



CORPORATE  
RESPONSIBILITY  
FACTSHEET

2021/22



# CIJFERS, GEGEVENS, FEITEN

voestalpine is een in de hele wereld actieve staal- en technologiegroep met gecombineerde grondstoffen- en verwerkingsknowhow. Het bedrijf met hoofdzetel in Linz is ingedeeld in vier divisies. Deze behoren met hun productengamma alle tot de vooraanstaande leveranciers in Europa of in de hele wereld. Als internationale groep neemt voestalpine zijn verantwoordelijkheid voor milieu en klimaat uitermate ernstig en wil het een ecologische pioniersrol vervullen. Daarom leeft voestalpine de internationale klimaatdoelstellingen na en werkt intensief aan technologieën ter reductie van zijn CO<sub>2</sub>-emissies en op lange termijn aan de decarbonisatie van zijn productie.

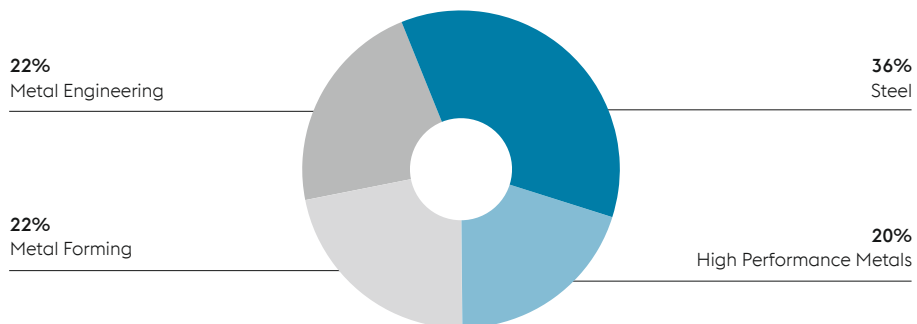
## EVOLUTIE VAN DE PARAMETERS

<b>mio euro</b>	<b>2017/18</b>	<b>2018/19</b>	<b>2019/20</b>	<b>2020/21*</b>	<b>2021/22</b>
Omzet	12.897,8	13.560,7	12.717,2	10.901,9	14.923,2
Ebitda	1.954,1	1.564,6	1.181,5	1.148,1	2.291,3
Ebitdamarge	15,2%	11,5%	9,3%	10,5%	15,4%
Ebit	1.180,0	779,4	-89,0	338,2	1.454,3
Ebitmarge	9,1%	5,7%	-0,7%	3,1%	9,7%
Personeel (voltijdsequivalenten) Einde boekjaar	51.621	51.907	49.682	48.654	50.225
Researchbestedingen	152,0	170,5	174,4	153,0	173,8
Bedrijfskosten voor milieuzorg in Oostenrijk	258,0	299,1	314,5	300,1	437,0
Milieu-investeringen (Oostenrijkse fabrieken)	41,0	66,0	35,0	15,3	27,0
Ruwstaalproductie (mio ton)	8,140	6,895	7,173	6,882	7,838

\* boekjaar 2020/21 met terugwerkende kracht aangepast

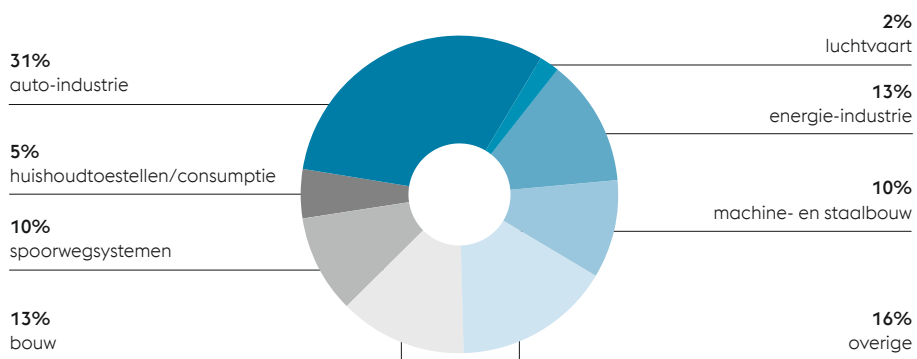
## OMZET PER DIVISIE

in % van de totale divisieomzet, boekjaar 2021/2022



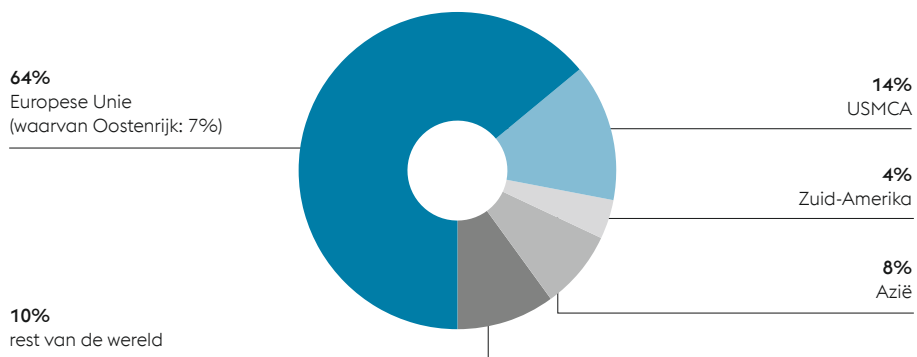
## OMZET PER SECTOR

in % van de totale divisieomzet, boekjaar 2021/2022



## OMZET PER REGIO

in % van de totale divisieomzet, boekjaar 2021/2022

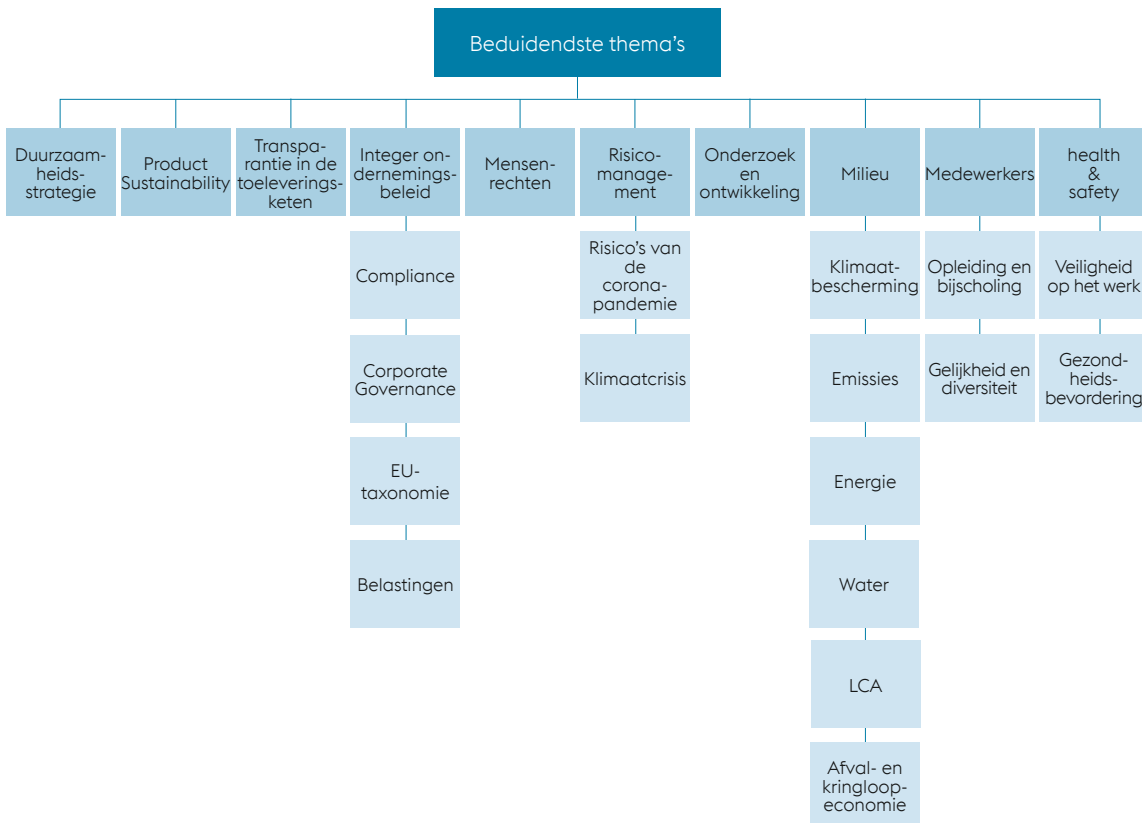
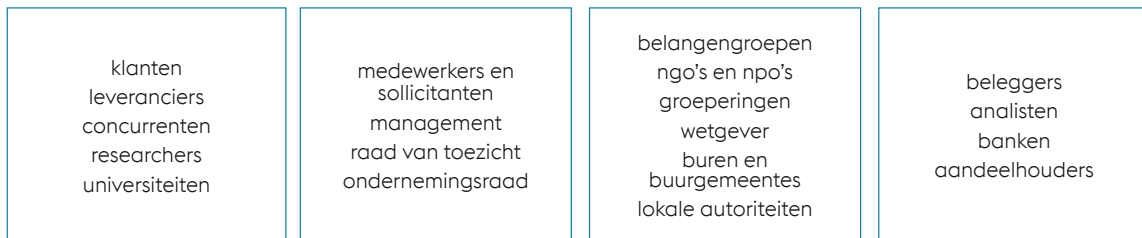


# STAKEHOLDERS EN CR-MANAGEMENT

Stakeholders zijn personen die om privé- of professionele redenen een belang in een organisatie hebben, omdat de acties van deze organisatie uitwerkingen op ze hebben of omdat ze de ontwikkeling van de organisatie kunnen beïnvloeden.

