereço: [cr@voestalpine.com](mailto:cr@voestalpine.com)*

# GESTÃO EMPRESARIAL ÍNTEGRA

Uma gestão empresarial íntegra significa uma gestão e controle do Grupo de uma forma responsável, direcionada à agregação de valor sustentável e a longo prazo (Corporate Governance), assim como o direcionamento da postura de todos os colaboradores do Grupo perante as regras legais e diretrizes internas, bem como perante os valores morais e éticos fundamentais (Compliance).

## Gestão empresarial íntegra

Desde 2003, a Diretoria e o Conselho Fiscal se comprometem a cumprir o Código de Corporate Governance (Governança Corporativa) austríaco, de modo a conseguir uma gestão e controle do Grupo de uma forma responsável, focados na agregação de valor sustentável e a longo prazo.

## Compliance

Comprometemo-nos com o cumprimento de todas as leis de todos os países onde a voestalpine opera. Para nós, a Compliance é também uma expressão de uma cultura com base em princípios éticos e morais.

## Direitos humanos

Comprometemo-nos com a garantia dos direitos humanos conforme a Carta das Nações Unidas e a Convenção Europeia dos Direitos Humanos e apoiamos o Pacto Global da ONU.



## COMPLIANCE

Em todos os países onde atua, a voestalpine obriga seus colaboradores a observarem todas as leis. Mas a Compliance é para a voestalpine mais do que somente agir em conformidade com as leis e outros regulamentos externos. Ela é a expressão de uma cultura que também se baseia em princípios éticos e morais. Os princípios dessa cultura empresarial para o trato com os clientes, os fornecedores, os colabo-

radores e outros parceiros comerciais estão ancorados explicitamente no Código de Conduta da voestalpine (Code of Conduct).

Do mesmo modo, a voestalpine exige a seus fornecedores que cumpram irrestritamente todas as leis válidas no respectivo país e que respeitem e observem principalmente os direitos humanos enquanto valores fundamentais.

# CORPORATE GOVERNANCE

A Diretoria e o Conselho Fiscal da voestalpine AG já haviam decidido em 2003 reconhecer o Código de Corporate Governance austríaco e implantar, sem exceções, também as mudanças de regras que ocorreram nesse ínterim.

Além das “Regras L” (Legal Requirements (Requisitos Legais)), de observância obrigatória, a autoimposição da voestalpine AG se refere também a todas as “Regras C” (Comply or Explain (Cumprir ou Explicar)) e às “Regras R” (Recommendation (Recomendação)). O Código de Corporate Governance disponibiliza às sociedades austríacas um quadro geral de regras de gestão e controle da empresa. O princípio do Código são os regulamentos da legislação do mercado de capitais, das ações e da bolsa de valores austríaca, assim como as diretrizes da

OCDE contidas em seus princípios para a Corporate Governance. A última revisão ocorreu em janeiro de 2020. O Código obtém sua validade através do compromisso voluntário das empresas. O Código segue a meta de gestão e controle das empresas e dos grupos orientados em uma gestão responsável, direcionados à agregação de valor sustentável e a longo prazo. Através do seu compromisso, a voestalpine se ancora nesses objetivos e se empenha em ter um alto nível de transparência para todos os stakeholders das empresas.

Informações sobre negócios com empresas e pessoas próximas, bem como sobre os processos pendentes são publicadas nos Relatórios Semestrais e nas Demonstrações Financeiras Anuais da voestalpine AG.

# DIREITOS HUMANOS

A voestalpine compromete-se com a garantia dos direitos humanos conforme a Carta das Nações Unidas e a Convenção Europeia dos Direitos Humanos. A voestalpine apoia, desde 2013, o Pacto Global da ONU (PGNU), cujos dez princípios incluem a promoção dos direitos humanos, além de normas trabalhistas, proteção ambiental e combate à corrupção.

## NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E DIREITO À LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

Cerca de 80% de todos os colaboradores do Grupo voestalpine estão sob relações trabalhistas regulamentadas por acordos coletivos. Cada colaborador tem a liberdade e o direito de se associar a sindicatos. Os colaboradores podem eleger seus conselhos em todas as empresas da voestalpine. Existem, na voestalpine, um Conselho de Representantes europeu e um do Grupo, que têm uma boa base de discussão com a gerência.

## TRABALHO INFANTIL E TRABALHO ESCRAVO

A voestalpine é estritamente contra o trabalho infantil, escravo e forçado. Em todo Grupo, nunca houve até hoje um caso conhecido de trabalho infantil, escravo ou forçado. A voestalpine também não tolera qualquer tipo de trabalho infantil, escravo e forçado junto de fornecedores e parceiros comerciais. Como parte da investigação da cadeia de fornecimento (Sustainable Supply Chain Management (Gestão Sustentável da Cadeia de Fornecimento)), os fornecedores são verificados especificamente quanto ao cumprimento dos direitos humanos, especialmente no que diz respeito ao trabalho infantil, escravo e forçado.

## DIREITOS DOS POVOS INDÍGENAS

A voestalpine opera exclusivamente em áreas industriais abertas. Assim, as atividades empresariais da empresa não restringem os direitos dos povos indígenas.

## TRÁFICO HUMANO E ESCRAVIDÃO MODERNA

As empresas do Grupo voestalpine que estão sujeitas à UK Modern Slavery Act cumprem todas as condições especificadas através da publicação de uma declaração correspondente. No Code of Conduct (Código de Conduta) e no código de conduta para parceiros comerciais, estão expressamente referidos e proibidos o tráfico humano e a escravidão moderna.

## FORMAÇÃO SOBRE DIREITOS HUMANOS PARA O PESSOAL DE SEGURANÇA

A maior parte do pessoal de segurança industrial é composta por colaboradores da própria voestalpine. O Code of Conduct também se aplica a colaboradores de empresas externas, assim como o Código de Conduta para parceiros comerciais se aplica a seus empregadores. Ambos os documentos estipulam que os direitos humanos devem ser respeitados. Os treinamentos dos nossos colaboradores quanto a esse tema são realizados pela própria voestalpine, enquanto o treinamento das forças de segurança externas é realizado pelo respectivo empregador.

## FORMAÇÕES

*Para garantir que os direitos humanos são respeitados, um programa de formação on-line será desenvolvido no decorrer do próximo exercício. O objetivo é sensibilizar todos os colaboradores cujo trabalho represente uma maior responsabilidade a esse respeito e lhes fornecer informações e instruções importantes.*

# PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

A estratégia empresarial sustentável da voestalpine consiste na liderança em matéria de qualidade, tecnologia e inovação. A pesquisa e desenvolvimento é, portanto, um elemento essencial do modelo de negócios da voestalpine.

O desenvolvimento contínuo de novos produtos e processos de produção é essencial para uma empresa impulsionada pela tecnologia, como a voestalpine, para se destacar perante a concorrência e para continuar tendo sucesso no mercado. Assim, as inovações garantem a continuidade da empresa.



