



CORPORATE
RESPONSIBILITY
FACTSHEET

2022/23

CIJFERS, GEGEVENS, FEITEN

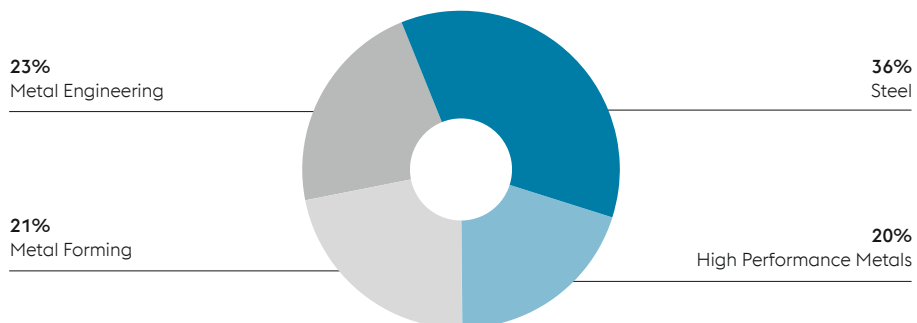
voestalpine is een in de hele wereld actieve staal- en technologiegroep met gecombineerde grondstoffen- en verwerkingsknowhow. Het bedrijf met hoofdzetel in Linz is ingedeeld in vier divisies. Deze behoren met hun productengamma alle tot de vooraanstaande leveranciers in Europa of in de hele wereld. Als internationale groep neemt voestalpine zijn verantwoordelijkheid voor milieu en klimaat uitermate ernstig en wil het een ecologische pioniersrol vervullen. Daarom leeft voestalpine de internationale klimaatdoelstellingen na en werkt intensief aan technologieën ter reductie van zijn CO₂-emissies en op lange termijn aan de decarbonisatie van zijn productie.

EVOLUTIE VAN DE PARAMETERS

mio euro	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Omzet	13.560,7	12.717,2	10.901,9	14.923,2	18.225,1
Ebitda	1.564,6	1.181,5	1.148,1	2.291,3	2.544,6
Ebitda-marge	11,5%	9,3%	10,5%	15,4%	14,0%
Ebit	779,4	-89,0	338,2	1.454,3	1.624,2
Ebit-marge	5,7%	-0,7%	3,1%	9,7%	8,9%
Personeel (voltijdsequivalenten) Einde boekjaar	51.907	49.682	48.654	50.225	51.202
Researchbestedingen	170,5	174,4	153,0	173,9	191,2
Bedrijfskosten voor milieuzorg in Oostenrijk	299,1	314,5	300,1	437,5	480,0
Milieu-investeringen (Oostenrijkse fabrieken)	66,0	35,0	15,3	27,0	29,0
Ruwstaalproductie (mio ton)	6,895	7,173	6,882	7,838	7,079

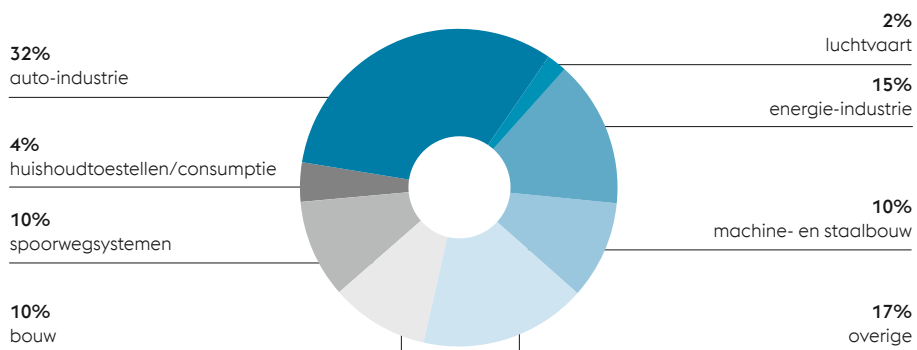
OMZET PER DIVISIE

in % van de totale divisieomzet, boekjaar 2022/23



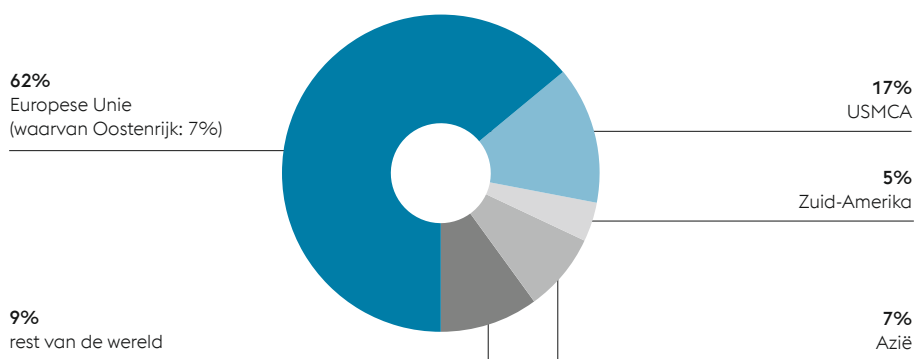
OMZET PER SECTOR

in % van de totale groepsomzet, boekjaar 2022/23



OMZET PER REGIO

in % van de totale groepsomzet, boekjaar 2022/23

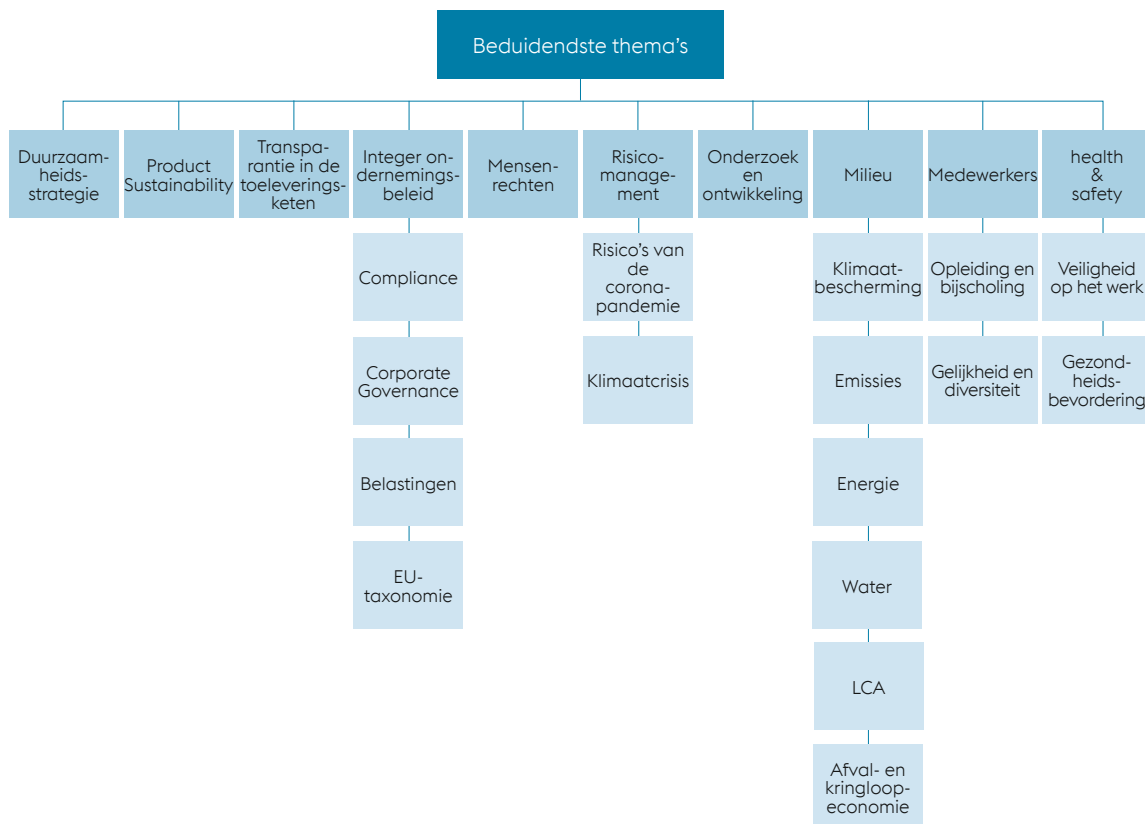
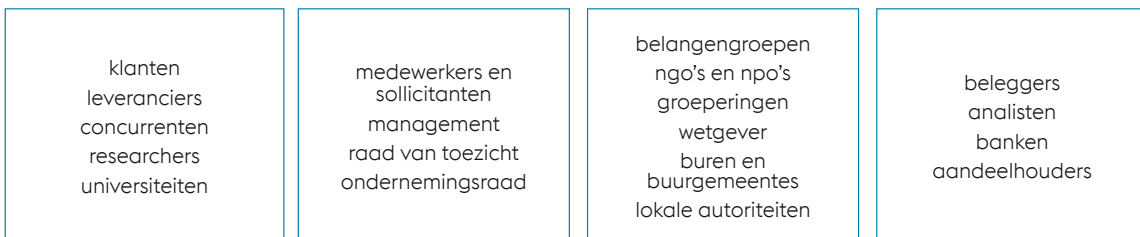


STAKEHOLDERS EN CR-MANAGEMENT

Stakeholders zijn personen die om privé- of professionele redenen een belang in een organisatie hebben, omdat de acties van deze organisatie uitwerkingen op ze hebben of omdat ze de ontwikkeling van de organisatie kunnen beïnvloeden.

