



UPPFÖRANDEKOD FÖR voestalpines AFFÄRSPARTNERS

Denna uppförandekod definierar principer och krav från voestalpines sida på leverantörer av varor och tjänster samt på mäklare, konsulter och övriga affärspartners. Principerna och kraven hänför sig till voestalpines uppförandekod och till principerna i FNs Global Compact.

Uppfyllande av lagar

- » Affärspartnern förbinder sig att följa lagarna i resp. rättsordning(ar).

Sund konkurrens

- » Affärspartnern förbinder sig att inte inskränka den fria konkurrensen och inte bryta mot nationell eller internationell konkurrenslagstiftning.

Förbud mot aktiv och passiv korrupktion/förbud mot beviljande av fördelar (t.ex. gåvor) till medarbetare.

- » Affärspartnern förbinder sig att inte tolerera någon form av aktiv korrupktion (erbjudande och beviljande av fördelar; mutor) och passiv korrupktion (begäran om och mottagande av fördelar) eller på något sätt inlåta sig i korrupktion.
- » Affärspartnern förbinder sig att inte erbjuda gåvor eller andra personliga fördelar till voestalpines medarbetare eller medarbetares nära anhöriga (t.ex. inbjudningar), när deras totala värde och de faktiska omständigheterna ger intrycket att mottagaren av fördelarna förväntas ge en motprestation i form av något visst förhållningssätt. Om så är fallet beror av omständigheterna i den specifika situationen. Gåvor av ringa värde och måltider inom ramen för sedvanligt affärsumgänge är alltid tillåtna.
- » Affärspartnern förbinder sig vidare att till medarbetare som beställer varor eller tjänster för privata ändamål erbjuda gängse marknadspris resp. att endast ge rabatter eller andra förmåner när dessa även beviljas alla andra medarbetare inom voestalpine.

Respekt och integritet

- » Affärspartnern förbinder sig att respektera och beakta mänskliga rättigheter som värdegrund med utgångspunkt från Europakonventionen för mänskliga rättigheter och FN-fördraget. Detta gäller särskilt för förbudet mot barnarbete och tvångsarbete, förbud mot varje form av människohandel, likabehandling av medarbetare och rätten att organisera sig och förhandla kollektivt.
- » Affärspartnern förbinder sig vidare att överta ansvaret för hälsa och säkerhet för sina medarbetare.

Leveranskedja

- » Affärspartnern ska göra en rimlig insats för att sprida innehållet i denna uppförandekod till sina affärspartners.