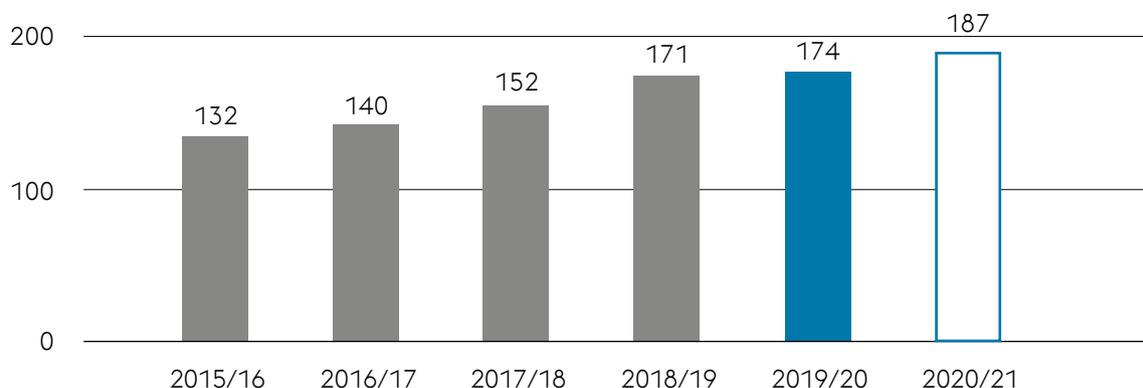
## DESPESAS COM PESQUISA DO GRUPO voestalpine

A importância da P&D para o Grupo é demonstrada pelo fato de que as despesas com pesquisa vêm aumentando continuamente há anos. Após um valor real de 174 milhões de

euros em 2019/20, está orçado um novo aumento, para 187 milhões de euros, para o exercício de 2020/21.

### DESPESAS BRUTAS DE P&D

(Sem investimentos fixos de P&D) por exercício, em milhões de euros



# PESQUISA E DESENVOLVIMENTO PARA APLICAÇÕES E MATERIAIS SUSTENTÁVEIS

Os pontos principais do desenvolvimento da voestalpine consistem na digitalização acelerada de toda a cadeia de criação de valor, conceitos inovadores para a indústria da mobilidade e a facilitação de uma produção de aço neutro em CO<sub>2</sub>.

Atividades de P&D importantes estão focadas na mobilidade e energia — os setores que também geram os maiores volumes de negócios na voestalpine. Essas áreas intensivas em tecnologia estão atualmente passando por uma mudança significativa, rumo a conceitos sustentáveis e de conservação de recursos.

O aço é indispensável nesse processo. Ele contribui para a sustentabilidade de duas formas:

por um lado, pode ser completamente reciclado e usado repetidamente; por outro lado, as propriedades do aço permitem a construção leve em várias aplicações.

A voestalpine desenvolve aços de alta e de muito alta resistência, aços fundidos sob pressão e aços de alta ductilidade com maior maleabilidade, para a construção leve na indústria automotiva e de veículos utilitários. Assim, é possível reduzir as emissões e o consumo de combustível em veículos com motores de combustão. Outros efeitos sustentáveis incluem maiores capacidades de carga para veículos utilitários e, portanto, menos viagens, mas também uma maior autonomia para veículos alimentados a bateria.

# PESQUISA E DESENVOLVIMENTO PARA A PRODUÇÃO DE AÇO AMBIENTALMENTE CORRETA

A descarbonização da produção de aço representa um grande desafio para todo o setor e requer abordagens inovadoras. A voestalpine coopera com universidades e empresas parceiras para promover soluções pioneiras através de pesquisa e desenvolvimento.

A longo prazo, o hidrogênio como agente reductor deve substituir a tecnologia de transição atualmente utilizada — redução direta com base em gás natural. A sua produção tem que ocorrer de forma sustentável, ou seja, a partir de água e com energias renováveis. A fim de pesquisar a tecnologia e sua aplicabilidade na indústria do aço, a maior usina de eletrólise de hidrogênio do mundo foi construída, na unidade de Linz, e colocada em funcionamento com sucesso em 2019. Aqui, é testado se a tecnolo-

gia utilizada é adequada para uma produção em escala industrial de hidrogênio verde. Além disso, o projeto de 18 milhões de euros financiado pela UE está permitindo a pesquisa do potencial de fornecimento de serviços de rede e a possível compensação de flutuações na rede elétrica.

Outra tecnologia direta para a produção de aço por meio de plasma de hidrogênio está sendo pesquisada no projeto de base SuSteel. Em janeiro de 2020, na unidade de Donawitz, foi realizada com sucesso, pela primeira vez, uma redução por fundição e plasma de hidrogênio. Posteriormente, a usina deve ser otimizada para permitir uma operação contínua e adaptada aos diferentes tipos de minério de ferro.

# MEIO AMBIENTE

**A preservação ambiental ativa está firmemente ancorada na filosofia empresarial do Grupo voestalpine. Isso é particularmente evidente através do esforço contínuo para conseguir um manuseio econômico de recursos, como matérias-primas e energia, ao longo de toda a cadeia de produção e para minimizar o impacto ambiental de processos e produtos.**

Para alcançar esses objetivos, as unidades de produção da voestalpine usam as melhores tecnologias disponíveis e melhoram continuamente a eficiência, reduzem as emissões e economizam energia no âmbito da produção de aço existente.

Ao mesmo tempo, a pesquisa intensiva de novos processos de produção mais respeitadores do ambiente e, por último, mas não menos importante, o maior desenvolvimento de materiais e produtos, também contribuem significativamente para melhorar o equilíbrio ambiental.

Todas essas atividades são suportadas por sistemas de gestão ambiental transparentes

e eficientes, transversalmente implementados no Grupo voestalpine.

**Em todas as unidades de produção, a voestalpine se compromete com os seguintes princípios:**

- >> Integral responsabilidade por nossos produtos
- >> Otimização dos processos produtivos
- >> Estabelecimento de sistemas de gestão ambiental
- >> Integração dos colaboradores e de comportamentos responsáveis de cada um para com o meio ambiente
- >> Diálogo franco e técnico

**A proteção ambiental é um elemento essencial da estratégia de CR da voestalpine. Nela, estão estabelecidos os seguintes princípios orientadores:**

## **Emissões para o ar, solo, água: minimização com as melhores tecnologias disponíveis**

As emissões relacionadas com o processo não podem ser completamente evitadas devido às características físico-químicas dos processos de fabricação existentes. Operamos nossas unidades de produção de acordo com a aplicação economicamente sustentável das melhores tecnologias e, além disso, desenvolvemos novas abordagens para minimizar, tanto quanto possível, os efeitos ambientais relevantes no ar, solo e água.

## **Economia circular e Life Cycle Assessment (avaliação de ciclo de vida)**

Apoiamos a avaliação e consideração integral, abrangente e integrada de materiais (avaliação

do ciclo de vida ou Life Cycle Assessment, LCA), bem como todas as cadeias de processo e de criação de valor no âmbito da economia circular.