Het is een belangrijke opdracht van het management om een goed contact met de stakeholders te onderhouden, hun wensen te onderzoeken en hun belangen zo goed mogelijk te

behartigen. Dit was één van de factoren voor de succesvolle en duurzame ontwikkeling van voestalpine, en dat is het nog.



# INTEGER ONDERNEMINGSBELEID

**Integer ondernemingsbeleid** betekent enerzijds een verantwoorde, op duurzaamheid en langetermijnwaardcreatie gerichte leiding en controle van de groep (Corporate Governance) en anderzijds de sturing van de werking van alle medewerkers in overeenstemming met de wettelijke voorschriften en interne richtlijnen en met morele en ethische basiswaarden (Compliance).

## Integer ondernemingsbeleid

Met het oog op een verantwoorde, op duurzame en op de lange termijn toegespitste waardecreatie georiënteerde leiding en controle van de groep, hebben de raad van bestuur en de raad van toezicht zich al in 2003 verbonden tot naleving van de Oostenrijkse Corporate Governance Kodex.

## Compliance

Wij verbinden ons tot de naleving van alle wetten in alle landen waar voestalpine actief is. Compliance brengt in onze ogen tevens een cultuur tot uitdrukking die is gebaseerd op ethische en morele grondslagen.

## Mensenrechten

Wij verbinden ons tot de eerbiediging van de mensenrechten i.o.m. het Handvest van de Verenigde Naties en de Europese Conventie voor Mensenrechten en fundamentele vrijheden, wij ondersteunen de UN Global Compact.



## COMPLIANCE

voestalpine legt zijn medewerkers in alle landen waar de groep actief is, op om alle toepasbare wetten na te leven. Compliance betekent voor voestalpine evenwel meer dan de loutere eerbiediging van wetten en andere externe voorschriften. Compliance brengt tevens een cultuur tot uitdrukking die is gebaseerd op ethische en morele grondslagen. De basisregels voor deze bedrijfscultuur voor de omgang met klanten, leveranciers, personeelsleden en overige com-

merciële partners werden expliciet verankerd in de gedragscode van voestalpine (Code of Conduct).

Op dezelfde wijze eist voestalpine van zijn leveranciers dat zij alle toepasbare wetten van elk land onbepaald naleven en dat zij in het bijzonder de mensenrechten als fundamentele waarden respecteren en in acht nemen.

# EU-TAXONOMIE

Sinds 1 januari 2022 moeten beursgenoteerde bedrijven in de Europese Unie hun economische activiteiten classificeren volgens de taxonomie-verordening en de resultaten publiceren in de geconsolideerde niet-financiële verklaring of in het geconsolideerde niet-financiële verslag (i.o.m. par. 267a Oostenrijkse wetboek van koophandel). Daarbij moeten deze activiteiten worden ingedeeld op basis van hun ecologische duurzaamheid. Voor het al dan niet voor taxonomie in aanmerking komen waarover in de huidige verslagperiode moet worden gerapporteerd, is uitsluitend rekening te houden met de doelstellingen klimaatbescherming en de aanpassing aan de klimaatverandering.

In deze verslagperiode kan melding worden gemaakt van deze cruciale prestatie-indicatoren:

- >> deel van de omzet, verbonden met economische activiteiten die zijn opgenomen in de Europese taxonomieverordening.
- >> deel van de investeringsuitgaven, verbonden met economische activiteiten die zijn opgenomen in de Europese taxonomieverordening.
- >> deel van de bedrijfskosten (OpEx), verbonden met economische activiteiten die zijn opgenomen in de Europese taxonomieverordening.

Voor taxonomie in aanmerking komende omzet

mio euro	Code	Absolute omzet	% van de omzet
<b>A. Voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten</b>			
Productie van ijzer en staal	3.9.	7.312,4	49,0%
Goederentransport over het spoor	6.2.	21,2	0,1%
Railinfrastructuur	6.14.	1.523,6	10,2%
<b>Omzet voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten</b>		<b>8.857,2</b>	<b>59,4%</b>
<b>B. Omzet niet voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten</b>		<b>6.066,1</b>	<b>40,6%</b>
<b>Totale omzet</b>		<b>14.923,3</b>	<b>100,0%</b>

Voor taxonomie in aanmerking komende investeringsuitgaven (CapEx)

mio euro	Code	Absolute investeringsuitgaven	% van de investeringsuitgaven
<b>A. Voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten</b>			
Productie van ijzer en staal	3.9.	373,5	52,7%
Goederentransport over het spoor	6.2.	0,2	0,0%
Railinfrastructuur	6.14.	51,5	7,3%
<b>Investeringsuitgaven voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten</b>		<b>425,2</b>	<b>60,0%</b>
<b>B. Investeringsuitgaven niet voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten</b>		<b>283,1</b>	<b>40,0%</b>
<b>Totale investeringsuitgaven</b>		<b>708,3</b>	<b>100,0%</b>

Voor taxonomie in aanmerking komende bedrijfskosten (OpEx)

mio euro	Code	Absolute bedrijfskosten	% van de bedrijfskosten
<b>A. Voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten</b>			
Productie van ijzer en staal	3.9.	571,2	69,0%
Goederentransport over het spoor	6.2.	2,1	0,3%
Railinfrastructuur	6.14.	44,0	5,3%
<b>Bedrijfskosten voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten</b>		<b>617,3</b>	<b>74,5%</b>
<b>B. Bedrijfskosten niet voor taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten</b>		<b>210,8</b>	<b>25,5%</b>
<b>Totale bedrijfskosten</b>		<b>828,1</b>	<b>100,0%</b>

# MENSENRECHTEN

In zijn onvoorwaardelijke verbintenis tot eerbiediging van de mensenrechten beroept voestalpine zich op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en op het Europees Verdrag voor de rechten van de mens. voestalpine ondersteunt sinds 2013 het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGC) en de tien principes daarvan, waarin de bevordering van de mensenrechten is opgenomen naast arbeidsnormen, milieubescherming en corruptiebestrijding.

## MENSENRECHTENOPLEIDINGEN VOOR MEDEWERKERS

Alle medewerkers van de voestalpine-groep moeten verplicht een e-learning over mensenrechten volgen. Deze e-learning wordt ter beschikking gesteld in drie modules.

- >> module 1: Basis van de mensenrechten
- >> module 2: Mensenrechten in het werk van elke dag
- >> module 3: Mensenrechten in de toeleveringsketen

## MENSENRECHTENOPLEIDINGEN VOOR BEVEILIGINGSPERONEEL

Het beveiligingspersoneel van de fabrieken bestaat voor het grootste deel uit eigen medewerkers van voestalpine, voor wie de gedragscode van de groep van toepassing is. Medewerkers van externe bedrijven zijn onderworpen aan de gedragscode voor commerciële partners van voestalpine. In beide documenten wordt de eerbiediging van de mensenrechten voorgeschreven.

Opleidingen van de eigen medewerkers over dit onderwerp worden door voestalpine zelf verstrekt, de opleiding van de externe beveiligingskrachten geschiedt door de betrokken werkgever.

## COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN EN RECHT VAN VERENIGING

Ongeveer tachtig procent van alle personeelsleden van de voestalpine-groep bevindt zich in een door een collectieve overeenkomst be-

heerde arbeidsverhouding. Elke medewerker beschikt over het recht en de vrijheid om zich bij een syndicale organisatie aan te sluiten. In alle bedrijven van de voestalpine-groep kan het personeel ondernemingsraadsleden kiezen. In de groep zijn een Europese ondernemingsraad en een centrale ondernemingsraad actief. Zij beschikken over een goede gespreksbasis met het management.