Het is een belangrijke opdracht van het management om een goed contact met de stakeholders te onderhouden, hun wensen te onderzoeken en hun belangen zo goed mogelijk te

behartigen. Dit was één van de factoren voor de succesvolle en duurzame ontwikkeling van voestalpine, en dat is het nog.



INTEGER ONDERNEMINGSBELEID

Integer ondernemingsbeleid betekent enerzijds een verantwoorde, op duurzaamheid en langdurige waardecreatie gerichte leiding en controle van de groep (Corporate Governance) en anderzijds de sturing van de werking van alle medewerk(st)ers in overeenstemming met de wettelijke voorschriften en interne richtlijnen en met morele en ethische basiswaarden (Compliance).

Integer ondernemingsbeleid

Met het oog op een verantwoorde, op duurzame en langdurige waardecreatie georiënteerde leiding en controle van de groep, hebben de raad van bestuur en de raad van toezicht zich al in 2003 verbonden tot naleving van de Oostenrijkse Corporate Governance Kodex.

Compliance

Wij verbinden ons tot de naleving van alle wetten in alle landen waar voestalpine actief is. Compliance brengt in onze ogen tevens een cultuur tot uitdrukking die is gebaseerd op ethische en morele grondslagen.

Mensenrechten

Wij verbinden ons tot de eerbiediging van de mensenrechten i.o.m. het Handvest van de Verenigde Naties en de Europese Conventie voor Mensenrechten en fundamentele vrijheden, wij ondersteunen de UN Global Compact.



BELASTINGEN

De belastingstrategie van de groep, waartoe de raad van bestuur van voestalpine AG besloten heeft in het kader van de groepsrichtlijn inzake belastingen, is het engagement om bij alle zakelijke handelingen en beslissingen binnen de groep de belastingvoorschriften van het betreffende land na te leven.

De bedrijfsleiding van elk groepsbedrijf is verantwoordelijk voor de toepassing en naleving van de belastingvoorschriften en van de groepsrichtlijn inzake belastingen. voestalpine AG en de leidinggevende divisiebedrijven con-

troleren en actualiseren de groepsrichtlijn inzake belastingen regelmatig en waken erover dat de groepsbedrijven die toepassen en naleven. De functionele bevoegdheid binnen de raad van bestuur ligt bij de CFO van voestalpine AG. Om de naleving van de belastingstrategie te waarborgen zijn er stuurprocessen en bewakingsmaatregelen bij voestalpine en de leidinggevende divisiebedrijven ontwikkeld voor de fiscale kernprocessen binnen de groepsbedrijven. Die maken deel uit van de groepsrichtlijn inzake belastingen.

EU-TAXONOMIE

Sinds 1 januari 2022 moeten beursgenoteerde bedrijven in de Europese Unie hun economische activiteiten classificeren volgens de taxonomieverordening en de resultaten publiceren in de geconsolideerde niet-financiële verklaring of in het geconsolideerde niet-financiële verslag (i.o.m. par. 267a en 243b Oostenrijks Wetboek van Koophandel). Daarbij moeten deze activiteiten worden ingedeeld op basis van hun ecologische duurzaamheid.

De rapportage volgens de EU-taxonomieverordening kent een proces in drie fasen waarbij vastgesteld wordt of een economische activiteit voor de taxonomie geschikt (dus in principe in de taxonomieverordening opgenomen) is en of ze taxonomieconform is. Als economische activiteiten van een bedrijf niet in de taxonomieverordening zijn genoemd, gelden ze als niet geschikt voor de taxonomie.

Voor alle bedrijven werd in het kader van het implementatieproces de taxonomiegeschiktheid gecontroleerd.

Als resultaat van deze analyse werden economische activiteiten binnen de voestalpine-groep taxonomiegeschikt bevonden en in de volgende categorieën ingedeeld:

>> 3.9. Productie van ijzer en staal

De voestalpine-groep produceert in het Oostenrijkse Linz (Steel Division) en Donawitz (Metal Engineering Division) staal op basis van de hoogoven technologie. De High Performance Metals Division produceert bij in totaal 3 Europese vestigingen (Kapfenberg in Oostenrijk, Wetzlar in Duitsland en Uddeholms AB in Zweden) evenals bij een vestiging in Brazilië (Sumare) staal op basis van de vlamboogoven technologie.

De verordening definieert zes milieudoelstellingen. Om als taxonomieconform geïdentificeerd te worden, moeten economische activiteiten aan minstens één van deze doelstellingen een significante bijdrage leveren. Bovendien mogen ze geen ernstige afbreuk doen aan de andere milieudoelstellingen („Do No Significant Harm“; DNSH). Tot slot moet in het driefasige proces voldaan worden aan minimumgaranties („Minimum Safeguards“) voor bijvoorbeeld arbeidsveiligheid en mensenrechten.

De EU-verordening legt zes milieudoelstellingen vast:

- Klimaatbescherming
- Adaptatie aan de klimaatverandering
- Duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen
- Transitie naar een circulaire economie
- Vermijding en vermindering van de milieuvervuiling
- Bescherming en herstel van de biodiversiteit en de ecosystemen

>> 6.2. Goederentransport over het spoor

De voestalpine-groep exploiteert in Linz in Oostenrijk (Steel Division) een spoorwagonderneming op het Europese spoorwegennetwerk.

>> 6.14. Railinfrastructuur

De voestalpine-groep produceert over de hele wereld belangrijke componenten voor de railinfrastructuur (Metal Engineering Division). Daartoe behoren wisselsystemen (voorgemonteerde complete systemen incl. aandrijvingen, afsluitsystemen en bewakingsinstallaties) diagnose- en monitorsystemen, evenals diensten voor de railinfrastructuur (logistiekdiensten, railsbewerking, rails lassen, rails slijpen, recyclage enz.)

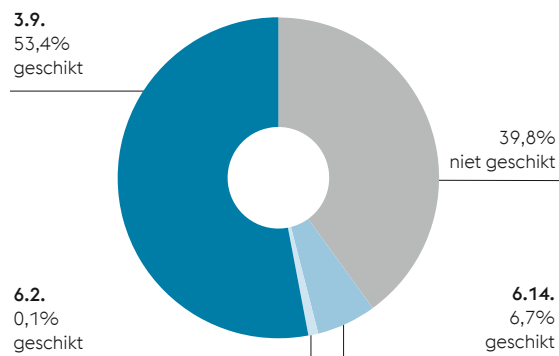
RESULTATEN PARAMETERS

Taxonomiegeschikte/-conforme omzet

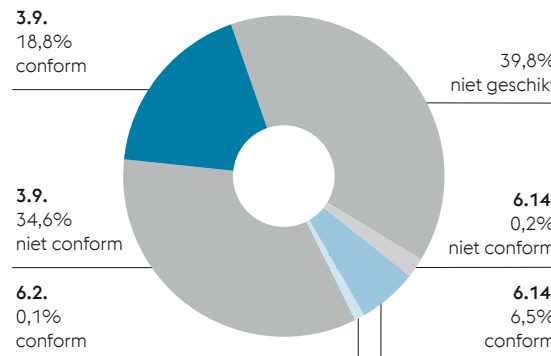
Als basis voor de vaststelling van de taxonomiegeschikte omzetten moeten volgens de EU-taxonomieverordening de omzetten i.o.m. IAS 1.82(a) dienen. Die komen overeen met de in de winst- en verliesrekening van het jaarverslag 2022/23 gebleken omzetten en worden

daarom in de volgende tabel als noemer gebruikt voor de berekening van de taxonomiegeschiktheid. De teller omvat die omzetten die gegenereerd zijn door economische activiteiten die binnen de EU-taxonomieverordening vallen. De taxonomieconforme omzet van voestalpine bedraagt 4.626,2 mio euro.