## **Política de energia e de clima**

Compromisso para uma produção de carbono reduzido: estamos enfrentando o objetivo de longo prazo de descarbonizar o sistema econômico não só por meio de extensa pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias, mas também, muitas vezes, em cooperações e projetos intersectoriais. Mantemos também um diálogo aberto e construtivo com stakeholders, tais como decisores políticos, comunidade científica, universidades e organizações ambientais.



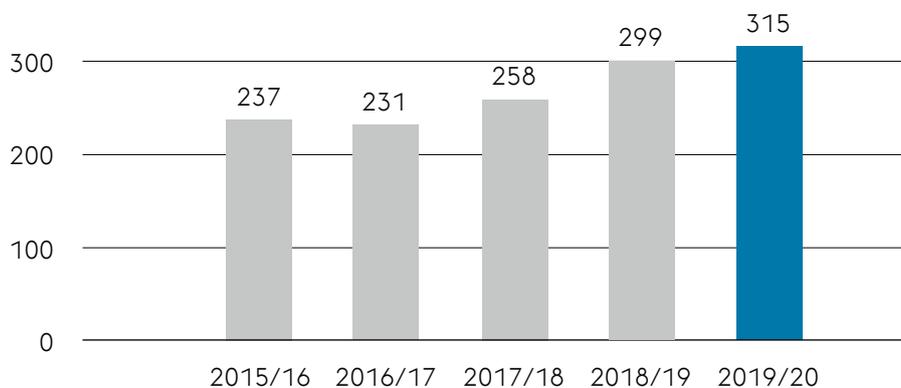
## SISTEMAS DE GESTÃO AMBIENTAL

A gestão interna de dados ambientais da voestalpine compreende 130 unidades ou empresas de produção em todo o mundo, que têm um impacto significativo no desempenho ecológico do Grupo, incluindo todas as empresas de produção e processamento de aço. Sistemas de gestão transversais têm uma im-

portância fundamental nesse contexto. Das unidades abrangidas pela gestão de dados ambientais, dois terços possuem um sistema de gestão ambiental de acordo com ISO 14001 ou EMAS e 8% dispõem de uma gestão de energia certificada de acordo com ISO 50001.

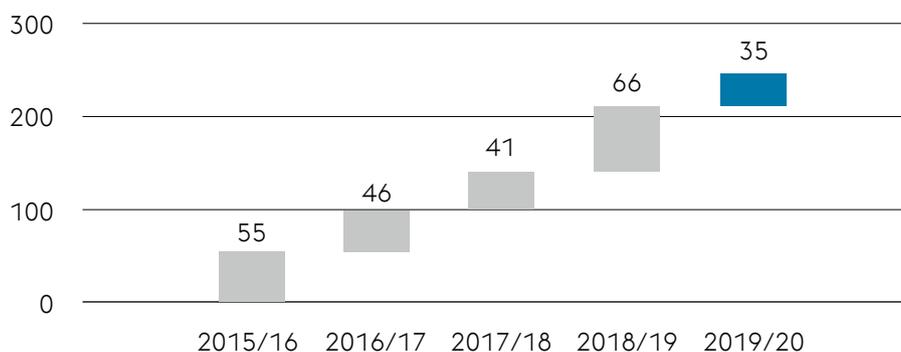
## DESPESAS AMBIENTAIS

Em milhões de euros



## INVESTIMENTOS NO MEIO AMBIENTE

(Crescente) em milhões de euros



## EMISSÕES PARA A ATMOSFERA

A produção convencional de aço, com seus processos intensivos em energia, ainda hoje requer o uso de combustíveis fósseis. De momento, não é possível eliminar completamente as emissões resultantes disso, bem como de reações físico-químicas.

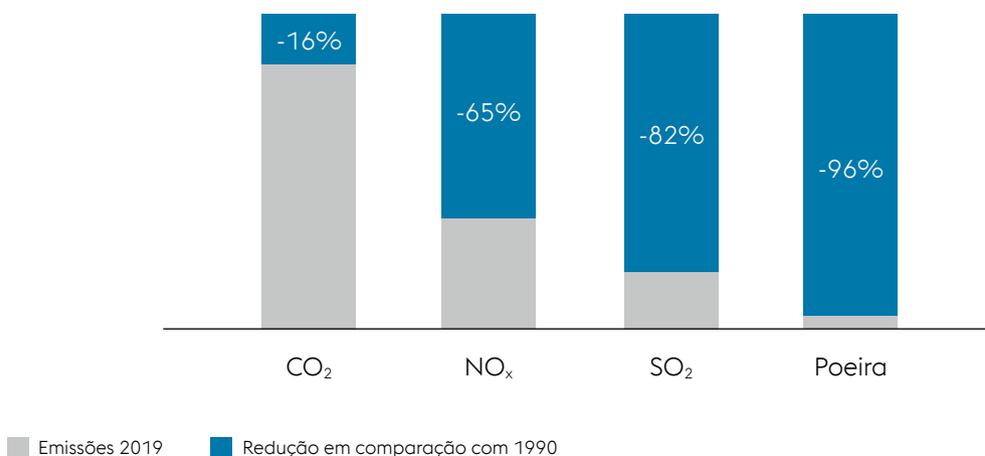
Entretanto, a voestalpine se tem esforçado desde há muito tempo para reduzir, ao mínimo tecnicamente possível, os poluentes atmosféricos relacionados com processos. Para isso, estão sendo constantemente implementadas otimizações técnicas de processo (medidas PI (Process Integrated Measures)). As emissões restantes são minimizadas por instalações de cuidados posteriores de última geração (medidas de fim de ciclo (End of Pipe)).

Os principais poluentes atmosféricos derivados da produção de aço são os gases com efeito de estufa (especialmente CO<sub>2</sub>), mas também dióxido de enxofre (SO<sub>2</sub>), óxidos nítricos (NO<sub>x</sub>) e poeira. No que diz respeito a essas emissões, a voestalpine garante o cumprimento dos valores-limite legalmente prescritos. A verificação dos parâmetros e a coleta dos dados referentes aos volumes anuais são realizadas por meio de medições contínuas, investigações periódicas e análises de fluxo de materiais.

Graças a medidas abrangentes de proteção ambiental, o Grupo voestalpine conseguiu reduzir significativamente o nível de emissões nas últimas três décadas, para o mínimo tecnologicamente possível na atualidade. Assim, as emissões específicas (por tonelada de aço bruto) foram reduzidas em 16% para CO<sub>2</sub>, 82% para SO<sub>2</sub>, 65% para NO<sub>x</sub> e 96% para poeira.

## REDUÇÃO DAS EMISSÕES

Por tonelada de aço bruto desde 1990



## EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA

As emissões diretas de gases com efeito de estufa das cerca de 130 unidades de produção do Grupo voestalpine totalizaram 13,6 milhões de toneladas em 2019 e foram, em grande parte, atribuíveis à Áustria, principalmente às duas unidades de produção de aço bruto em Linz e Donawitz. O aumento em comparação com o ano anterior (12,7 milhões de toneladas) se deve principalmente ao fato de que a maior unidade individual esteve temporariamente encerrada em 2018, durante a reestruturação do alto-forno A em Linz.