## KINDERARBEID EN DWANGARBEID

voestalpine keert zich strikt tegen kinder-, gedwongen en verplichte arbeid. In de volledige groep kwam tot nog toe geen enkel geval voor. Ook bij leveranciers en commerciële partners duldt voestalpine geen enkele vorm van kinder-, gedwongen en verplichte arbeid. In het kader van het onderzoek van de toeleveringsketen (Sustainable Supply Chain Management) worden de leveranciers specifiek gecontroleerd op de naleving van de mensenrechten, in het bijzonder voor wat betreft kinder-, gedwongen en verplichte arbeid.

## MENSENHANDEL EN MODERNE SLAVERIJ

Bedrijven uit de voestalpine-groep die onderworpen zijn aan de UK Modern Slavery Act vervullen de daarin opgelegde publicatieplicht door de uitgave van een overeenkomstige verklaring. In de gedragscode en in de gedragscode voor businesspartners zijn mensenhandel en moderne slavenhandel expliciet vermeld en met klem verboden.



# RISICOMANAGEMENT

Een actief risicomanagement, zoals voestalpine dat al jarenlang toepast, staat borg voor het langetermijnbehoud van de activa en de waardegroei van het bedrijf, en vormt zodoende een belangrijke succesfactor voor de hele groep. Door het uniforme risicomanagementproces dat alle operationele en strategische groepsunits jaarlijks meermaals doormaken, en dankzij de interne controlesystemen die eveneens integrale componenten zijn van de operationele organisatie, worden belangrijke risico's systematisch en op een vroeg ogenblik geïdentificeerd, geanalyseerd en geëvalueerd.

Deze processen worden opgevolgd door een permanente monitoring. Waar dat nodig is, worden onverwijld risicobeperkende maatregelen getroffen.

## Tot de risico's die worden opgevolgd, behoren onder andere:

- >> beschikbaarheid van grondstoffen en energievoorziening
- >> logistiek en toeleveringsketen
- >> risico's van de klimaatverandering
- >> het uitvallen van productielijnen
- >> het uitvallen van IT-systemen
- >> compliancerisico's
- >> risico's i.v.m. gegevensbescherming
- >> financiële risico's

## Fysische risico's van de klimaatverandering

Voor risico's als gevolg van natuurrampen – bijvoorbeeld hoog- of laagwater, sneeuwdruk, droogte, storm en sterke wind, temperatuurschommelingen – werden binnen de voestalpine-groep uitgebreide voorzorgsmaatregelen getroffen, zoals geregeld gehouden oefeningen en de voltrekking van Risk Surveys met verzekeringsmaatschappijen. In een aantal vestigingen – vooral die, die gelegen zijn aan zee of aan het water – treden ook risico's op die verbonden zijn met een veranderend waterniveau. voestalpine volgt deze en andere fysische risico's regelmatig op en controleert of de bestaande nood-

plannen en bouwkundige voorzieningen zoals brandmelders, sprinklerinstallaties en hoogwaterbeveiligingen een adequate bescherming bieden.

Geregelde besprekingen met interne en externe verzekeringsondernemingen betekenen een aanvulling van de intern doorgevoerde maatregelen om de uitwerkingen van zulke risico's voor het bedrijf zo gering mogelijk te houden.

Op het vlak van de grondstoffenvoorziening (bijv. leveringen per schip aan de fabriek in Linz) wordt bij het bepalen van het aantal ingezette schepen en de bevrachting rekening gehouden met de eventuele door het klimaat veroorzaakte waterspiegelschommelingen en de daaruit voortvloeiende moeilijke bevaarbaarheid van rivieren (in dit geval de Donau).

## Andere belangrijke duurzaamheidsrisico's

Risico's als gevolg van werknemersbelangen, naleving van de mensenrechten en de strijd tegen corruptie, incl. de uitwerkingen ervan, worden bestreden op alle niveaus. Meer informatie daarover vindt u terug in de respectievelijke hoofdstukken van dit CR-Report.

# ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

De bedrijfsstrategie van voestalpine berust in belangrijke mate op innovatie-, technologie- en kwaliteitsleaderschap. Onderzoek en ontwikkeling is dan ook een belangrijke component van het businessmodel. De continue ontwikkeling van nieuwe producten en productieprocessen is voor voestalpine onontbeerlijk om zich van zijn concurrenten te onderscheiden en zijn technologisch leiderschap te behouden. Zo garanderen op klantenbehoeften afgestemde innovaties het langetermijnsucces van het bedrijf. Bovendien claimt voestalpine dat zonder uitzondering alle projecten in de product- en procesontwikkeling een positieve bijdrage tot duurzaamheid leveren. Met het oog daarop werden duurzaamheidscriteria ingevoerd waarmee bij alle O&O-projecten rekening moet worden gehouden.



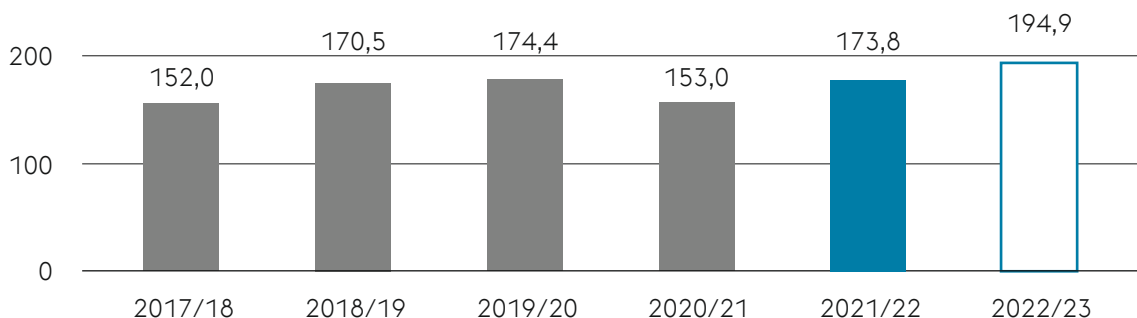
## RESEARCHBESTEDINGEN VAN DE voestalpine-GROEP

Na de daling in 2020/2021 als gevolg van de coronacrisis, heeft voestalpine tijdens het boekjaar 2021/2022 de uitgaven voor O&O weer duidelijk opgetrokken. Met 173,8 miljoen euro werd zelfs een recordwaarde bereikt.

Het O&O-budget voor boekjaar 2022/2023 werd bepaald op 195 miljoen euro. De opwaartse trend van de voorbije jaren, die het belang van O&O voor de groep reflecteert, wordt hiermee gecontinueerd.

### BRUTORESEARCHBESTEDINGEN

(zonder investeringen in vaste O&O-activa) per boekjaar, in miljoenen euro



# MILIEU

**Milieubewust handelen is vast verankerd in de bedrijfsfilosofie van de voestalpine-groep. Een spaarzaam gebruik van resources zoals grondstoffen en energie in de volledige productieketen wordt net zo goed nagestreefd als een minimalisering van de milieueffecten van processen en producten.**

Om deze doelstellingen te bereiken, worden in de voestalpine-fabrieken steeds de beste beschikbare technologieën ingezet en wordt in het kader van de bestaande staalproductieprocessen continu gestreefd naar efficiëntieverhoging, emissieverlagingsen en energiebesparingen. Parallel daaraan dragen de intensieve research naar nieuwe, milieuvriendelijke productieprocessen en niet in het minst de verdere ontwikkeling van materialen en producten eveneens in belangrijke mate bij tot verbetering van de milieubalans. Al deze inspanningen worden ondersteund door transparante en adequate milieumanagementsystemen, die in de voestalpine-groep haast op alle plekken zijn geïmplementeerd.

## **In al zijn fabrieken leeft voestalpine de volgende principes na:**

- >> geïntegreerde verantwoordelijkheid voor onze producten
- >> optimalisatie van productieprocessen
- >> opstelling van milieumanagementsystemen
- >> betrokkenheid van het personeel en milieubewuste houding van elk individu
- >> open en zakelijke dialoog

## **Emissies in lucht, bodem en water: minimalisering dankzij de beste beschikbare technologieën**

Procesgerelateerde emissies kunnen als gevolg van chemische en fysische bijzonderheden van de huidige productiewerkwijzen niet geheel vermeden worden. Wij exploiteren onze productielijnen door steeds de beste beschikba-

re technologieën toe te passen die economisch aanvaardbaar zijn, en ontwikkelen bovendien nieuwe handelwijzen om milieurelevante effecten op lucht, bodem en water in de mate van het mogelijke te minimaliseren.

## **Kringlooeconomie en levenscyclusanalyse**

Wij ondersteunen de holistische, allesomvattende en geïntegreerde beoordeling van grondstoffen (levenscyclusanalyse, life cycle assessment) en van alle proces- en waardeketens in het kader van de kringlooeconomie.