TAXONOMIEGESCHIKTHEID VOLGENS ECONOMISCHE ACTIVITEIT



TAXONOMIECONFORMITEIT VOLGENS ECONOMISCHE ACTIVITEIT

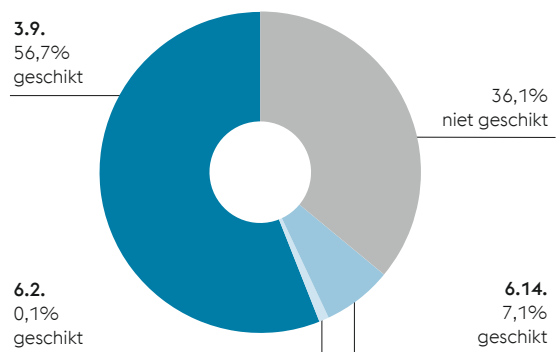


Taxonomiegeschikte/-conforme investeringsuitgaven (CapEx)

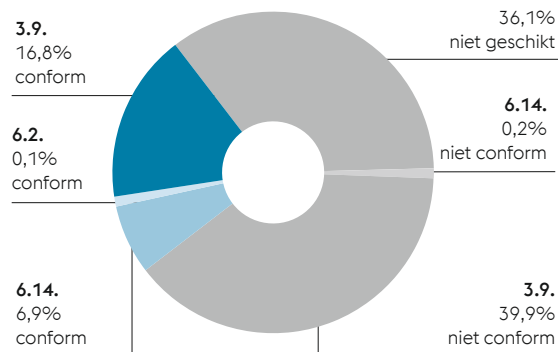
Als grondslag voor de vaststelling van de taxonomiegeschikte investeringsuitgaven werd rekening gehouden met de aanwinsten, incl. de aanwinsten via bedrijfsfusies van kapitaalgoederen en immateriële activa, evenals gebruiksrechten uit lease-overeenkomsten. Er werd geen rekening gehouden met investeringen via joint ventures, investeringen in financiële instrumenten of verwerving van goodwill. Het hier in de noemer gebruikte verschil in de investeringsuitgaven te-

genover de gegevens die in het jaarverslag van 2022/23 gepubliceerd zijn onder de kop „Bedrijfssegmenten“ betreft uitsluitend goodwill-verwervingen. De teller omvat die investeringsuitgaven, die gegenereerd zijn met economische activiteiten die binnen de EU-taxonomieverordening vallen. Binnen de investeringsuitgaven bedraagt het taxonomieconforme aandeel ongeveer 23,8% (218 mio euro).

TAXONOMIEGESCHIKTHEID VOLGENS ECONOMISCHE ACTIVITEIT



TAXONOMIECONFORMITEIT VOLGENS ECONOMISCHE ACTIVITEIT

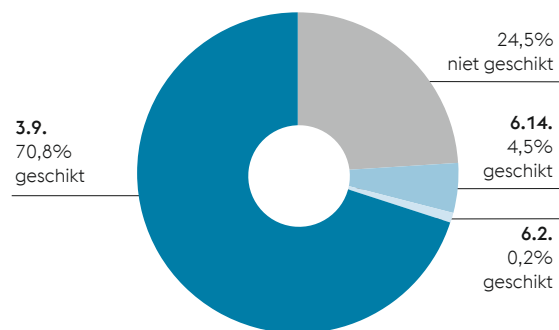


Taxonomiegeschikte/-conforme operationele uitgaven (OpEx)

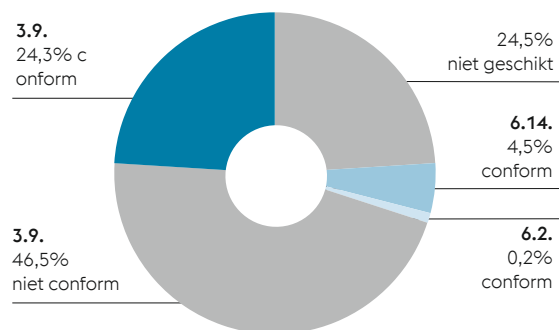
In tegenstelling tot de omzetten en investeringsuitgaven kunnen de operationele uitgaven niet rechtstreeks worden overgenomen uit het jaarverslag 2022/23. Voor het vaststellen van de noemer voor de operationele uitgaven is slechts een kleine selectie groep bestedingen relevant. Die omvatten maatregelen om gebouwen te saneren, onderhoud en reparatie van kapitaalgoederen, uitgaven voor Onderzoek en Ontwik-

keling, uitgaven om medewerk(st)ers op te leiden en ook lease-uitgaven voor de korte termijn. De teller omvat die operationele uitgaven, die gegenereerd zijn met economische activiteiten die binnen de EU-taxonomieverordening vallen. De operationele uitgaven uit taxonomieconforme economische activiteiten bedragen 274,1 mio euro. Dat is 29,0% van de taxonomiegeschikte operationele uitgaven

TAXONOMIEGESCHIKTHEID VOLGENS ECONOMISCHE ACTIVITEIT



TAXONOMIECONFORMITEIT VOLGENS ECONOMISCHE ACTIVITEIT



MINIMUMGARANTIES (MINIMUM SAFEGUARDS)

Als ecologisch duurzaam worden die economische activiteiten beschouwd, die een significante bijdrage leveren aan minstens een van de zes milieudoelstellingen, geen andere doelstelling negatief beïnvloeden en voldoen aan de (sociale) minimumgaranties. De controle op de minimumgaranties voor werknemers en de eerbiediging van de mensenrechten is i.o.m. artikel 18 van de EU-taxonomieverordening ook de laatste controlefase voor taxonomieconformiteit. Hier moet aangetoond worden dat de economische activiteit ook voldoet aan internationale mensenrechtennormen en voorschriften inzake bijvoorbeeld omkoping, corruptie, belastingheffing en eerlijke concurrentie. De in artikel 18 opgesomde standaards leggen vier kernthema's vast waarvoor de naleving van minimumgaranties gedefinieerd wordt.

De volgende richtlijnen en normen moeten geëerbiedigd worden:

- >> de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen
- >> de VN-principes voor Bedrijfsleven en Mensenrechten (UN Guiding Principles)
- >> de verklaring van de IAO inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk (IAO basisarbeidsnormen)
- >> de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens

Het Platform on Sustainable Finance (PSF) behandelt de volgende centrale thema's voor de toepassing van de sociale minimumgaranties:

- >> Mensenrechten (incl. rechten van werknemers)
- >> Vermijding van omkoping en corruptie
- >> Belastingheffing
- >> Eerlijke concurrentie

MENSENRECHTEN

In zijn onvoorwaardelijke verbintenis tot eerbiediging van de mensenrechten beroept voestalpine zich op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en op het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. voestalpine ondersteunt sinds 2013 het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC) en de tien principes daarvan, waarin de bevordering van de mensenrechten is opgenomen naast arbeidsnormen, milieubescherming en corruptiebestrijding.

MENSENRECHTENOPLEIDINGEN VOOR MEDEWERK(ST)ERS

Alle medewerk(st)ers van de voestalpine-groep moeten verplicht een e-learning over mensenrechten volgen. Deze e-learning wordt ter beschikking gesteld in drie modules.

- >> Module 1: Basis van de mensenrechten
- >> Module 2: Mensenrechten in het werk van elke dag
- >> Module 3: Mensenrechten in de toeleveringsketen

MENSENRECHTENOPLEIDINGEN VOOR BEVEILIGINGSPERSONEEL

Het beveiligingspersoneel van de fabrieken bestaat voor het grootste deel uit eigen medewerkers van voestalpine, voor wie de gedragscode van de groep geldt. Medewerkers van externe bedrijven zijn onderworpen aan de gedragscode voor commerciële partners van voestalpine. In beide documenten wordt de eerbiediging van de mensenrechten voorgeschreven.

Opleidingen van de eigen medewerkers over dit onderwerp worden door voestalpine zelf verstrekt, de opleiding van het externe beveiligingspersoneel geschiedt door de betrokken werkgever.

HUMAN RIGHTS POLICY

In maart 2023 nam de raad van bestuur de Human Rights Policy aan. voestalpine eist van zijn leidinggevenden en medewerk(st)ers, evenals van al zijn commerciële partners dat ze de mensenrechten eerbiedigen.

COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN EN RECHT VAN VERENIGING

Ongeveer tachtig procent van alle personeelsleden van de voestalpine-groep bevindt zich in een door een collectieve overeenkomst beheerde arbeidsverhouding. Elke medewerk(st)er heeft het recht en de vrijheid om zich bij een vakbond aan te sluiten. In alle bedrijven van de voestalpine-groep kan het personeel ondernemingsraadsleden kiezen. In de groep zijn een Europese ondernemingsraad en een centrale ondernemingsraad actief. Zij beschikken over een goede gespreksbasis met het management.

KINDERARBEID EN DWANGARBEID

voestalpine keert zich strikt tegen kinder-, gedwongen en verplichte arbeid. In de volledige groep kwam tot nog toe geen enkel geval voor. Ook bij leveranciers en commerciële partners duldt voestalpine geen enkele vorm van kinder-, gedwongen en verplichte arbeid. In het kader van het onderzoek van de toeleveringsketen (Sustainable Supply Chain Management) worden de leveranciers specifiek gecontroleerd op de eerbiediging van de mensenrechten, met name voor wat betreft kinder-, gedwongen en verplichte arbeid.

MENSENHANDEL EN MODERNE SLAVERIJ

Bedrijven uit de voestalpine-groep die onderworpen zijn aan de UK Modern Slavery Act vervullen de daarin opgelegde publicatieplicht door de uitgave van een overeenkomstige verklaring. In de gedragscode en in de gedragscode voor businesspartners zijn mensenhandel en moderne slavenhandel expliciet vermeld en met klem verboden.