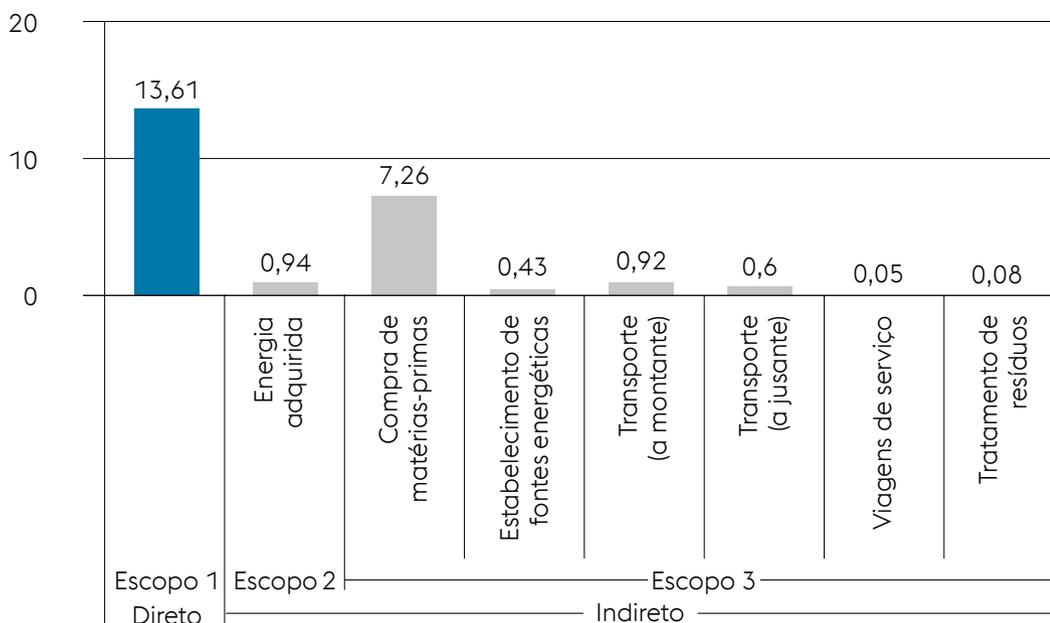
A voestalpine atribui grande importância à transparência e por isso participa do “Carbon Disclosure Project” (CDP) desde 2017. Para isso, as emissões de gases com efeito de estufa em

toda a cadeia de criação de valor foram calculadas para todas as unidades de produção de acordo com a norma ISO 14064-3 e verificadas externamente.

Por seus esforços para a proteção climática, assim como pela proporção, qualidade e transparência dos dados empresariais subjacentes, a voestalpine obteve, em 2019, a classificação CDP “A-”, ingressando na melhor de quatro categorias, nomeadamente, “Leadership”. Na classificação de “Supplier Engagement” do CDP, que avalia a proteção climática em toda a cadeia de fornecimento, a voestalpine foi distinguida com a melhor indicação possível “A” (“Global Leadership”).

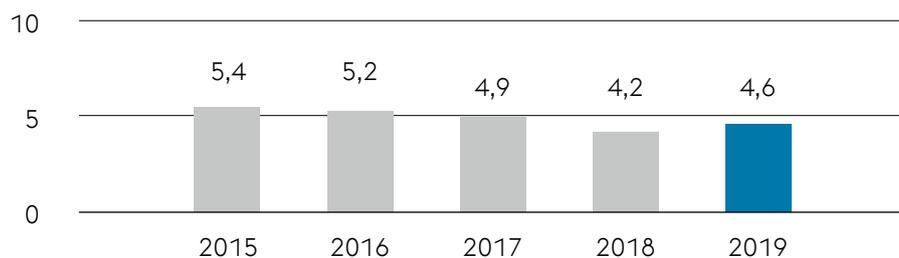
## EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA DIRETAS E INDIRETAS EM 2019

Em milhões de t CO<sub>2</sub>e



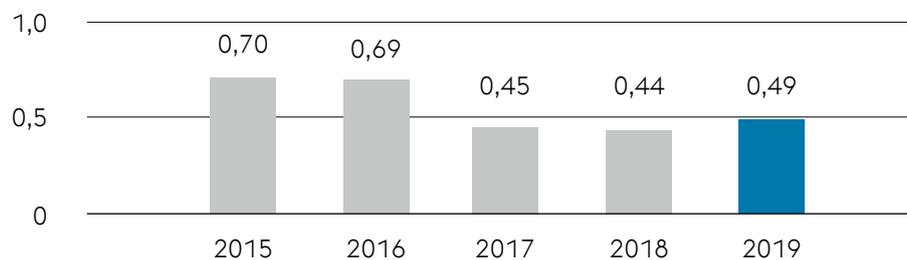
## EMISSÕES DE SO<sub>2</sub>

kt



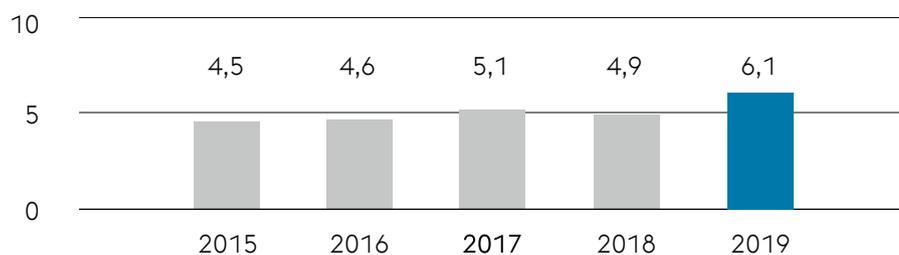
## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE SO<sub>2</sub>

kg/t de produto



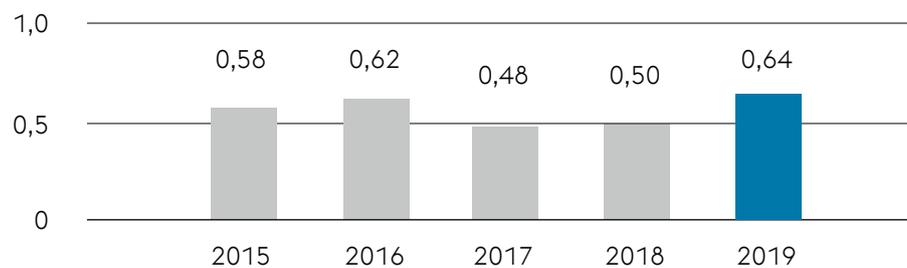
## EMISSÕES DE NO<sub>x</sub>

kt



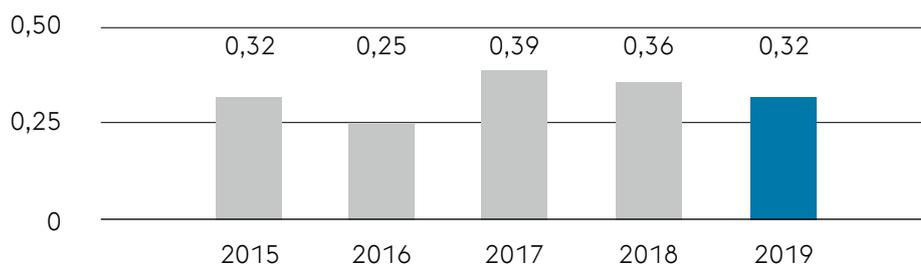
## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE NO<sub>x</sub>

