

# HUMAN RIGHTS POLICY

---

# ZÁSADY OCHRANY LIDSKÝCH PRÁV

Z celosvětové podnikatelské činnosti vyplývá také povinnost věnovat zvláštní pozornost základním pravidlům lidského soužití. Koncern voestalpine se proto zavazuje k bezpodmínečnému dodržování lidských práv. Vychází při tom z Mezinárodní listiny lidských práv, z Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv a ze základních pracovních norem Mezinárodní organizace práce (MOP). Od roku 2013 podporuje koncern voestalpine také iniciativu OSN „Global Compact“ (UN Global Compact, UNGC), v jejichž deseti principech jsou stanoveny základní povinnosti v oblasti lidských práv, práce, ochrany životního prostředí a boje proti korupci.

Dodržování práv všech lidí je základním principem činnosti všech našich společností. Závazek k dodržování lidských práv je podrobně popsán v Kodexu chování koncernu voestalpine v části „Lidská práva, respekt a integrita“. Koncern voestalpine vyžaduje dodržování lidských práv nejen od vedoucích pracovníků a zaměstnanců, ale i od všech obchodních partnerů. Proto je dodržování lidských práv zakotveno také v závazném Kodexu chování pro obchodní partnery.

## ŠKOLENÍ O LIDSKÝCH PRÁVECH PRO ZAMĚSTNANCE

Všichni zaměstnanci koncernu voestalpine po celém světě jsou povinni absolvovat e-learningový kurz na téma „Lidská práva“. E-learningový kurz bude zpřístupněn ve třech modulech:

- » Modul 1: Co jsou to lidská práva?
- » Modul 2: Lidská práva v každodenním pracovním životě
- » Modul 3: Lidská práva v dodavatelském řetězci

E-learningový kurz je k dispozici v následujících jazycích: angličtina, čeština, čínština, francouzština, italština, němčina, nizozemština, polština, portugalská, rumunština, ruština, španělština, švédština a turečtina.

## ŠKOLENÍ O LIDSKÝCH PRÁVECH PRO BEZPEČNOSTNÍ PRACOVNÍKY

Bezpečnostní personál podnikové ochrany tvoří z velké části naši vlastní zaměstnanci, pro které platí koncernový Kodex chování. Pokud jsou bezpečnostní pracovníci zaměstnanci externích firem, podléhají Kodexu chování pro obchodní partnery. V obou dokumentech je zakotvena povinnost dodržování lidských práv.

Školení vlastních zaměstnanců k tomuto tématu provádí koncern voestalpine sám, školení externích bezpečnostních pracovníků zajišťuje příslušný zaměstnavatel.

## KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ A SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ

Koncern voestalpine hájí svobodu a právo zaměstnanců na vstup do odborů. Přibližně 75 % všech zaměstnanců v koncernu voestalpine je v pracovním vztahu upraveném kolektivní smlouvou nebo srovnatelnými nadpodnikovými dohodami. V koncernu je navíc zřízena evropská rada zaměstnanců a koncernová rada zaměstnanců, které mohou dobře jednat s vedením.

## MZDY A PRACOVNÍ DOBA

Pracovní doba musí odpovídat národním právním předpisům a působit proti nadměrné duševní a fyzické únavě pracovníků. Zaměstnanci mají mít nárok na alespoň jeden den volna týdně.

Mzda zaměstnanců musí odpovídat příslušným právním předpisům a kolektivním smlouvám, musí být dostatečná k uspokojení základních potřeb zaměstnanců a jejich rodin a umožňovat jim přiměřený životní standard.

## DĚTSKÁ PRÁCE

Koncern voestalpine striktně odmítá jakoukoli formu dětské práce. Kromě toho musí být zajištěn, aby zaměstnávání mladých pracovníků neohrožovalo jejich zdraví, bezpečnost a vývoj.

## NUCENÁ A POVINNÁ PRÁCE, OBCHODOVÁNÍ S LIDMI A MODERNÍ OTROCTVÍ

Koncern voestalpine netoleruje žádnou formu nucené nebo povinné práce, obchodování s lidmi ani moderního otroctví. Nucenou a povinnou práci se rozumí jakákoli práce nebo služby, které jsou po lidech vynucovány pod hrozbou trestu. K tomu patří i zadržování průkazů totožnosti a pasů, omezení pohybu a dluhové otroctví.

V Kodexu chování koncernu voestalpine AG a v Kodexu chování pro obchodní partnery jsou obchodování s lidmi a moderní otroctví explicitně uvedeny a výslovně zapovězeny.

## PRÁVA PŮVODNÍCH OBYVATEL

Koncern voestalpine působí výhradně v rozvinutých průmyslových oblastech. Podnikatelské aktivity koncernu proto neomezují práva domorodého obyvatelstva. V rámci řízení dodavatelského řetězce je od dodavatelů vyžadováno dodržování práv původních obyvatel.

## ROZMANITOST, ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI A ZÁKAZ DISKRIMINACE

Koncern voestalpine se zavazuje k zachování úcty vůči všem lidem, s nimiž je v kontaktu (zaměstnanci, zákazníci, obchodní partneři), bez ohledu na pohlaví, barvu pleti, národnost, etnický původ, náboženské vyznání nebo světonázor, postižení, věk, sexuální orientaci či identitu. Tento závazek a příslušná opatření pomáhají posílit respektující prostředí, rovné příležitosti a vzájemnou důvěru. Jak je uvedeno v kapitole „Respekt a integrita“ Kodexu chování koncernu voestalpine, netolerujeme v rámci koncernu jakoukoli formu diskriminace.

## LIDSKÁ PRÁVA V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

V rámci udržitelného řízení dodavatelského řetězce (Sustainable Supply Chain Management) jsou dodavatelé cíleně kontrolováni z hlediska dodržování lidských práv – zejména s ohledem na porušování zákazu dětské, nucené či povinné práce.

V případě porušení přijme koncern voestalpine vhodná opatření, která mohou vést až k pozastavení nebo ukončení dodavatelského vztahu.

## NAHLAŠOVÁNÍ PORUŠENÍ

Porušování lidských práv lze vždy osobně nahlásit nadřízenému, místnímu personálnímu oddělení nebo oddělení Group Human Resources koncernu voestalpine AG a také vedení koncernu. Kromě toho je možné porušení nahlásit pověřenci pro lidská práva (viz níže) nebo prostřednictvím webového systému nahlásování koncernu voestalpine na adrese <https://www.bkms-system.net/voestalpine>. Webový systém umožňuje také anonymní nahlásování.

## POVĚŘENEC PRO LIDSKÁ PRÁVA

Koncern voestalpine zřídil funkci pověřence pro lidská práva. Kromě výše uvedeného systému nahlásování kontroluje pověřenec pro lidská práva také e-mailové adresy [humanrights@voestalpine.com](mailto:humanrights@voestalpine.com) a [menschenrechte@voestalpine.com](mailto:menschenrechte@voestalpine.com) a došlá hlášení neprodleně předává odpovědným místům k prošetření. V závislosti na konkrétní události to mohou být různá místa, například místní vedení společnosti, místní personální oddělení nebo příslušná oddělení nákupu. Dodržování lidských práv je zohledňováno také v pravidelně uplatňovaném procesu řízení rizik.

**voestalpine AG**  
voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
T. +43/50304/15-0  
F. +43/50304/55-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**  
ONE STEP AHEAD.