## **Energie- en klimaatbeleid: inzetten op de low carbon-productie**

Wij streven op lange termijn naar een decarbonisatie van de economie, vooral door uitgebreide onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten m.b.t. nieuwe technologieën – vaak in sectoroverschrijdende samenwerkingen en projecten. Bovendien voeren wij een open en constructieve dialoog met stakeholders, o.a. met politieke beleidsmakers, belangengroepen, de civiele samenleving, de wetenschap, en milieuorganisaties.



## MILIEUMANAGEMENTSYSTEMEN

---

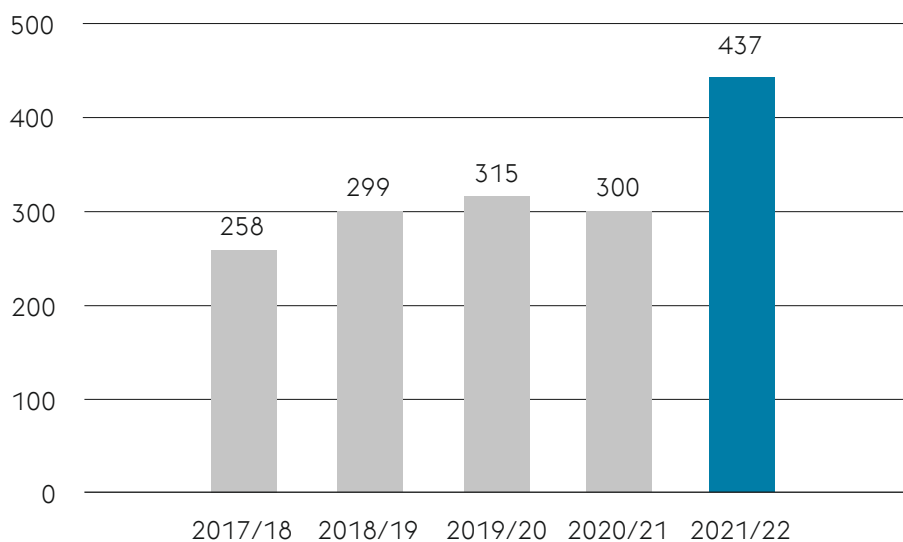
Het interne milieugegevensbeheer van voestalpine omvat zo'n 120 productiebedrijven en -vestigingen in de hele wereld, die een belangrijke invloed uitoefenen op de ecologische prestaties van de groep. Daarin zijn alle staalproducerende en -verwerkende bedrijfsonderdelen vervat, d.w.z. alle energie- en emissie-intensieve eenheden.

De voestalpine-groep heeft in de hele wereld op grootschalige wijze managementsystemen geïmplementeerd. 75% van onze fabrieken beschikken over een milieubeheersysteem volgens ISO 14001 of EMAS. 30% van onze bedrijven is onderworpen aan het gecertificeerde energiemangement i.o.m. ISO 50001.

## MILIEUKOSTEN

---

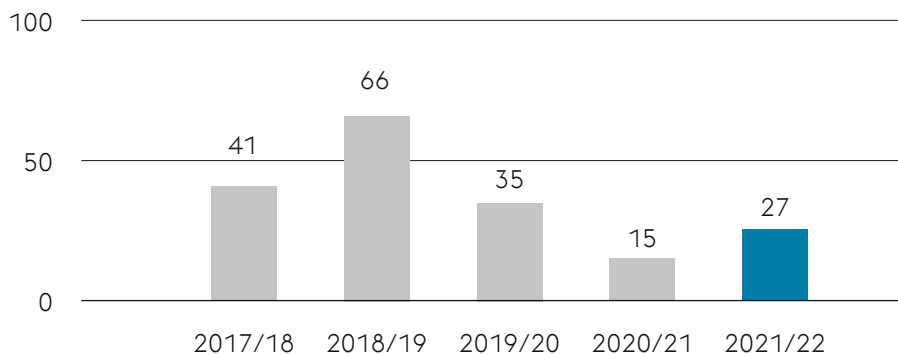
in mio euro



## MILIEU-INVESTERINGEN

---

in mio euro



# EMISSIES VAN BROEIKASGASSEN

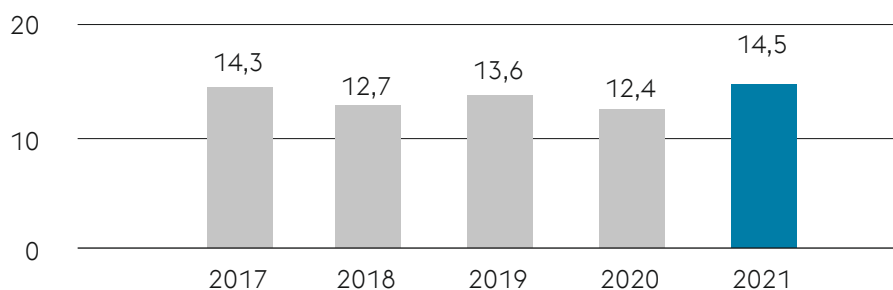
De directe broeikasgasemissies (scope 1) van de ong. 120 fabrieken van de voestalpine-groep stegen in 2021, na de door de coronacrisis veroorzaakte teruggang in het jaar ervoor, met 16,2% tot 14,5 miljoen ton CO<sub>2</sub>-equivalenten. Het grootste gedeelte daarvan komt voor rekening van de Oostenrijkse vestigingen in Linz (9,6 miljoen ton) en Donawitz (3,1 miljoen ton), waar door middel van het hoogovenproces ruwstaal wordt geproduceerd.

Naast koolstofdioxide bevatten de emissiecijfers ook de broeikasgassen methaan en distikstofmonoxide..

Naast de directe gasemissies (scope 1) werden ook de indirecte broeikasgasemissies (scope 2 + scope 3) geregistreerd en weergegeven i.o.m. de methodiek van EV 3.0 klimaatverandering.

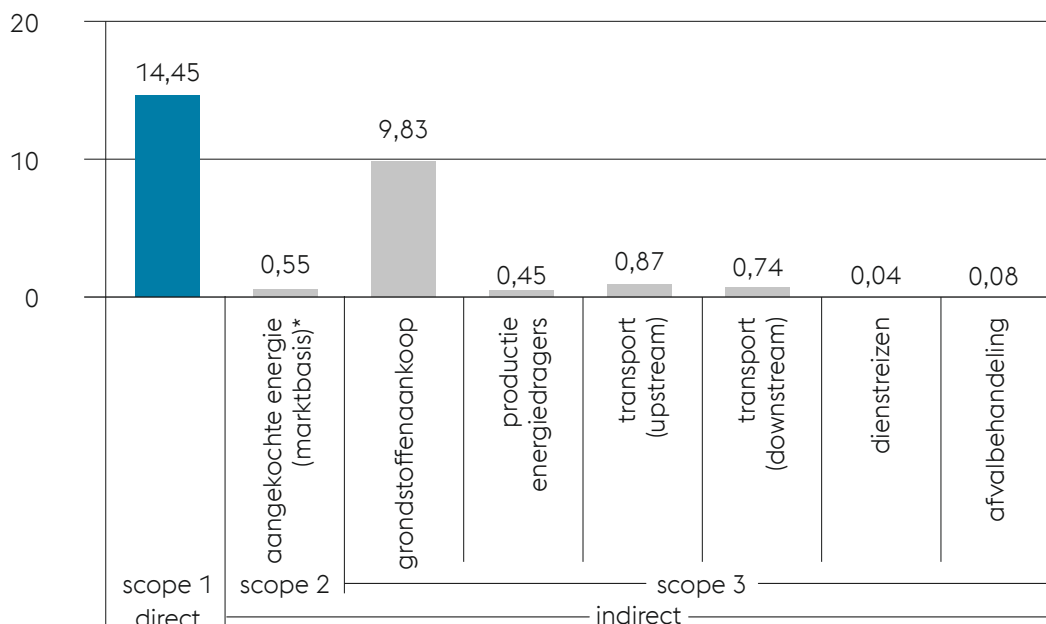
## SCOPE 1-EMISSIES

in mio ton CO<sub>2</sub>e



## DIRECTE EN INDIRECTE BROEIKASGASEMISSIES 2021

in mio ton CO<sub>2</sub>e

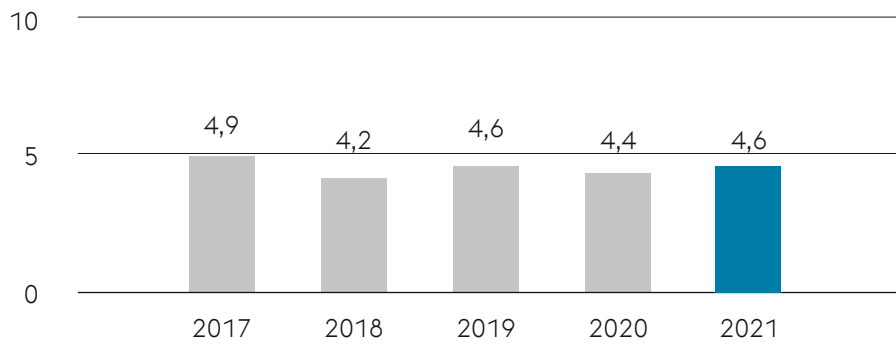


\* scope 2 op marktbasis: 0,55 miljoen ton CO<sub>2</sub>e  
 scope 2 op vestigingsbasis: 0,73 miljoen ton CO<sub>2</sub>e