kg/t de produto



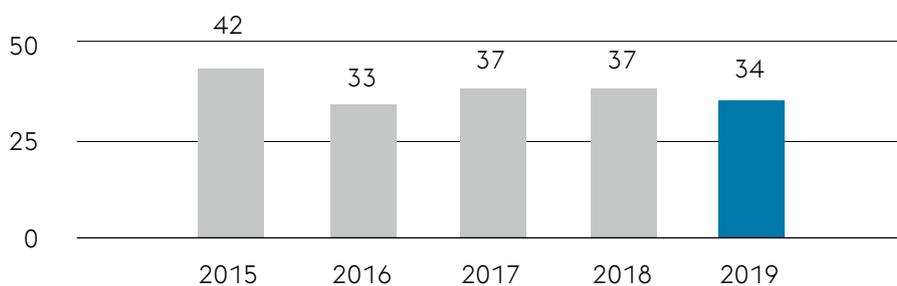
## EMISSÕES DE POEIRA CAPTURADAS

kt



## EMISSÕES DE POEIRA CAPTURADAS ESPECÍFICAS

g/t de produto



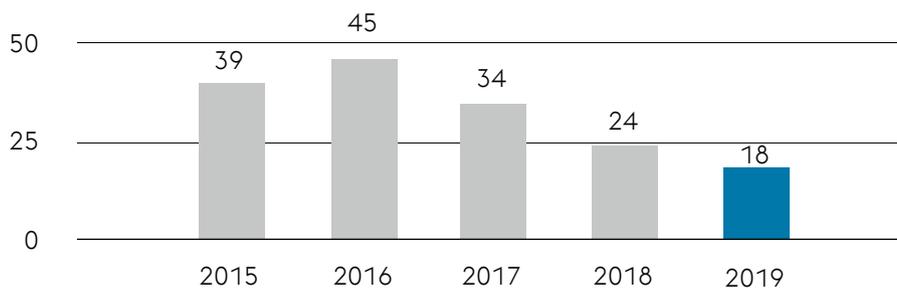
## EMISSÕES DE VOC

kt

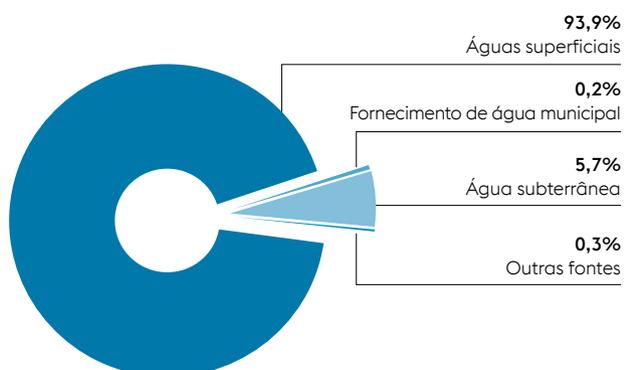


## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE VOC

g/t de produto

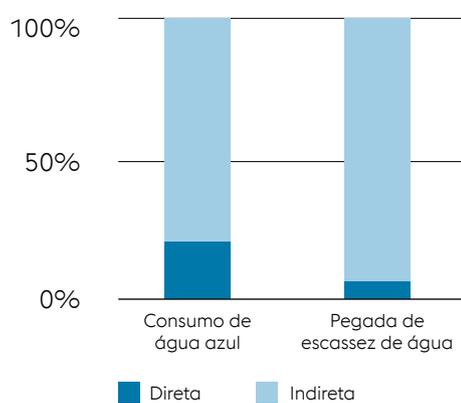


## CAPTAÇÃO DE ÁGUA 2019



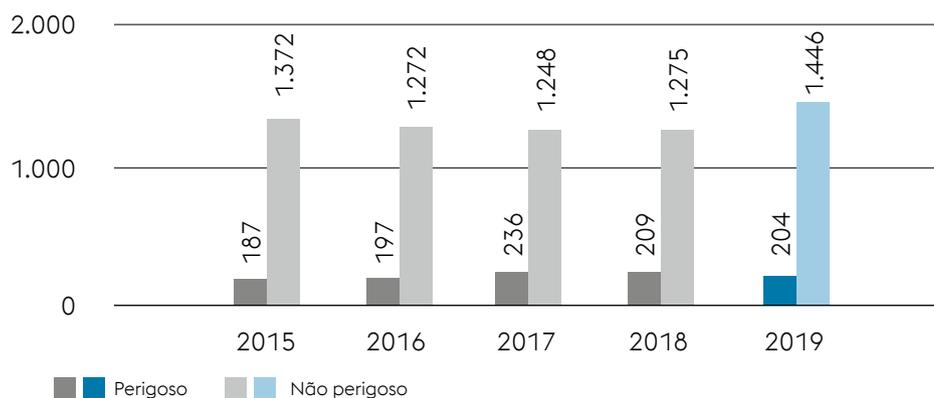
## PEGADA HIDRÁULICA

Em %



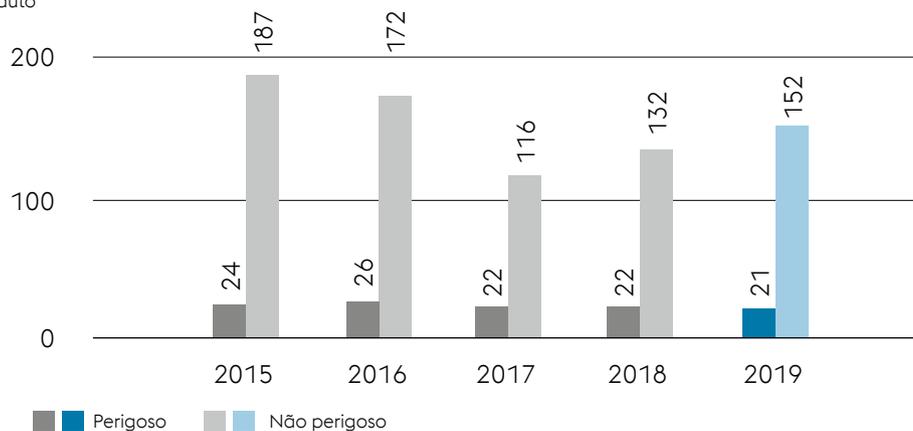
## QUANTIDADE DE RESÍDUOS

kt



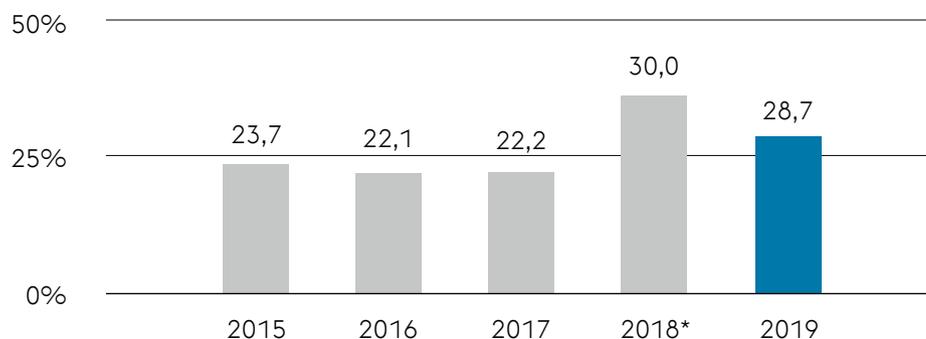
## QUANTIDADE ESPECÍFICA DE RESÍDUOS

kg/t de produto



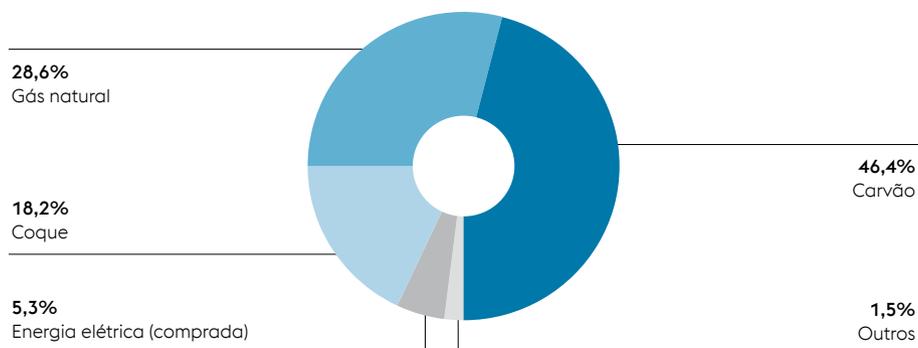
## TAXA DE RECICLAGEM

Em %



\* A partir de 2018: taxa de reciclagem do ferro medida na produção de produtos  
(= teor de ferro no produto a partir de matérias-primas secundárias, como, p. ex., sucata)

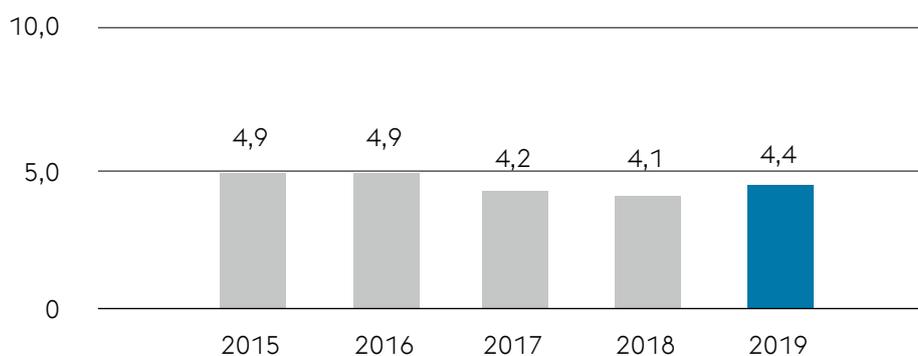
## PORCENTAGEM DE FONTES ENERGÉTICAS 2019



## CONSUMO TOTAL ESPECÍFICO DE ENERGIA

---

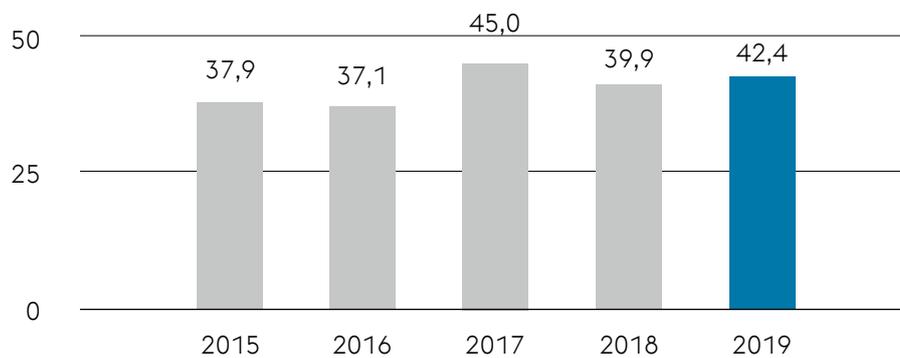
MWh/t de produto



## CONSUMO TOTAL DE ENERGIA

---

TWh