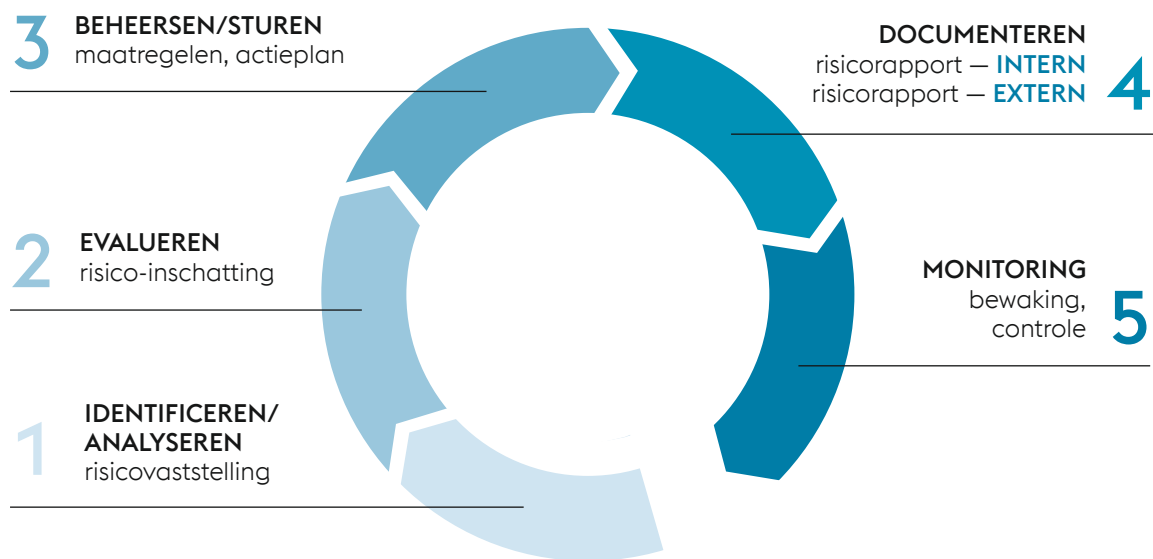
RISICOMANAGEMENT

Een actief risicomanagement, zoals voestalpine dat al jarenlang toepast, staat borg voor het langetermijnbehoud van de activa en de waardegroei van het bedrijf, en vormt zo een belangrijke succesfactor voor de hele groep. Het risicomanagement van voestalpine geldt ook voor duurzaamheidsrisico's.

Door het uniforme risicomanagementproces dat alle groepsonderdelen jaarlijks meermaals doorlopen, en dankzij de interne controlesystemen, die eveneens integrale componenten zijn van de structurele en operationele organisatie, worden belangrijke risico's systematisch en vroeg geïdentificeerd, geanalyseerd en geëvalueerd. Maatregelen om risico's te beheeren volgen, rekening houdend met risicobereidheid en -draagkracht verschillende strategieën (zoals „vermijden“, „verminderen“, „zich indekken tegen“ evenals combinaties daarvan en – in zoverre uit economisch perspectief verdere maat-

regelen niet zinvol lijken – „dragen“ van het risico). Het bepalen en doorvoeren van maatregelen valt onder de verantwoordelijkheid van het lokale management.

Het risicomanagement van voestalpine omvat alle bedrijfssectoren en hiërarchische niveaus en strekt zich zowel over het strategische als ook het operationele vlak uit. Dit risicomanagementproces verloopt in meerdere stappen en is net zo opgebouwd als aanbevolen in de Guidelines van de OECD voor multinationale concerns:



ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

In de duurzaamheidsstrategie op ecologisch gebied ligt de nadruk op CO₂-reductie en op grondstoffenbesparing en de kringlooeconomie. Het doel is om tegen 2050 een klimaatneutrale staalproductie te hebben. Aandacht voor de levenscyclus, digitalisering, duurzame producten en uitgebreide materiaal- en energiekringlopen helpen om de doelen voor grondstoffenbesparing en de kringlooeconomie te bereiken. Dat vereist een intensieve Onderzoeks- en Ontwikkelingsactiviteit (O&O).



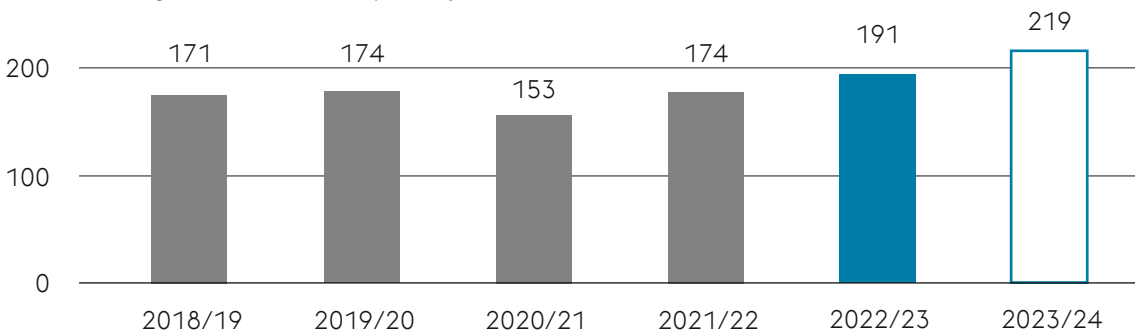
ONDERZOEKSUITGAVEN VAN DE voestalpine-GROEP

De bedrijfsstrategie van voestalpine is op innovatie-, technologie- en kwaliteitsleaderschap gericht. Daarom speelt O&O een centrale rol in het businessmodel. Het belang ervan wordt

ook weerspiegeld in de continue toename van de uitgaven voor O&O en in het nieuwe record-budget.

BRUTO-UITGAVEN VOOR O&O

(zonder investeringen in vaste O&O-activa) per boekjaar, in mio euro



MILIEU

Milieubewust handelen is vast verankerd in de bedrijfsfilosofie van de voestalpine-groep. Een spaarzaam gebruik van resources zoals grondstoffen en energie in de volledige productieketen wordt net zo goed nagestreefd als een minimalisering van de milieueffecten van processen en producten.

Om deze doelstellingen te bereiken, worden in de voestalpine-fabrieken steeds de beste beschikbare technologieën ingezet en wordt in het kader van de bestaande staalproductieprocessen continu gestreefd naar efficiëntieverhoging, emissieverlagingen en energiebesparingen. Parallel daaraan dragen de intensieve research naar nieuwe, milieuvriendelijke productieprocessen en niet in het minst de verdere ontwikkeling van materialen en producten eveneens in belangrijke mate bij tot verbetering van de milieubalans. Al deze inspanningen worden ondersteund door transparante en adequate milieumanagementsystemen, die in de voestalpine-groep haast op alle plekken zijn geïmplementeerd.

In al zijn fabrieken leeft voestalpine de volgende principes na:

- >> integrale verantwoordelijkheid voor producten
- >> optimalisatie van productieprocessen
- >> opstelling van milieumanagementsystemen
- >> betrokkenheid van het personeel en milieubewuste houding van elk individu
- >> open en zakelijke dialoog

Emissies in lucht, bodem en water: minimalisering dankzij de beste beschikbare technologieën

Procesgerelateerde emissies kunnen als gevolg van chemische en fysische bijzonderheden van de huidige productiewerkwijzen niet geheel vermeden worden. Wij exploiteren onze productielijnen door steeds de beste beschikba-

re technologieën toe te passen die economisch aanvaardbaar zijn, en ontwikkelen bovendien nieuwe handelwijzen om milieurelevante effecten op lucht, bodem en water in de mate van het mogelijke te minimaliseren.

Kringlooeconomie en levenscyclusanalyse

Wij ondersteunen de holistische, allesomvattende en geïntegreerde beoordeling van grondstoffen (levenscyclusanalyse, life cycle assessment) en van alle proces- en waardeketens in het kader van de kringlooeconomie.

Energie- en klimaatbeleid: inzetten op de low carbon-productie

Wij streven op lange termijn naar een decarbonisatie van de economie, vooral door uitgebreid onderzoek en ontwikkeling m.b.t. nieuwe technologieën – vaak in sectoroverstijgende samenwerkingen en projecten. Bovendien voeren wij een open en constructieve dialoog met stakeholders, o.a. met politieke beleidsmakers, belangengroepen, de civiele samenleving, de wetenschap, en milieuorganisaties.



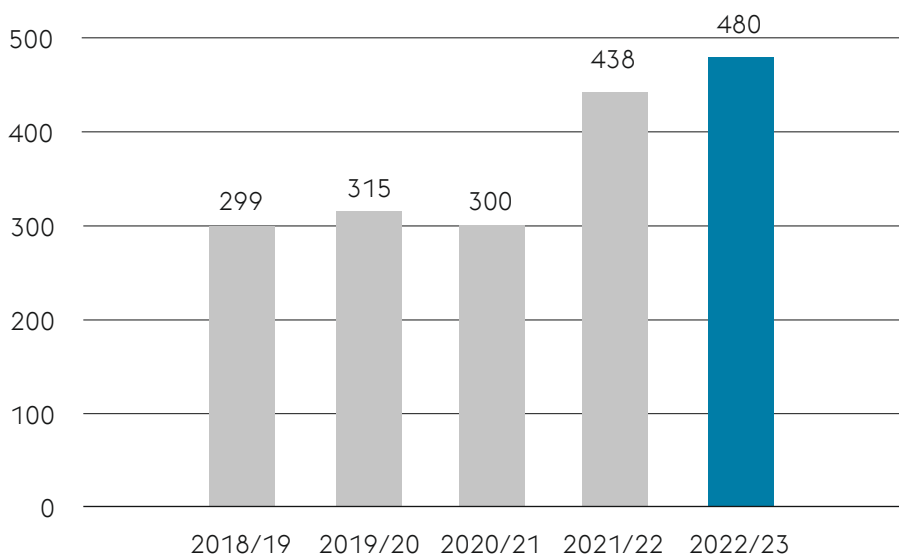
MILIEUMANAGEMENTSYSTEMEN

Het interne milieugegevensbeheer van voestalpine omvat zo'n 120 productiebedrijven en -vestigingen in de hele wereld, die een belangrijke invloed uitoefenen op de ecologische prestaties van de groep. Daarin zijn alle staalproducerende en -verwerkende bedrijfsonderdelen vervat, d.w.z. alle energie- en emissie-intensieve eenheden.

