

HUMAN RIGHTS POLICY

POLITYKA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA

Prowadzenie działalności biznesowej w skali globalnej niesie ze sobą obowiązek zwracania szczególnej uwagi na podstawowe zasady współżycia międzyludzkiego. W związku z tym firma voestalpine zobowiązuje się do bezwarunkowego przestrzegania praw człowieka, opierając się na Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz podstawowych normach pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Od 2013 r. firma voestalpine wspiera również inicjatywę UN Global Compact (UNGC), której dziesięć zasad określa podstawowe zobowiązania w zakresie praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Poszanowanie praw wszystkich ludzi jest podstawową zasadą funkcjonowania wszystkich naszych społeczeństw. Zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka zostało szczegółowo wyjaśnione w Kodeksie postępowania firmy voestalpine, w rozdziale „Prawa człowieka, szacunek i uczciwość”. Jednak firma voestalpine wymaga poszanowania praw człowieka nie tylko od kadry menedżerskiej i pracowników, ale także od wszystkich partnerów biznesowych. Dlatego obowiązek poszanowania praw człowieka został również zapisany w Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych.

SZKOLENIA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA DLA PRACOWNIKÓW

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w koncernie voestalpine na całym świecie są zobowiązani do ukończenia e-szkolenia na temat praw człowieka. E-szkolenie jest realizowane w trzech modułach:

- » Moduł 1: Czym są prawa człowieka?
- » Moduł 2: Prawa człowieka w codziennej pracy
- » Moduł 3: Prawa człowieka w łańcuchu dostaw

E-szkolenie jest dostępne w następujących językach: angielski, chiński, czeski, francuski, hiszpański, niderlandzki, niemiecki, polski, portugalski, rosyjski, rumuński, szwedzki, turecki i włoski.

SZKOLENIA W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA DLA PERSONELU OCHRONY

Personel ochrony składa się w dużej mierze z własnych pracowników, do których ma zastosowanie Kodeks postępowania koncernu. Jeśli personel ochrony jest zatrudniany przez firmy zewnętrzne, podlega Kodeksowi postępowania dla partnerów biznesowych. Oba dokumenty zobowiązują do poszanowania praw człowieka.

Firma voestalpine samodzielnie prowadzi szkolenia w tym zakresie dla swoich pracowników, natomiast pracownicy ochrony zatrudniani przez firmy zewnętrzne są szkoleni przez danego pracodawcę.

UKŁADY ZBIOROWE I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

Firma voestalpine wspiera wolność zrzeszania się i prawo pracowników do przystępowania do związków zawodowych. Około 75% wszystkich pracowników koncernu voestalpine pozostaje w stosunku pracy regulowanym układem zbiorowym pracy lub porównywalnymi porozumieniami ponadzakładowymi. Ponadto w koncernie powołano Europejską Radę Zakładową i Radę Zakładową Koncernu, które stanowią dobrą platformę do dyskusji z zarządem.

WYNAGRODZENIA I GODZINY PRACY

Godziny pracy muszą być zgodne z krajowymi przepisami i nie mogą prowadzić do nadmiernego zmęczenia psychicznego i fizycznego pracowników. Pracownicy powinni mieć prawo do co najmniej jednego dnia wolnego w tygodniu.

Wynagrodzenie pracowników musi być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i układami zbiorowymi oraz w wystarczający sposób zaspokajać podstawowe potrzeby pracowników i ich rodzin oraz zapewniać im godziwy standard życia.

PRACA DZIECI

Firma voestalpine stanowczo odrzuca wszelkie formy pracy dzieci. Ponadto w przypadku zatrudniania młodych pracowników firma voestalpine zwraca szczególną uwagę, aby praca nie zagrażała ich zdrowiu, bezpieczeństwu i rozwojowi.

PRACA PRZYMUSOWA I OBOWIĄZKOWA, HANDEL LUDŹMI I WSPÓŁCZESNE NIEWOLNICTWO

Firma voestalpine nie toleruje żadnych form pracy przymusowej lub obowiązkowej, handlu ludźmi ani współczesnego niewolnictwa. Praca przymusowa i obowiązkowa to każda praca lub usługa wykonywana przez osoby pod groźbą kary. Praktyki tego typu obejmują odbieranie dowodów osobistych i paszportów, ograniczenie wolności przemieszczania się i przymusowe odpracowywanie długu.

Handel ludźmi i współczesne niewolnictwo są wyraźnie wymienione i surowo zabronione w Kodeksie postępowania firmy voestalpine AG oraz w Kodeksie postępowania dla partnerów biznesowych.

PRAWA LUDNOŚCI RDZENNEJ

Firma voestalpine działa wyłącznie na rozwiniętych obszarach przemysłowych. Tym samym działalność gospodarcza firmy nie ogranicza praw ludności rdzennej. Ponadto w ramach zarządzania łańcuchem dostaw firma wymaga od swoich dostawców przestrzegania praw ludności rdzennej.

RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWNOŚĆ SZANS I ZAKAZ DYSKRYMINACJI

Firma voestalpine szanuje wszystkich ludzi, z którymi utrzymuje relacje (pracowników, klientów, partnerów biznesowych), niezależnie od płci, koloru skóry, narodowości, pochodzenia etnicznego, religii lub światopoglądu, niepełnosprawności, wieku i orientacji czy tożsamości seksualnej. Ta deklaracja i odpowiednie działania sprzyjają rozwojowi klimatu akceptacji, równych szans i wzajemnego zaufania. W Kodeksie postępowania voestalpine, w rozdziale „Szacunek i uczciwość” zawarliśmy zapis, że w naszym koncernie nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji.

PRAWA CZŁOWIEKA W ŁAŃCUCHU DOSTAW

W ramach analizy łańcuchów dostaw (Sustainable Supply Chain Management) dostawcy są celowo sprawdzani pod kątem przestrzegania praw człowieka – a w szczególności pod kątem naruszania zakazu pracy dzieci, pracy przymusowej i obowiązkowej.

W przypadku naruszeń firma voestalpine podejmuje odpowiednie środki, które mogą ostatecznie doprowadzić do zawieszenia lub zakończenia relacji biznesowych z dostawcą.

ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Zgłoszenia dotyczące naruszeń praw człowieka można zawsze składać osobiście u przełożonego, w lokalnych działach kadr lub w dziale kadr koncernu voestalpine AG, a także w zarządzie. Ponadto przypadki naruszeń można zgłaszać do pełnomocnika ds. praw człowieka (patrz poniżej) lub poprzez internetowy system informowania o nieprawidłowościach voestalpine dostępny pod adresem <https://www.bkms-system.net/voestalpine>. Internetowy system informowania o nieprawidłowościach umożliwia zgłaszanie również w sposób anonimowy.

PEŁNOMOCNIK DS. PRAW CZŁOWIEKA

W firmie voestalpine ustanowiono funkcję pełnomocnika ds. praw człowieka. Oprócz wymienionego powyżej internetowego systemu informowania o nieprawidłowościach, pełnomocnik ds. praw człowiek posiada wgląd w treść wiadomości przesyłanych na adresy e-mail: humanrights@voestalpine.com i menschenrechte@voestalpine.com, a przychodzące zgłoszenia są niezwłocznie przekazywane do odpowiedzialnych gremiów w celu weryfikacji. W zależności od incydentu mogą to być różne gremia, takie jak lokalne kierownictwo, lokalne działy kadr lub części działu zakupów, których dana sprawa dotyczy. Ponadto kwestii poszanowania praw człowieka poświęca się uwagę także w ramach egualnie stosowanego procesu zarządzania ryzykiem.

voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-0
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.