# COLABORADORES

O nosso sucesso como grupo de tecnologia e de aço tem como base as competências especiais e a elevada motivação dos nossos colaboradores. Por conseguinte, a voestalpine atribui grande importância a uma cultura corporativa apreciativa, à diversidade e individualidade dos colaboradores e às suas qualificações, o que também se reflete nos princípios orientadores da nossa estratégia de CR.

## Cultura corporativa

Criamos uma cultura corporativa apreciativa, na qual requeremos e promovemos a confiança, a diversidade, a autodeterminação e a adoção da responsabilidade. A cultura voestalpine é desenvolvida constantemente como sinal de uma identidade em todo o Grupo.

## Diversidade

Valorizamos a individualidade de todos os nossos colaboradores, bem como suas capacidades, independentemente do gênero, idade, origem, religião, orientação sexual ou eventual deficiência, e criamos as condições para a igualdade de oportunidades e para um trabalho seguro e orientado para cada fase da vida.

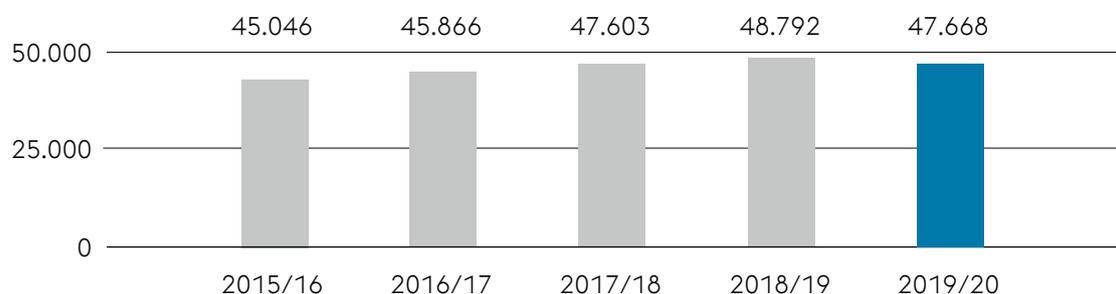
## Formação básica e contínua

Os colaboradores da voestalpine são apoiados em suas qualificações através de medidas específicas, ampliando, assim, suas oportunidades de desenvolvimento profissional. Além disso, encaramos a formação de pessoas jovens, bem como o aprendizado contínuo, como um fator sustentável determinante para o sucesso da empresa.