De voestalpine-groep heeft in de hele wereld op grote schaal managementsystemen geïmplementeerd. 76% van onze fabrieken beschikken over een milieubeheerssysteem volgens ISO 14001 of EMAS. 30% van onze bedrijven is onderworpen aan het gecertificeerde energiemangement i.o.m. ISO 50001.

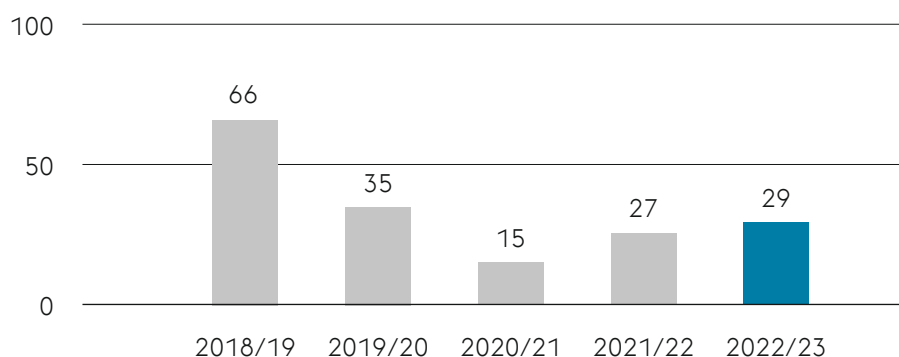
MILIEUKOSTEN

in mio euro



MILIEU-INVESTERINGEN

in mio euro



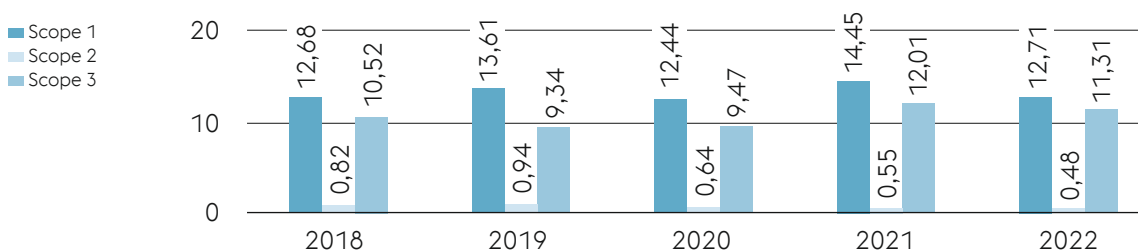
EMISSIES VAN BROEIKASGASSEN

De directe broeikasgasemissies (scope 1) van de ca. 120 fabrieken van de voestalpine-groep daalden in 2022 van 14,5 tot 12,7 mio ton CO₂-equivalenten. Deze daling is enerzijds toe te schrijven aan de verkoop van voestalpine Texas LLC, tot dan toe een belangrijke uitstoter van broeikasgassen, en anderzijds aan de daling van de productie. Het grootste deel van de directe broeikasgasemissies komt voor rekening van de Oostenrijkse vestigingen in Linz (8,9 mio ton) en Donawitz (2,9 mio ton), waar ruwstaal geproduceerd wordt via de hoogovenroute.

Voor de berekening van de indirecte emissies baseert voestalpine zich alleen op beproefde databases en emissiefactoren van bekende bronnen (sphera GaBi TS®) en ruwe data van leveranciers. Naast koolstofdioxide bevatten de data over directe en indirecte emissies ook de broeikasgassen methaan en distikstofmonoxide. Naast de directe emissies (scope 1) werden ook de indirecte broeikasgasemissies (scope 2 en scope 3) geregistreerd en getoetst i.o.m. de methodiek van „EF 3.0 Climate Change total“

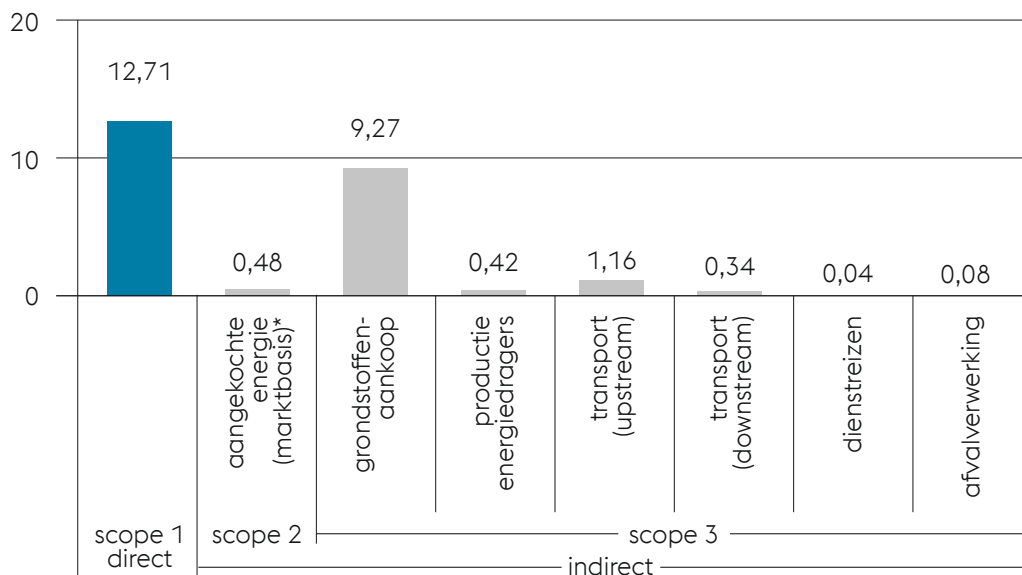
VERLOOP EMISSIES SCOPE-1/2/3

in mio ton CO₂e



DIRECTE EN INDIRECTE BROEIKASGASEMISSIES 2022

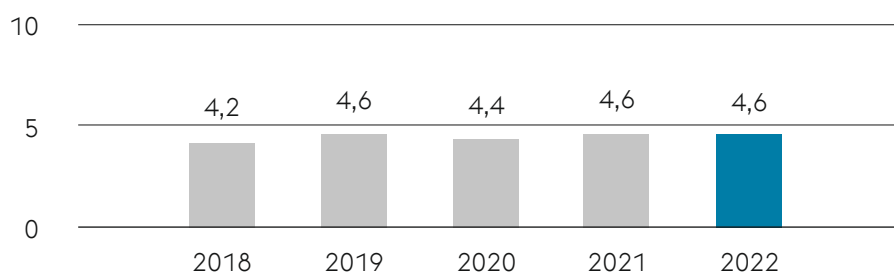
in mio ton CO₂e



* scope 2 op marktbasis: 0,48 mio ton CO₂e
 scope 2 op vestigingsbasis: 0,65 mio ton CO₂e