## SO<sub>2</sub>-EMISSIES

---

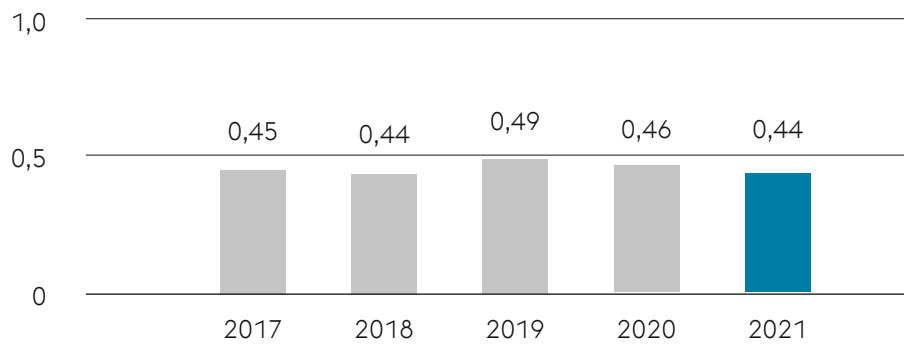
kt



## SPECIFIEKE SO<sub>2</sub>-EMISSIES

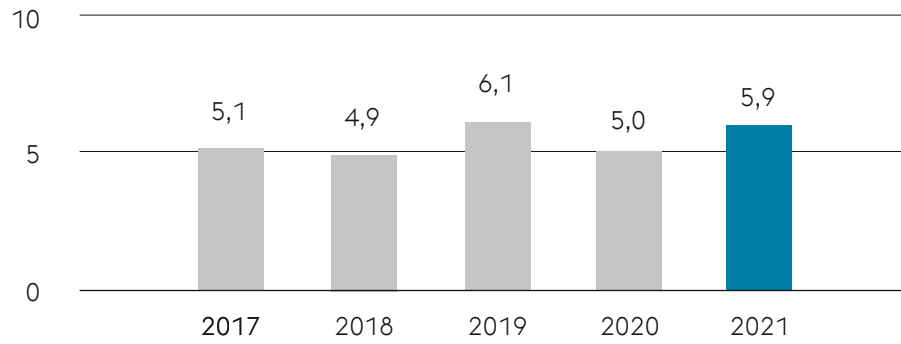
---

kg/t product



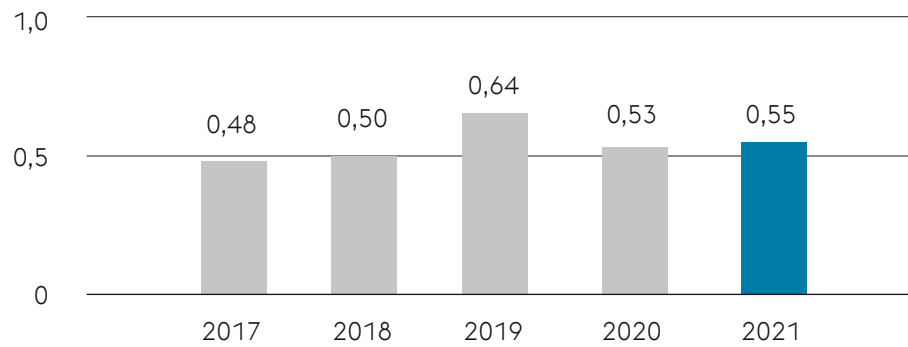
## NO<sub>x</sub>-EMISSIES

kt



## SPECIFIEKE NO<sub>x</sub>-EMISSIES

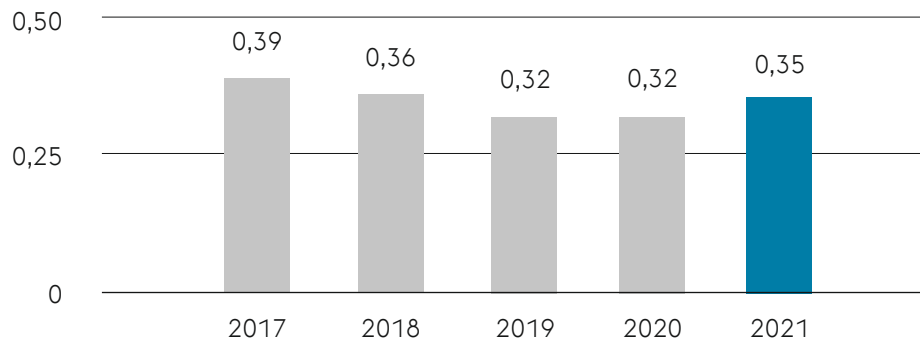
kg/t product



## GEKANALISEERDE STOFEMISSIES

---

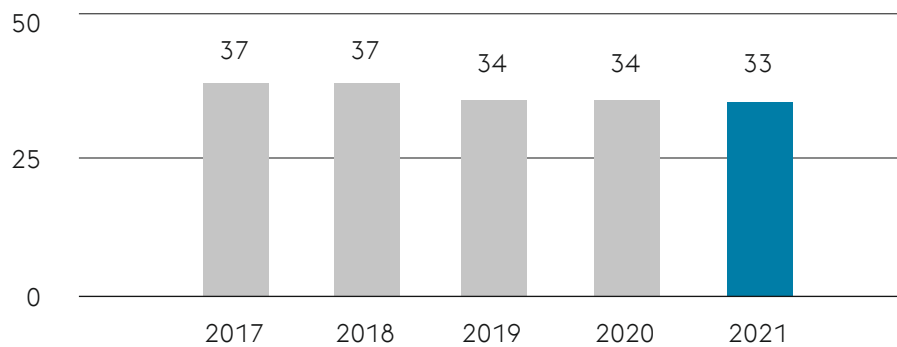
kt



## SPECIFIEKE GEKANALISEERDE STOFEMISSIES

---

g/t product

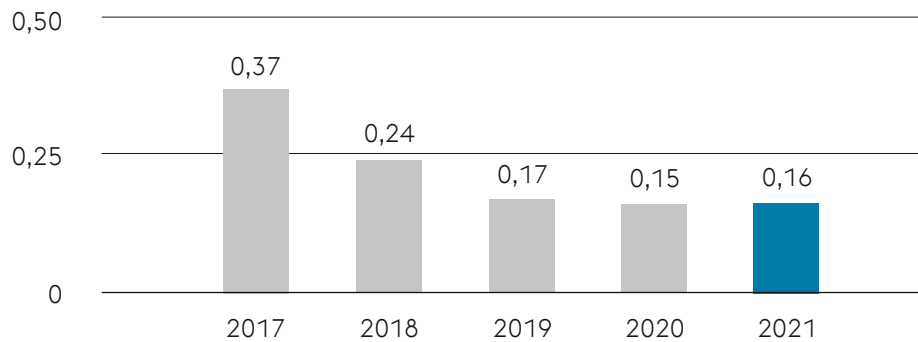




## VOC-EMISSIES

---

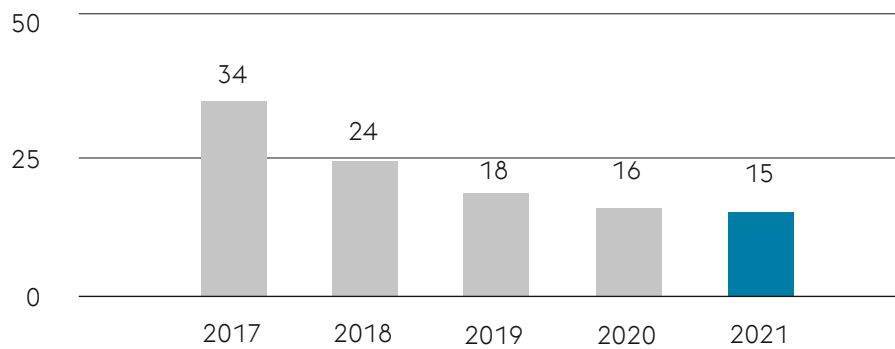
kt



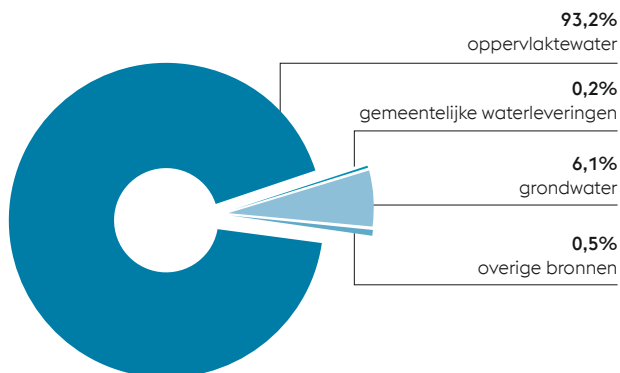
## SPECIFIEKE VOC-EMISSIES

---

g/t product

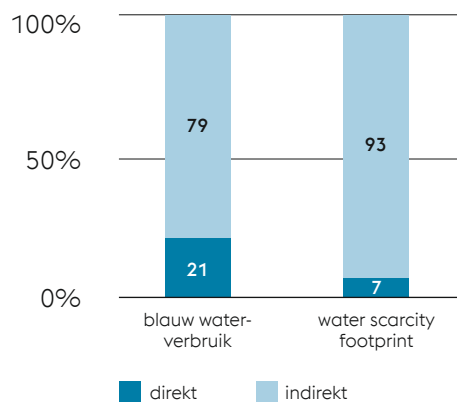


## WATERONTTREKING 2021



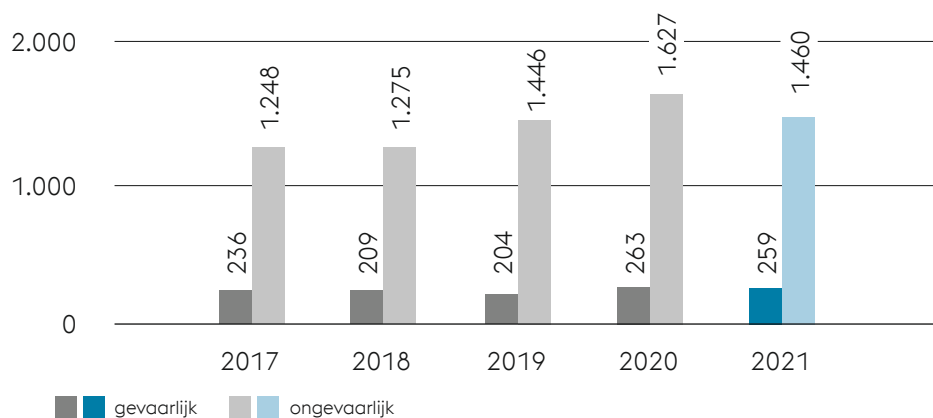
## WATERVOETAFDruk 2021

in %



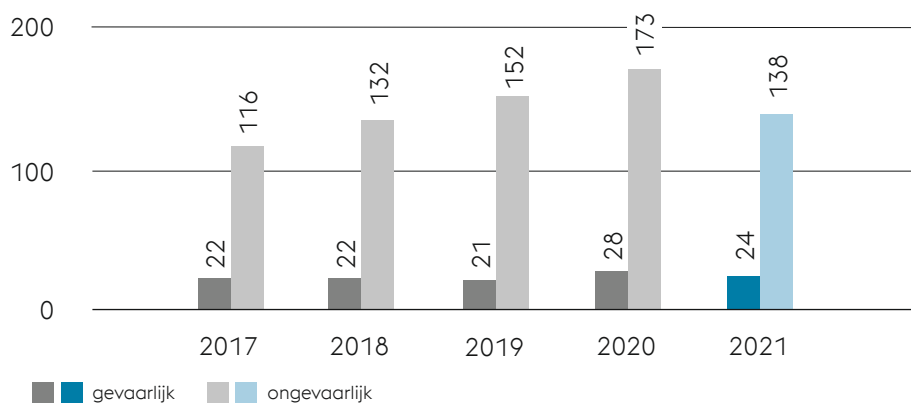