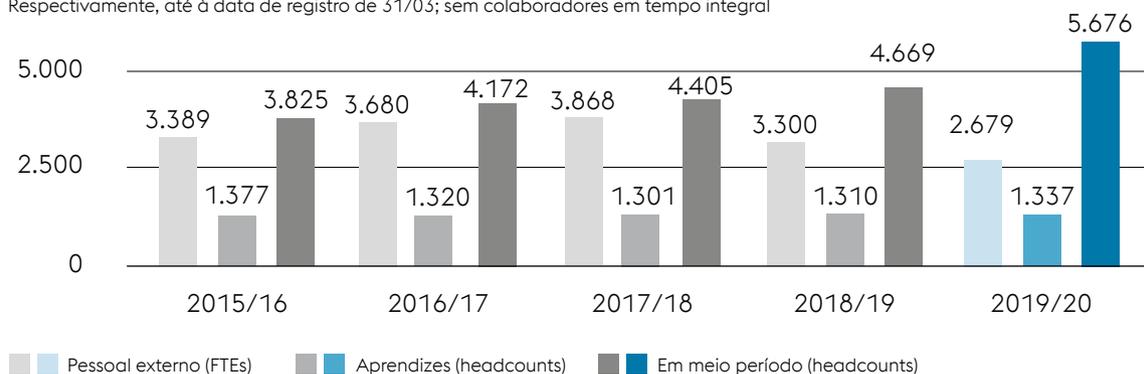
## DESENVOLVIMENTO DO NÚMERO DE COLABORADORES

Pessoal (sem aprendizes e pessoal externo, headcounts), por exercício



## ESTRUTURA DO QUADRO DE PESSOAL POR TIPO DE CONTRATAÇÃO

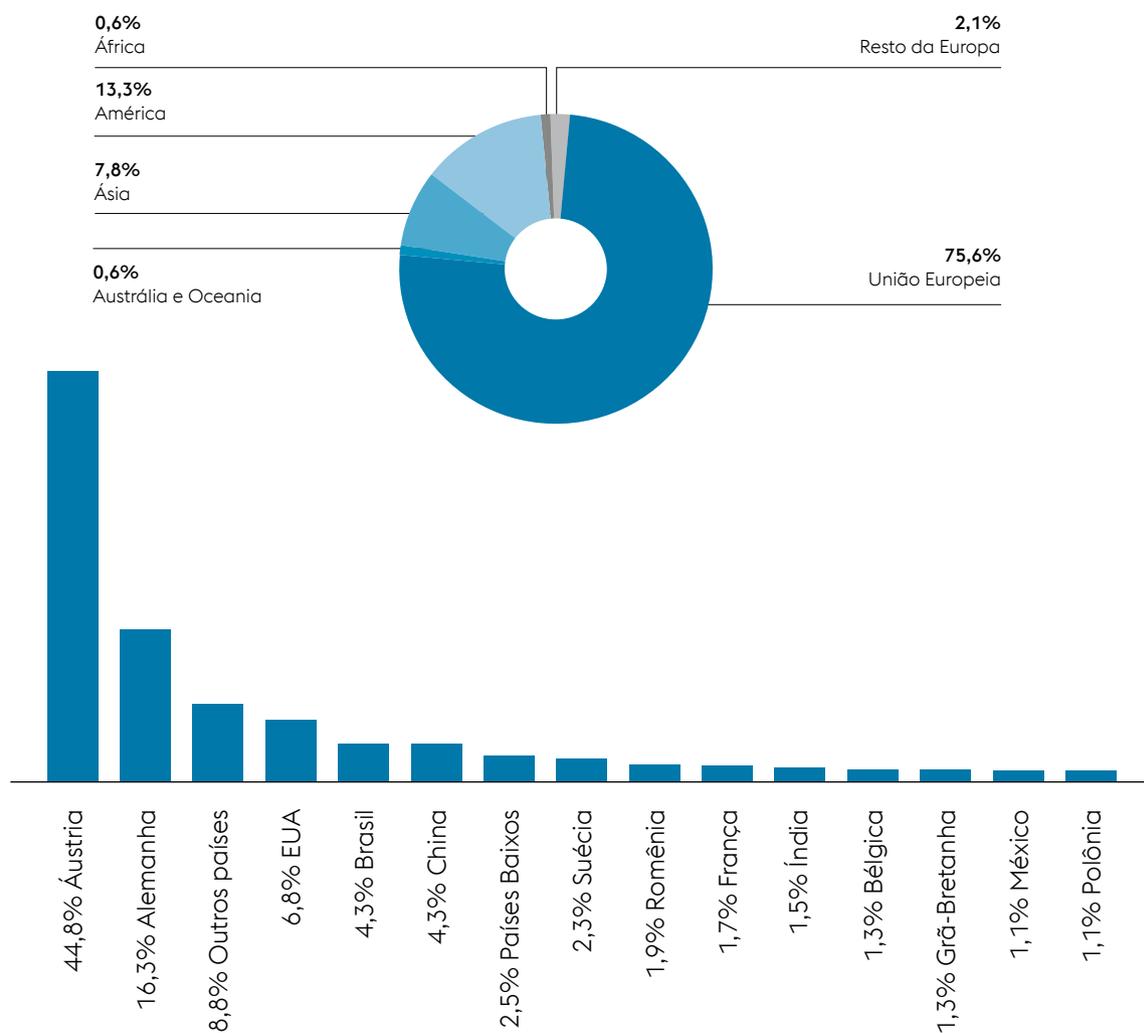
Respectivamente, até à data de registo de 31/03; sem colaboradores em tempo integral



## PESSOAL POR REGIÃO

Até à data de registo de 31/03/2020, com base FTE

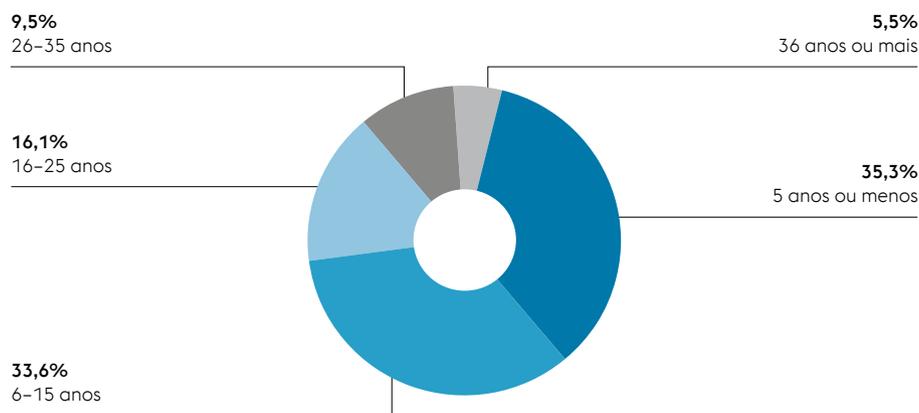
Os colaboradores na Grã-Bretanha foram reclassificados de "União Europeia" para "Resto da Europa".