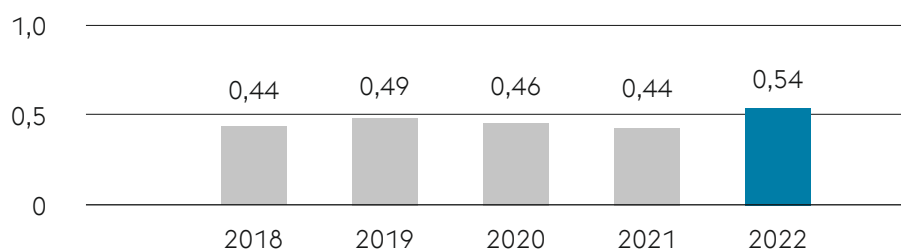
SO₂-EMISSIES

kt



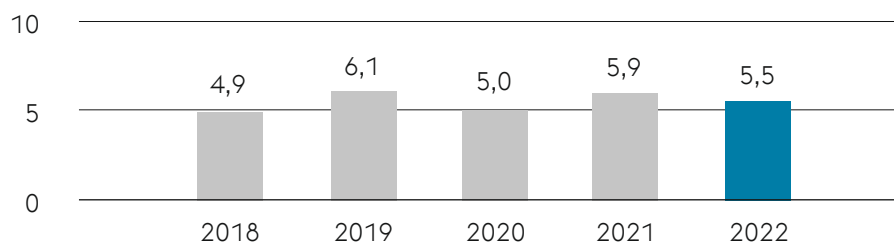
SPECIFIEKE SO₂-EMISSIES

kg/t product



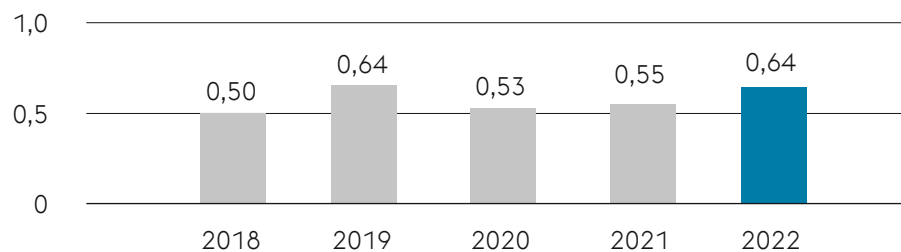
NO_x-EMISSIES

kt



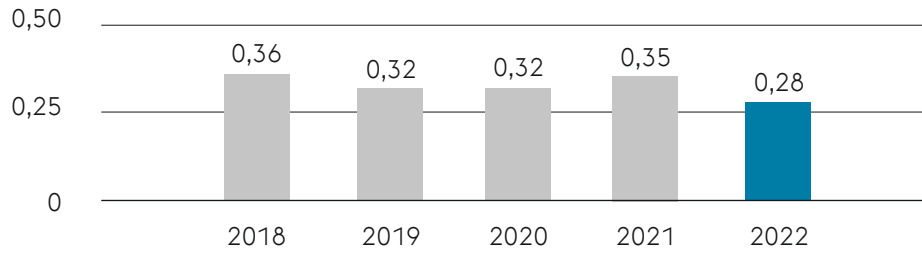
SPECIFIEKE NO_x-EMISSIES

kg/t product



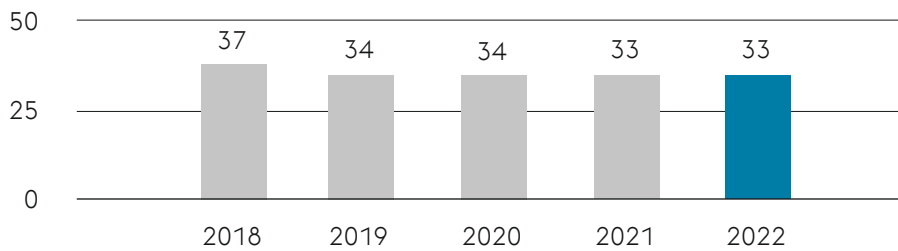
GEKANALISEERDE STOFEMISSIONS

kt



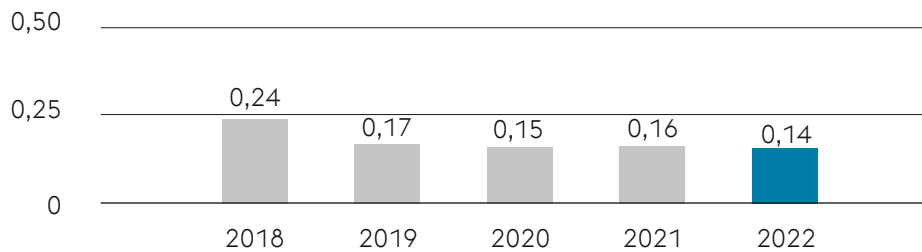
SPECIFIEKE GEKANALISEERDE STOFEMISSIONS

g/t product



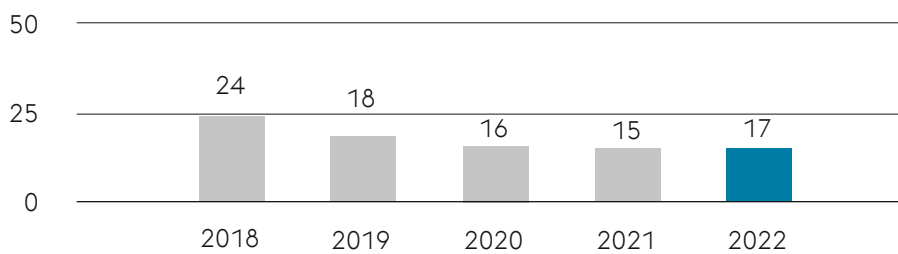
VOC-EMISSIONS

kt

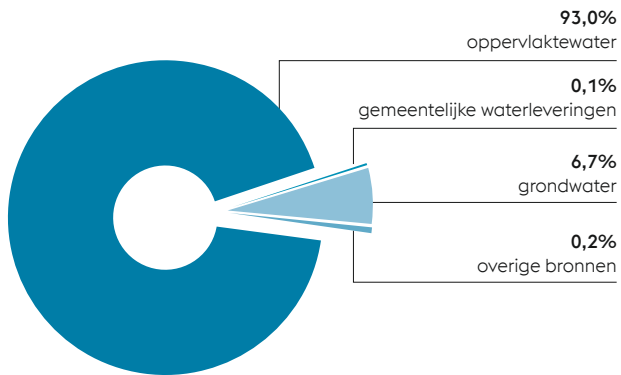


SPECIFIEKE VOC-EMISSIONS

g/t product

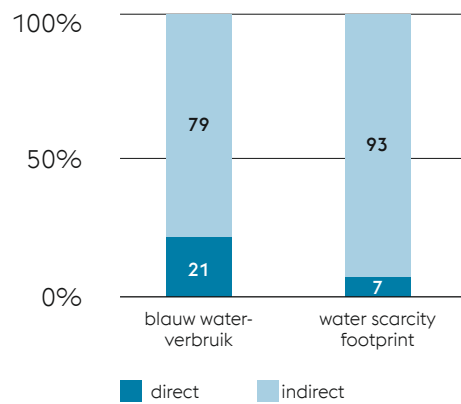


WATERONTTREKKING 2022



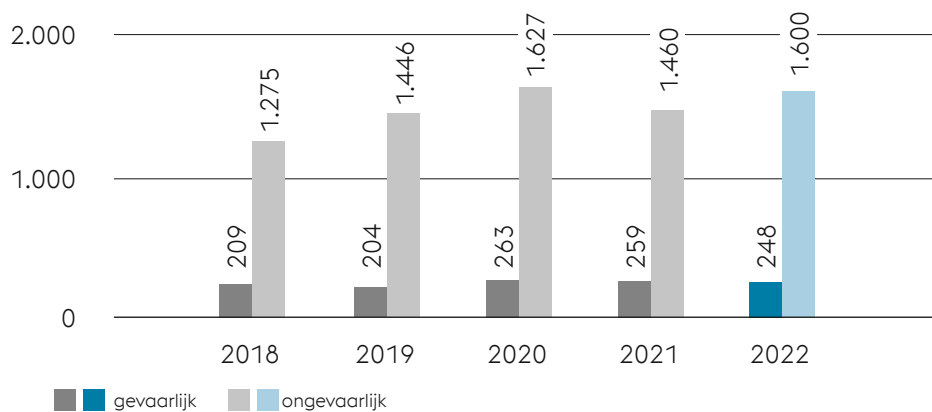
WATERVOETAFDRIJK 2022

in %



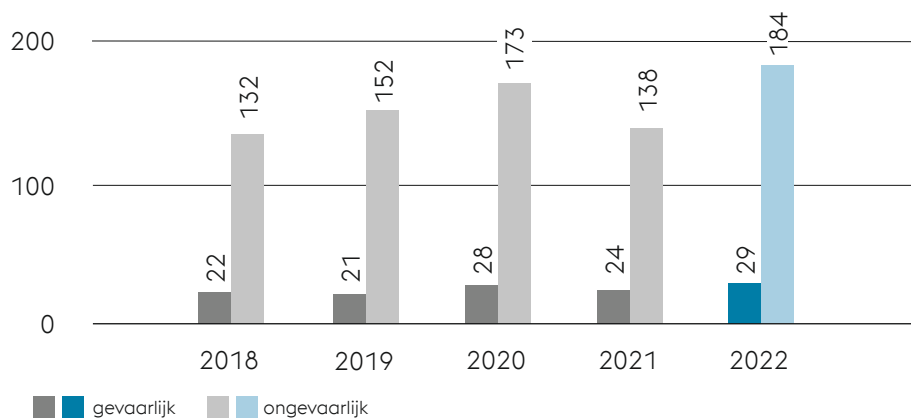
AFVALHOEVEELHEDEN

kt



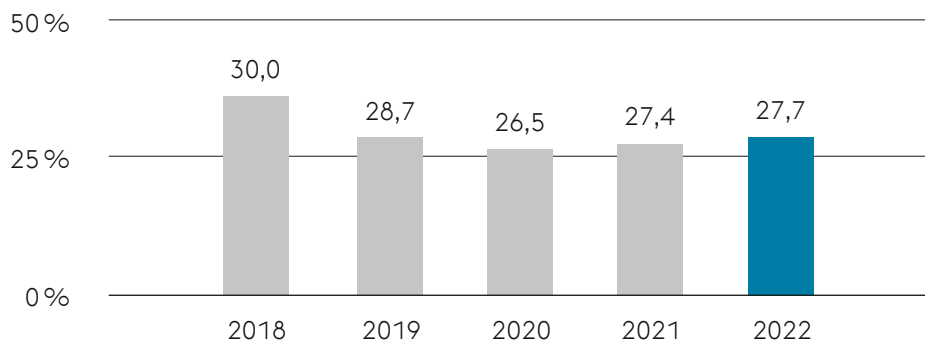
SPECIFIEKE AFVALHOEVEELHEDEN

kg/t product

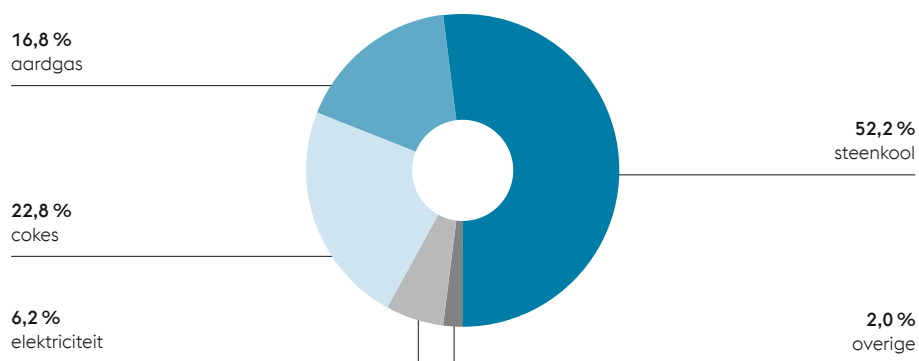


RECYCLAGEPERCENTAGE

in % van de productoutput

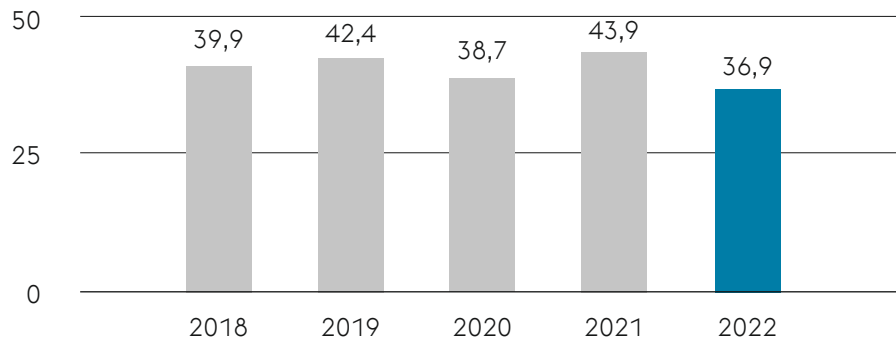


AADELEN PER ENERGIEDRAGER 2022



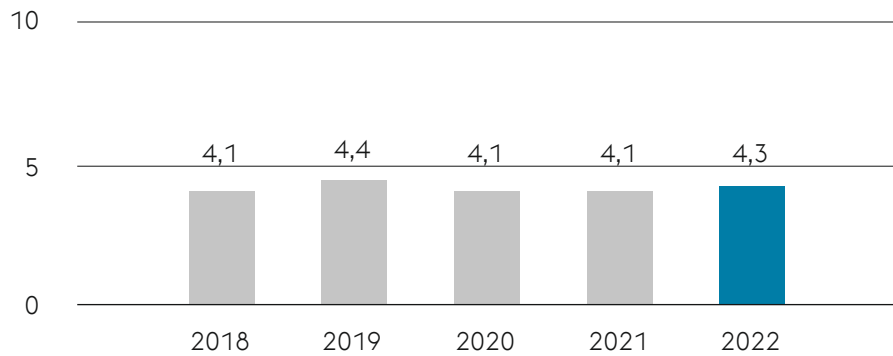
TOTAAL ENERGIEVERBRUIK

TWh



SPECIFIEK TOTAAL ENERGIEVERBRUIK

MWh/t product



PERSONEEL

Ons succes als staal- en technologiegroep berust op de bijzondere deskundigheid en de hoge motivatie van onze medewerk(st)ers. voestalpine hecht daarom veel belang aan een respectvolle bedrijfscultuur, de verscheidenheid en individualiteit van de personeelsleden en hun vaardigheden, wat zich ook weerspiegelt in de principes van de duurzaamheidsstrategie.

Bedrijfscultuur

Wij scheppen een bedrijfscultuur waarin wij vertrouwen, diversiteit, zelfbestemming en het nemen van verantwoordelijkheid zowel verlangen als bevorderen. De voestalpine-cultuur wordt, als symbool van een groepswijde identiteit, in deze zin gestaag verder ontwikkeld.

Diversiteit