## AFVALHOEVEELHEDEN

kt



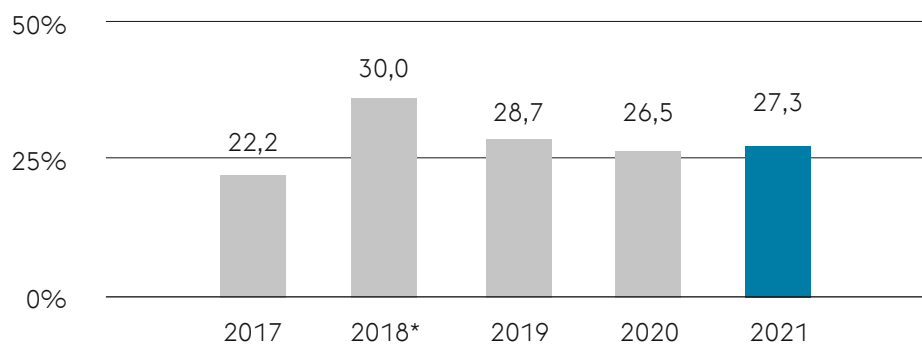
## SPECIFIEKE AFVALHOEVEELHEDEN

kg/t product



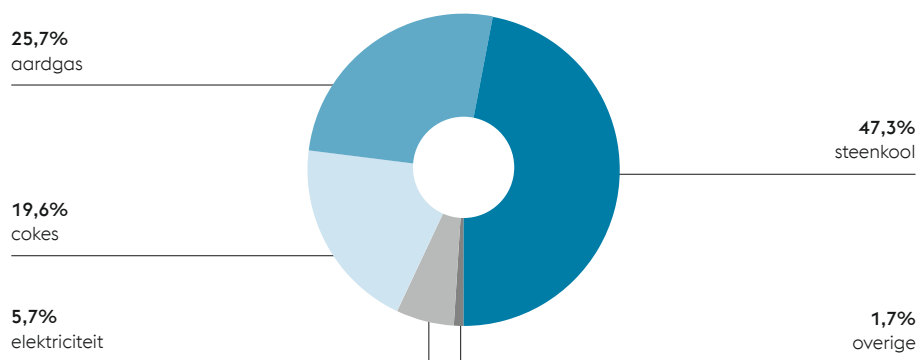
## RECYCLAGEPERCENTAGE

in %



\*vanaf 2018: recyclagepercentage voor ijzer, gemeten bij de productoutput

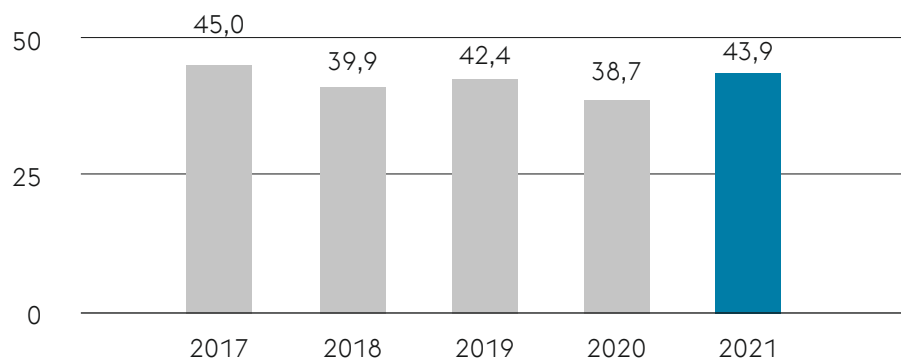
## AANDELEN PER ENERGIEDRAGER 2021



## TOTAAL ENERGIEVERBRUIK

---

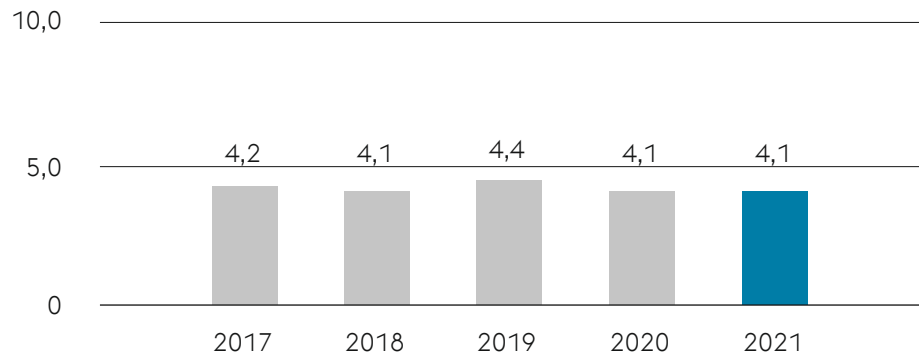
TWh



## SPECIFIEK TOTAAL ENERGIEVERBRUIK

---

MWh/t product



# PERSONEEL

Ons succes als staal- en technologiegroep berust op de bijzondere deskundigheid en de hoge motivatie van onze medewerkers. voestalpine hecht daarom veel belang aan een respectvolle bedrijfscultuur, de verscheidenheid en individualiteit van de personeelsleden en de kwalificatie van hen, wat zich ook weerspiegelt in de principes van de duurzaamheidsstrategie.