## TEMPO DE SERVIÇO NA EMPRESA

Até à data de registro de 31/03/2020

Todos os colaboradores, exceto aprendizes, estagiários, independentes, diplomandos/doutorandos



## TRATAMENTO IGUALITÁRIO E DIVERSIDADE

No Grupo voestalpine, trabalham cerca de 50.000 colaboradores em todo o mundo (FTEs). Cada um, com seus pontos fortes e capacidades individuais, é valioso e deve ser respeitado. A assinatura da “Carta da Diversidade”, em fevereiro de 2018, por parte do CEO da voestalpine, reforça a abordagem do Grupo em relação à diversidade e ao tratamento igualitário. A voestalpine compromete-se com a valorização de todas as pessoas com quem mantém um relacionamento (colaboradores, clientes, parceiros comerciais), independentemente do gê-

nero, cor da pele, nacionalidade, origem étnica, religião ou convicção, deficiência, idade, orientação sexual e identidade. Esse compromisso e as medidas adequadas asseguram um clima de aceitação e confiança mútua. Conforme especificado no capítulo “Respeito e Integridade” no Code of Conduct da voestalpine, não é tolerada qualquer forma de discriminação no Grupo.

### PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Na Áustria, os empregadores com 25 ou mais colaboradores são obrigados a criar empregos para pessoas com deficiência. Na Áustria, 752 colaboradores relataram que estavam sujeitos ao status de beneficiários, de acordo com a lei relativa ao emprego de pessoas com deficiência. Por razões de proteção de dados, não foram registradas estatísticas relativamente a eventuais colaboradores com deficiência fora

da Áustria. Para a voestalpine, é claro que é preciso cumprir com as respectivas obrigações legais de contratação e integração de pessoas com deficiência em todas as unidades. Além disso, várias medidas estão implementadas para assegurar uma cooperação respeitosa no Grupo. As medidas de integração também são suportadas fora dos limites da empresa.

## MULHERES NA voestalpine

Respectivamente, até à data de registro de 31/03

	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20
Total mulheres	13,1%	13,5%	13,8%	14,4%	14,7%
Lideranças femininas	12,0%	11,5%	12,3%	12,5%	12,5%
Funcionárias	28,4%	28,5%	28,8%	28,9%	29,1%
Trabalhadores	3,9%	4,5%	4,9%	5,7%	5,8%
Aprendizes femininas (técnicas)	11,8%	12,4%	13,5%	13,4%	15,6%
Aprendizes femininas (outras)	55,2%	50,8%	47,4%	52,7%	47,8%

## FORMAÇÃO BÁSICA E CONTÍNUA

A voestalpine entende que a qualificação de seus colaboradores é um pré-requisito para a inovação e qualidade e, consequentemente, para o sucesso da empresa. Assim, inúmeras medidas promovem a formação básica e contínua dos colaboradores e, ao mesmo tempo, expandem suas oportunidades de desenvolvimento profissional. Os custos totais para

o desenvolvimento pessoal foram, no exercício de 2019/20, superiores a 53 milhões de euros. 64,4% de todos os colaboradores no Grupo participaram de ações de formação básica e contínua. O volume de treinamentos no exercício de 2019/20 foi de 781.539 horas, uma média de 25,4 horas por colaborador treinado.

### APRENDIZES

Até 31/03/2020, o Grupo voestalpine tinha formado 1.337 aprendizes em cerca de 50 profissões diferentes, a maioria (62,8%) dos quais em unidades na Áustria. 22,1% estavam em formação na Alemanha, no âmbito do sistema dual. Graças à formação orientada para as necessidades, pode ser oferecida uma relação contratual a quase todos os aprendizes

que completam sua formação com sucesso. A voestalpine vê como uma missão clara o investimento na qualificação de jovens especialistas. Além de uma excelente formação técnica, o desenvolvimento das habilidades pessoais e sociais é igualmente importante. O Grupo está atualmente investindo mais de 70.000 euros na formação de um aprendiz.

A segurança e a saúde das pessoas são valores fundamentais centrais para a voestalpine e têm a máxima prioridade.

Estamos trabalhando para reduzir continuamente a frequência de acidentes e para aumentar a taxa de saúde de todos os colaboradores do Grupo voestalpine, independentemente do lugar e função em que os mesmos estejam envolvidos. Consideramos os padrões mínimos de segurança válidos em todo o Grupo como a base de uma cultura corporativa de health & safety (saúde e segurança) bem-sucedida.

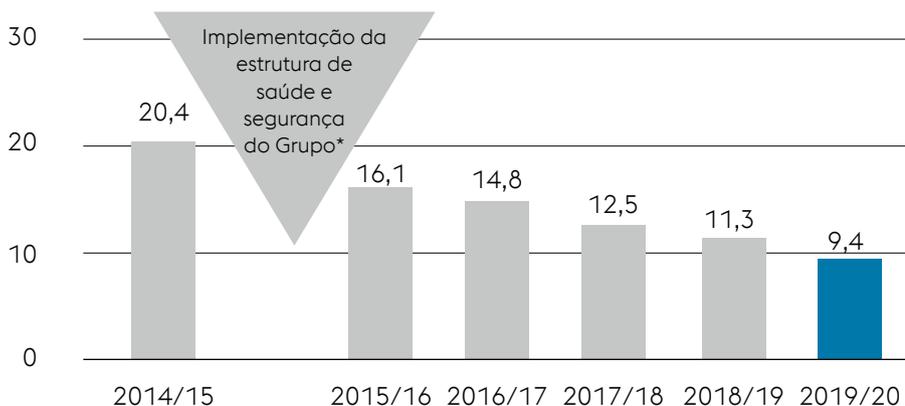


60% das empresas do Grupo voestalpine já possuem uma certificação de acordo com um sistema de gestão de saúde no trabalho. A certificação de acordo com a nova norma inter-

nacional ISO 45001 ocorre continuamente no âmbito das recertificações de acordo com OHSAS 18001.

## EVOLUÇÃO DA TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES (LTIFR)

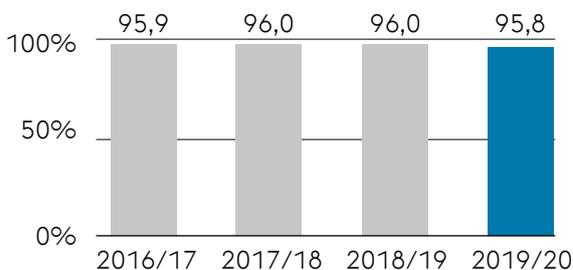
Até à data de registro de 31/03



\* Alteração da definição dos indicadores

## DESENVOLVIMENTO DA TAXA DE SAÚDE

Até à data de registro de 31/03



A taxa de saúde especifica a porcentagem do tempo de trabalho nominal que todos os colaboradores realmente trabalharam durante um período predefinido.

# CONTATO E AVISO LEGAL

## Contato

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
tel. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
tel. +43/50304/15-8735  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
tel. +43/50304/15-2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

## Aviso legal

**Proprietário e detentor da mídia:** voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

**Edição e redação:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, tel. +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

**Formatação e realização:** 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

**Impressão:** Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



A fim de melhorar a legibilidade, foram omitidas terminações específicas de gênero.



**voestalpine AG**  
voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
T. +43/50304/15-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**  
ONE STEP AHEAD.