Wij respecteren de individualiteit van al onze medewerkers en hun vaardigheden, ongeacht hun geslacht, leeftijd, afkomst, religie, seksuele geaardheid of eventuele handicap. Wij creëren een klimaat dat gelijke kansen en een gezonde en levensfasegeoriënteerde arbeid stimuleert.

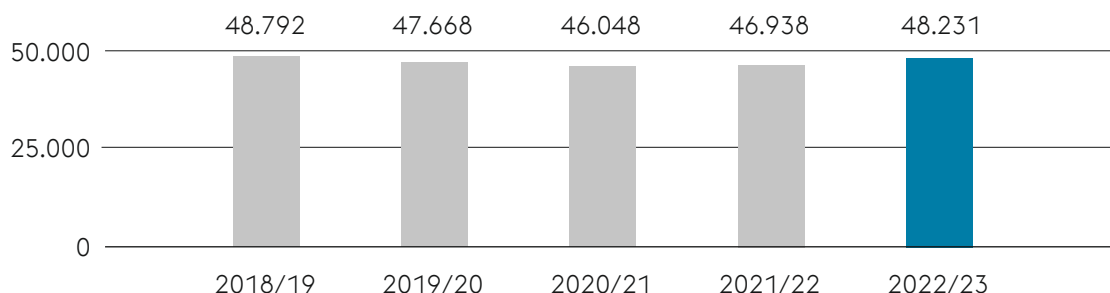
Opleiding en bijscholing

Doelgerichte maatregelen bevorderen de kwalificatie van de voestalpine-personeelsleden, wat hun professionele ontwikkelingsmogelijkheden ten goede komt. Bovendien beschouwen wij zowel de opleiding van jonge mensen als levenslang leren als een duurzame resultaatbepalende factor voor het bedrijf.



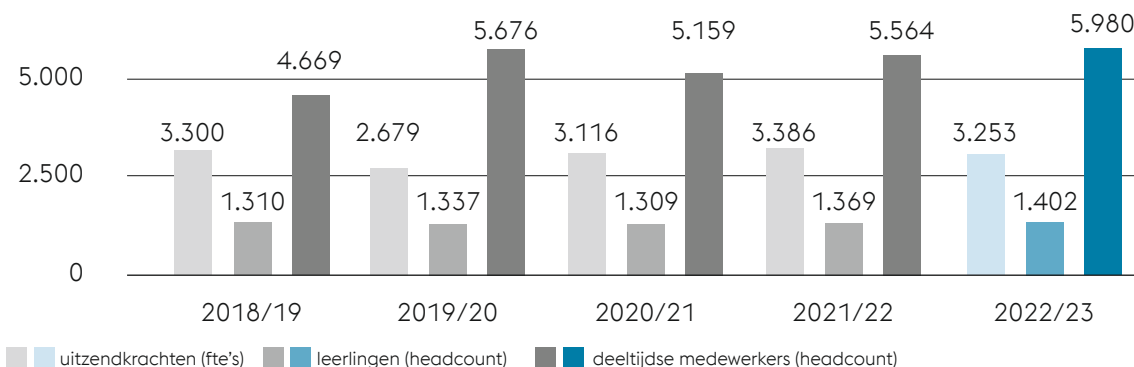
EVOLUTIE VAN HET PERSONEELSBESTAND

personeel (zonder leerlingen en uitzendkrachten, headcounts), op de peildatum 31 maart



STRUCTUUR VAN HET PERSONEEL VOLGENS ARBEIDSOVEREENKOMST

telkens op de peildatum 31 maart zonder voltijdse krachten



PERSONEELSBESTAND VOLGENS REGIO EN GESLACHT (VANAF 10 HEADCOUNTS)

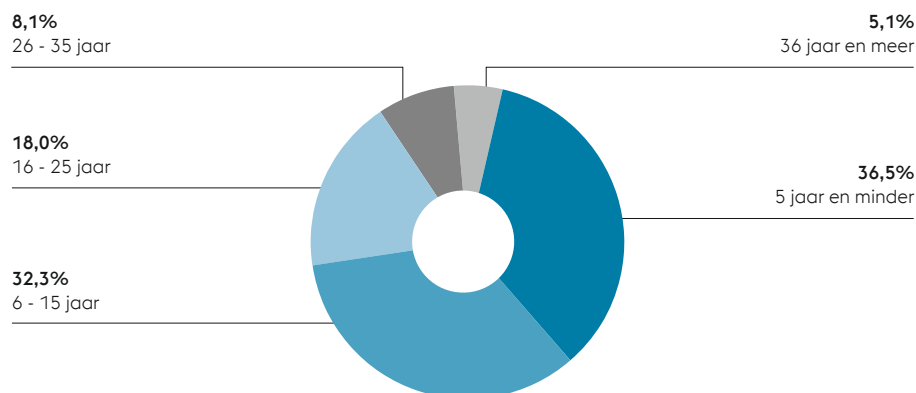
personeel (zonder leerlingen en uitzendkrachten, Headcounts), op de peildatum 31 maart

land	totaal	mannelijk	vrouwelijk
Oostenrijk	22.617	19.357	3.260
Duitsland	7.537	6.377	1.160
VS	2.500	2.002	498
Brazilië	2.323	2.079	244
China	2.013	1.659	354
Zweden	1.215	995	220
Nederland	1.081	960	121
Polen	831	593	238
Frankrijk	807	661	146
Roemenië	775	618	157
België	716	664	52
Groot-Brittannië	664	556	108
Mexico	588	419	169
India	430	399	31
Zuid-Afrika	417	338	79
Italië	407	326	81
Tsjechië	343	293	50
Spanje	332	270	62
Turkije	294	260	34
Australië	288	242	46
Hongarije	273	229	44
Canada	220	179	41
Indonesië	155	136	19
Singapore	155	88	67
Bulgarije	122	103	19
Zwitserland	116	101	15
Thailand	107	66	41
Taiwan	106	84	22
Peru	92	77	15
Litouwen	76	71	5
Colombia	71	51	20
Japan	69	52	17
Argentinië	66	50	16
Portugal	65	55	10
Maleisië	64	38	26
Vietnam	55	34	21
Saoedi-Arabië	47	45	2
Zuid-Korea	47	35	12
Ecuador	32	23	9
Slowakije	28	16	12
Verenigde Arabische Emiraten	22	18	4
Rusland	20	10	10
Denemarken	14	10	4