## Bedrijfscultuur

Wij scheppen een bedrijfscultuur waarin wij vertrouwen, verscheidenheid, zelfbestemming en het nemen van verantwoordelijkheid zowel verlangen als bevorderen. De voestalpine-cultuur wordt, als symbool van een groepswijde identiteit, in deze zin gestaag verder ontwikkeld.

## Diversiteit

Wij respecteren de individualiteit van al onze medewerkers en hun vaardigheden, ongeacht hun geslacht, leeftijd, afkomst, religie, seksuele geaardheid of eventuele handicap. Wij creëren een klimaat dat gelijke kansen en een gezonde en levensfasegeoriënteerde arbeid stimuleert.

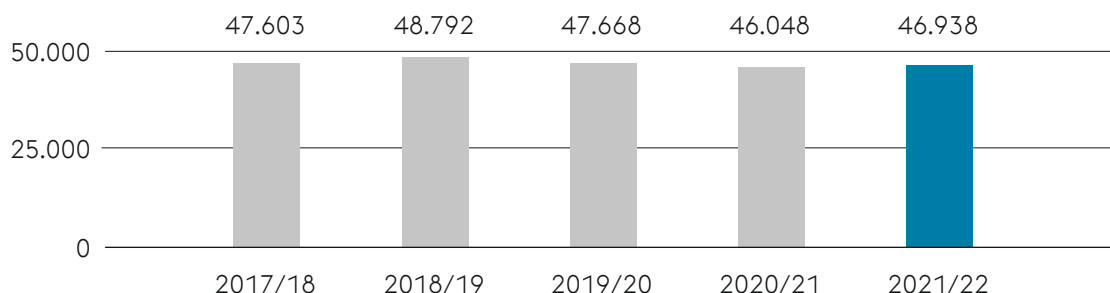
## Opleiding en bijscholing

Doelgerichte maatregelen bevorderen de kwalificatie van de voestalpine-personeelsleden, wat hun professionele ontwikkelingsmogelijkheden ten goede komt. Bovendien beschouwen wij zowel de opleiding van jonge mensen als levenslang leren als een duurzame resultaatbepalende factor voor het bedrijf.



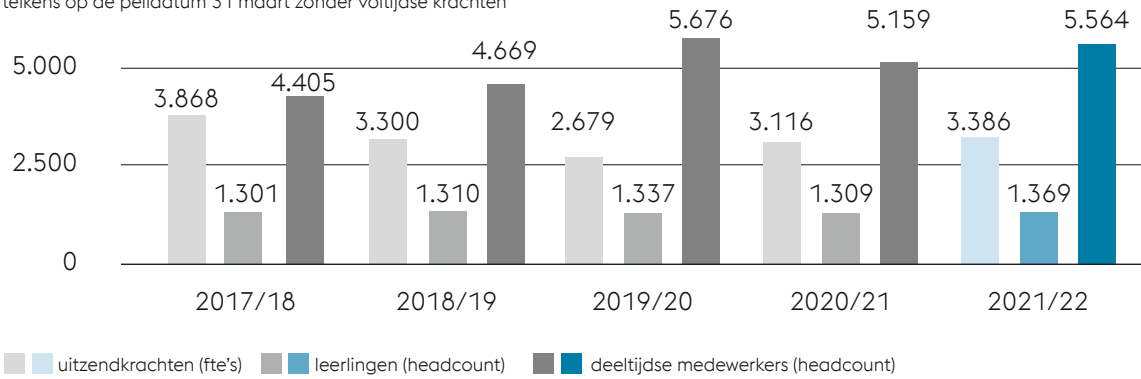
## EVOLUTIE VAN HET PERSONEELSBESTAND

Personeel (zonder leerlingen en uitzendkrachten, headcount), op de peildatum 31 maart



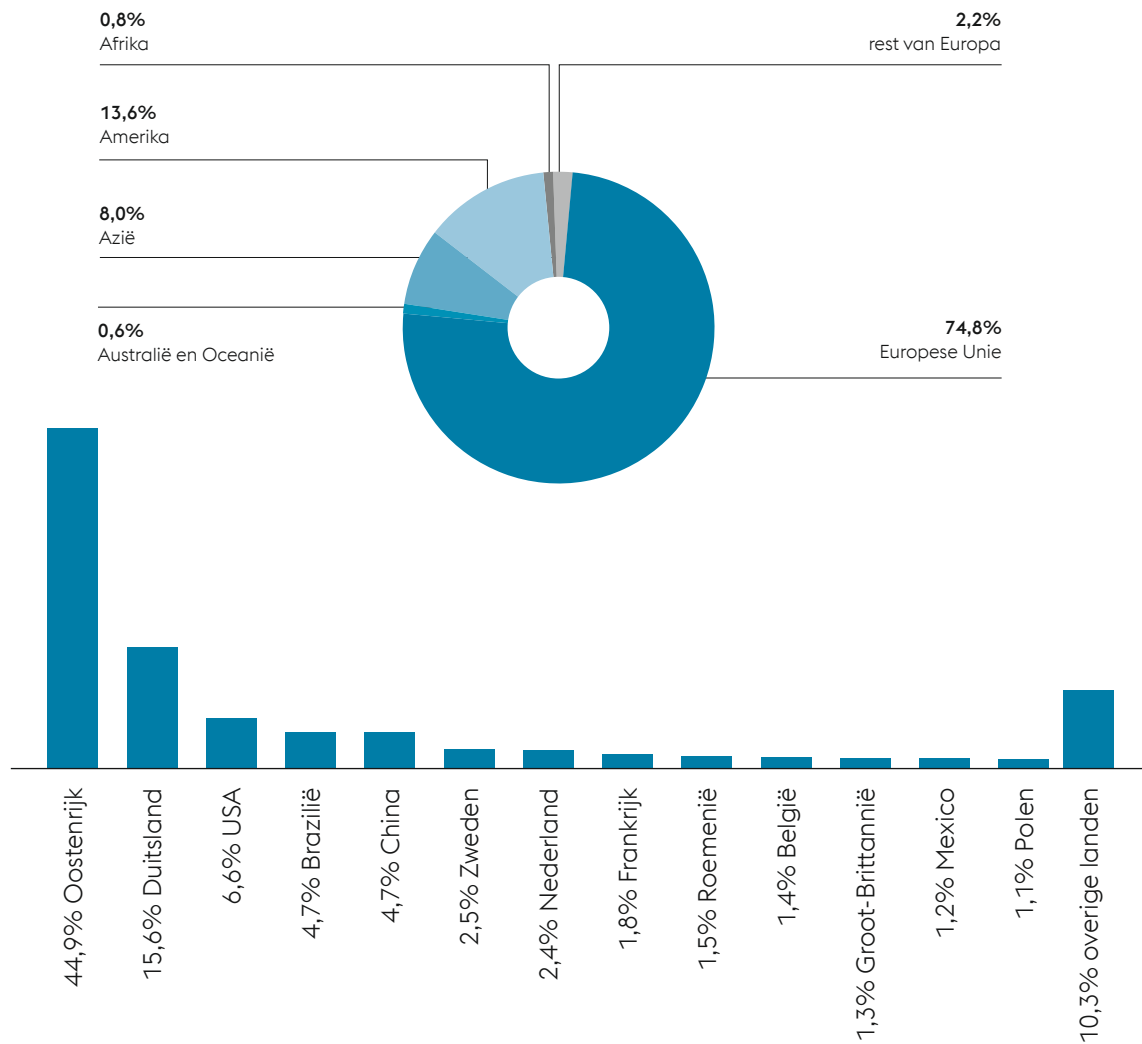
## STRUCTUUR VAN HET PERSONEEL VOLGENS ARBEIDSOVEREENKOMST

telkens op de peildatum 31 maart zonder voltijdse krachten



## PERSONEELSBESTAND VOLGENS REGIO

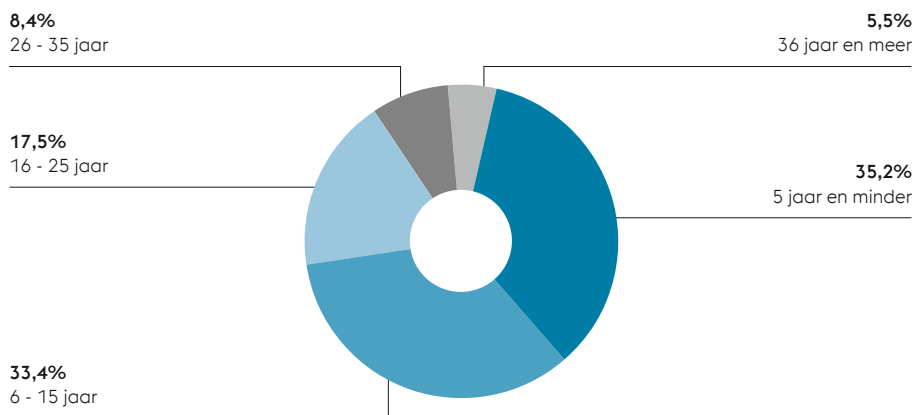
op de peildatum 31 maart 2022 op basis fte's