ANCIËNNITEIT

op de peildatum 31 maart 2023

Alle werknemers, met uitzondering van leerlingen, stagiairs, mensen met een vrije arbeidsovereenkomst, doctoraatsstudenten, schrijvers van een proefschrift



GELIJKHEID EN DIVERSITEIT

In de voestalpine-groep werken over de hele wereld meer dan 51.000 mensen (voltijdsequivalenten). Ieder van hen is waardevol en moet worden gerespecteerd om zijn individuele vaardigheden. De ondertekening in februari 2018 door voestalpine's CEO van de "Charta der Vielfalt", het handvest voor diversiteit, beschrijft de houding van de groep ten opzichte van diversiteit en gelijke behandeling. voestalpine verplicht zich om alle mensen met wie het contact heeft (personeelsleden, klanten, commerciële

partners) te respecteren, onafhankelijk van hun geslacht, huidskleur, nationaliteit, etnische afkomst, religie of levensovertuiging, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid en identiteit. Deze verbintenis en overeenkomstige maatregelen creëren een klimaat van acceptatie en wederzijds vertrouwen. In het hoofdstuk "Respect en integriteit" in de voestalpine-gedragscode wordt bevestigd dat in de groep geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd.

MENSEN MET EEN BEPERKING

In Oostenrijk zijn werkgevers met minstens 25 personeelsleden verplicht om arbeidsplaatsen ter beschikking te stellen van mensen met een beperking. Op 31 maart 2023 hadden in Oostenrijk 577 medewerkers gemeld dat zij volgens de wet inzake de indienstneming van gehandicapten de status van begunstigde genieten. Uit gegevensbeschermingsoogpunt wordt buiten Oostenrijk een eventuele beperking

van de medewerkers niet geregistreerd. Voor voestalpine is het een vanzelfsprekendheid dat in alle vestigingen de respectievelijke wettelijke verplichtingen voor de aanwerving en integratie van mensen met een beperking worden nagekomen. Bovendien zorgen tal van uiteenlopende maatregelen voor een respectvolle samenleving binnen de groep. Wij ondersteunen ook integratie-initiatieven buiten de onderneming.

AANTAL VROUWELIJKE PERSONEELSLEDEN

telkens op afsluitdatum 31 maart

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
aantal vrouwen	14,4%	14,7%	14,8%	15,4%	15,7%
vrouwelijke leidinggevendenden	12,5%	12,5%	13,6%	12,9%	13,6%
kantoorpersoneel	28,9%	29,1%	29,3%	29,6%	29,7%
arbeidsters	5,7%	5,8%	5,8%	6,4%	6,7%
vrouwelijke leerlingen (technisch)	13,4%	15,6%	14,0%	16,5%	16,9%
vrouwelijke leerlingen (overige)	52,7%	47,8%	50,3%	48,1%	50,2%

LEERLINGEN/OP TE LEIDEN PERSONEEL

Op de peildatum 31 maart 2023 werden in de voestalpine-groep 1.402 leerlingen opgeleid in zo'n 50 leerberoepen. Het grootste deel (67,0%) van hen in vestigingen in Oostenrijk. 17,0% werd opgeleid in Duitsland onder het duale systeem. Omdat de opleiding is gericht op de behoeften van onze groep, kunnen wij haast alle leerlingen die hun opleiding met succes afsloten, een arbeidscontract aanbieden. voestalpine beschouwt het als een onmiskenbare opdracht om te investeren in de kwalificatie van jonge vaklui. Naast een uitstekende technische opleiding hechten wij ook belang aan verdere ontwikkeling van persoonlijke en sociale vaardigheden. Op dit ogenblik investeert de groep meer dan 90.000 euro in de opleiding van een leerling.

Talrijke successen van onze leerlingen bevestigen de kwaliteit van onze opleiding, zoals de 16 prijzen bij de Opper-Oostenrijkse Lehrlingsaward 2022 of de Medallion for Excellence in de elektronische installatietechniek bij het wereldkampioenschap Beroepen 2022, de 46e WorldSkills. Ook het bezoek van de Amerikaanse minister van Arbeid in januari 2023 aan het opleidingscentrum in Linz bevestigt de hoge kwaliteit van de opleiding. Tegen de achtergrond van een toenemend gebrek aan vaklui intensiveren de VS hun samenwerking en uitwisseling met Oostenrijk in het kader van de duale opleiding. Dat toont eens te meer aan dat de vakopleiding van voestalpine een vlaggenschip binnen de industrie is. Het komende cursusjaar (vanaf september 2023) biedt voestalpine zo'n 500 leerlingplaatsen aan in Oostenrijk, Duitsland en Zwitserland.

De veiligheid op het werk en de gezondheid van de medewerkers genieten als centrale basiswaarden voor voestalpine de hoogste prioriteit. Wij werken er continu aan om het aantal ongevallen terug te schroeven en de gezondheid te verbeteren van alle personeelsleden van de voestalpine-groep, waar en in welke functie ze ook werken. In de hele groep geldende veiligheidsnormen vormen het fundament voor een werkzame health & safety-bedrijfscultuur.

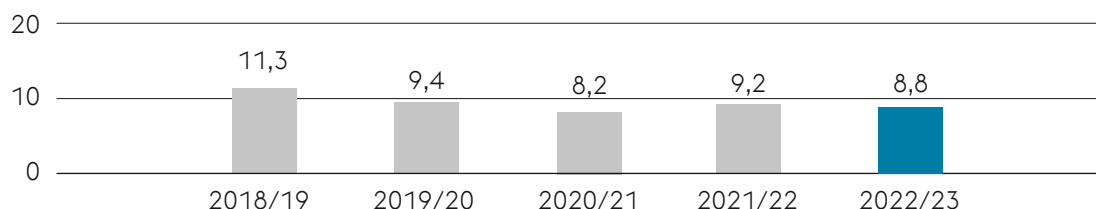


Alle productiebedrijven van voestalpine (44.100 medewerk(st)ers) beschikken over een h&s-managementsysteem waarvan 76% gecertificeerd is volgens ISO 45001 of een lokale

gelijkwaardige health & safety-standaard. Dat wil zeggen dat om en nabij de 35.200 productie-medewerk(st)ers (80%) werkt in een vestiging met een gecertificeerd arbeidsveiligheidssysteem.

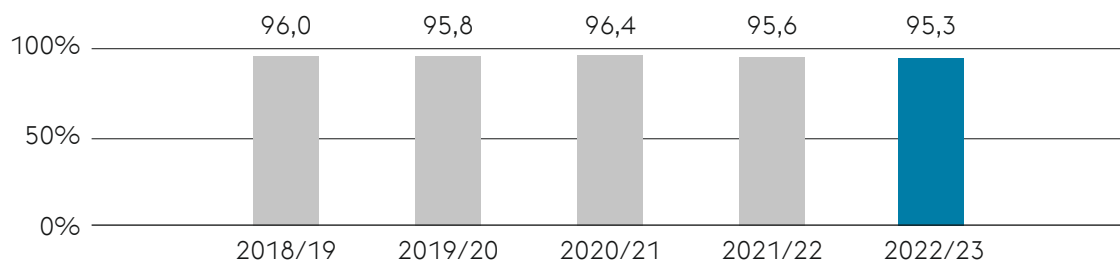
EVOLUTIE VAN DE ONGEVALLenfREQUENTIE (LTIFR)

op de peildatum 31 maart



EVOLUTIE VAN DE GEZONDHEIDSSQUOTE

op de peildatum 31 maart



De gezondheidsquote geeft het procentuele aandeel aan van de totaal te werken tijd, waarop het personeel werkelijk aanwezig was.

CONTACT & COLOFON

Contact

voestalpine AG, Corporate Responsibility
+43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
+43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
+43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Colofon

Eigenaar: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Uitgever en redactie: voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Vormgeving en realisatie: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Druk: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
+43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.