## ANCIËNNITEIT

op de peildatum 31 maart 2022

Alle werknemers, met uitzondering van leerlingen, stagiairs, mensen met een vrije arbeidsovereenkomst, doctoraatsstudenten, schrijvers van een proefschrift



## SOCIALE GELIJKHEID EN DIVERSITEIT

In de voestalpine-groep werken in de hele wereld bijna 50.000 mensen (voltijdsequivalenten). Ieder van hen is waardevol en moet worden gerespecteerd om zijn individuele vaardigheden. De ondertekening in februari 2018 door voestalpine's CEO van de "Charta der Vielfalt", het handvest voor diversiteit, beschrijft de houding van de groep ten opzichte van diversiteit en gelijke behandeling. voestalpine verplicht zich om alle mensen met wie het contact heeft (personeelsleden, klanten, commerciële partners) te respecteren, onafhankelijk van hun geslacht,

huidskleur, nationaliteit, etnische afkomst, religie of levensovertuiging, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid en identiteit. Deze verbintenissen en overeenkomstige maatregelen creëren een klimaat van acceptatie en wederzijds vertrouwen. In het hoofdstuk "Respect en integriteit" in de voestalpine-gedragscode, wordt bevestigd dat in de groep geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd.

## MENSEN MET EEN BEPERKING

In Oostenrijk zijn werkgevers met minstens 25 personeelsleden verplicht om arbeidsplaatsen ter beschikking te stellen van mensen met een beperking. Op 31 maart 2022 hebben in Oostenrijk 580 medewerkers gemeld dat zij volgens de wet inzake de indienstneming van gehandicapten de status van begunstigde genieten. Uit gegevensbeschermings oogpunt wordt buiten Oostenrijk een eventuele beperking van de me-

dewerkers niet geregistreerd. Voor voestalpine is het een vanzelfsprekendheid dat in alle vestigingen de respectievelijke wettelijke verplichtingen voor de aanwerving en integratie van mensen met een beperking worden nagekomen. Bovendien zorgen tal van uiteenlopende maatregelen voor een respectvolle samenleving binnen de groep. Wij ondersteunen ook integratie-initiatieven buiten de ondernemingsgrenzen.

## AANTAL VROUWELIJKE PERSONEELSLEDEN

telkens op afsluitdatum 31 maart

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
aantal vrouwen	13,8%	14,4%	14,7%	14,8%	15,4%
vrouwelijke leidinggevendenden	12,3%	12,5%	12,5%	13,6%	12,9%
kantoorpersoneel	28,8%	28,9%	29,1%	29,3%	29,6%
arbeiders	4,9%	5,7%	5,8%	5,8%	6,4%
vrouwelijke leerlingen (technisch)	13,5%	13,4%	15,6%	14,0%	16,5%
vrouwelijke leerlingen (overige)	47,4%	52,7%	47,8%	50,3%	48,1%

## OPLEIDING EN BIJSCHOLING

Innovatie en een hoge kwaliteit zijn ondenkbaar zonder een continue opleiding en bijscholing van de personeelsleden. Daarom ook zijn kwalificatiemaatregelen voor voestल्पine een belangrijke voorwaarde voor het bedrijfssucces. Bovendien ondersteunen zij op persoonlijk vlak de ontwikkelingsmogelijkheden van de medewerkers en hun networking over de afdelings- en ondernemingsgrenzen heen.

Tijdens het boekjaar 2021/2022 liepen de totale personeelsontwikkelingskosten op tot meer dan 52 miljoen euro, 76,9% van de medewerkers uit de hele groep nam deel aan opleidings- en bijscholingsprogramma's. Groepswijd werd in de loop van het boekjaar 2021/2022 630.587 uur aan deze training besteed, dat is per geschoolde medewerker gemiddeld 17,5 uur.

## LEERLINGEN/OP TE LEIDEN PERSONEEL

Op de peildatum 31 maart 2022 werden in de voestल्पine-groep 1369 leerlingen opgeleid in zo'n 50 leerberoepen. Het grootste deel (62,9%) onder hen verbleef in vestigingen in Oostenrijk, 19,8% was in opleiding in Duitsland onder het duale systeem. Omdat de opleiding is gericht op de behoeften van onze groep, kunnen wij haast alle leerlingen die hun opleiding met succes afsloten, een arbeidscontract aanbieden.

voestल्पine beschouwt het als een onmiskenbare opdracht om te investeren in de kwalificatie van jonge vaklui. Naast een uitstekende technische opleiding hechten wij ook belang aan verdere ontwikkeling van persoonlijke en sociale vaardigheden. Op dit ogenblik investeert de groep meer dan 90.000 euro in de opleiding van een leerling.



De veiligheid op het werk en de gezondheid van de medewerkers genieten als centrale basiswaarden voor voestalpine hoogste prioriteit. Wij werken aan een continu terugschroeven van de ongevallenfrequentie en een verbetering van de gezondheid van alle personeelsleden van de voestalpine-groep, waar en in welke functie ze ook werken. In de hele groep geldende minimumnormen voor veiligheid vormen het fundament voor een werkzame health & safety-bedrijfscultuur.

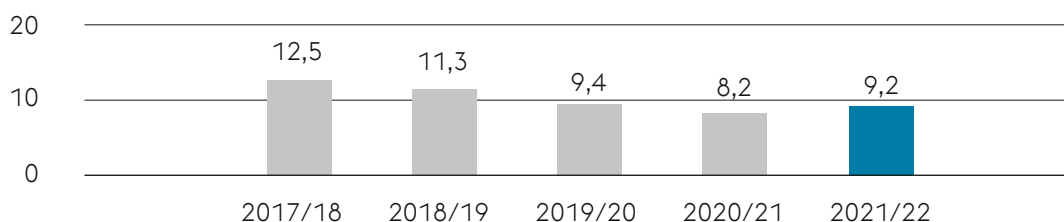


Alle productiebedrijven van voestalpine beschikken over een h&s-magementsysteem. De helft ervan is gecertificeerd volgens ISO 45001 (voorheen OHSAS 18001). Dat wil zeggen dat

om en nabij de 30.500 productiemedewerkers (72%) werkt in een vestiging met een gecertificeerd arbeidsveiligheidssysteem.

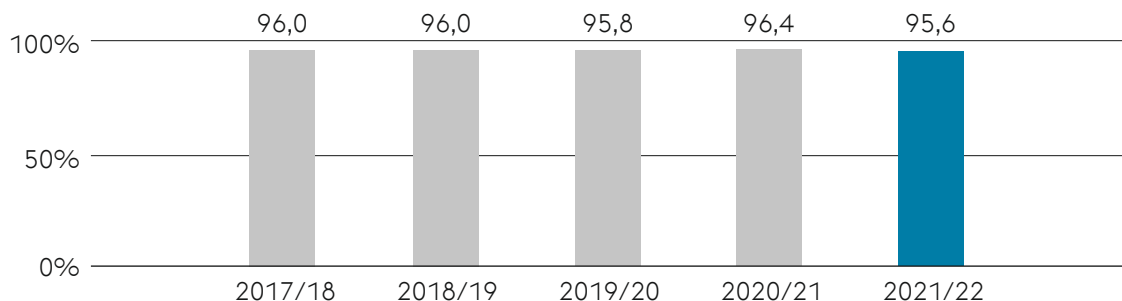
## EVOLUTIE VAN DE ONGEVALLenfREQUENTIE (LTIFR)

op de peildatum 31 maart



## EVOLUTIE VAN DE GEZONDHEIDSQUOTE

op de peildatum 31 maart



De gezondheidsquote geeft het procentuele aandeel aan van de totaal te werken tijd, waarop het personeel werkelijk aanwezig was.

# CONTACT & COLOFON

## Contact

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
+43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
+43/50304/15-8735  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
+43/50304/15-2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

## Colofon

**Eigenaar:** voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

**Uitgever en redactie:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

**Vormgeving en realisatie:** 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

**Druk:** Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



Member of  
**Dow Jones  
Sustainability Indices**  
Powered by the S&P Global CSA

Voor een betere leesbaarheid werd de mannelijke vorm gebruikt.



**voestalpine AG**

voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz (Oostenrijk)  
+43/50304/15-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**

ONE STEP AHEAD.