

ZPRÁVA
O SPOLEČENSKÉ
ODPOVĚDNOSTI

2018

STRATEGIE TÝKAJÍCÍ SE SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Udržitelnost je nedílnou součástí každodenních aktivit společnosti voestalpine. To se odráží rovněž ve strategii společenské odpovědnosti, jež v uplynulém fiskálním roce byla aktualizována. Je integrální součástí strategie celého koncernu a je odvozena přímo z funkcionálních strategií.

Strategie společenské odpovědnosti a Cíle udržitelného rozvoje OSN

S cílem tematizovat příspěvek společnosti voestalpine k dosažení Cílů udržitelného rozvoje OSN byly při vytváření strategie společenské

odpovědnosti zohledněny i tyto cíle týkající se udržitelnosti.

LIDSKÉ ZDROJE

Firemní kultura

Vytváříme firemní kulturu, která je orientována na hodnoty a v níž požadujeme důvěru, různorodost, sebeurčení a převzetí odpovědnosti, přičemž tyto hodnoty též podporujeme. Firemní kultura společnosti voestalpine se v tomto smyslu jako znamení identity celého koncernu neustále vyvíjí.

Rozmanitost

Vážíme si individuality všech našich zaměstnanců a jejich schopností, bez ohledu na pohlaví, věk, původ, náboženství, sexuální orientaci nebo možné postižení a vytváříme podmínky pro rovné příležitosti a pracovní činnost, která chrání zdraví a je orientovaná na příslušnou životní fázi.

Vzdělávání a odborná příprava

Zaměstnanci společnosti voestalpine jsou podporováni prostřednictvím cílených opatření ve své kvalifikaci, čímž se rozšiřují možnosti jejich profesního rozvoje. Kromě toho spatřujeme jak odborný výcvik mladých lidí, tak i celoživotní vzdělávání jako faktor, který rozhoduje o dlouhodobém úspěchu celé společnosti.



health & safety

Bezpečnost a zdraví osob představují pro společnost voestalpine základní hodnoty a mají nejvyšší prioritu.

Pracujeme na dalším snižování nehodovosti a zvýšení míry dobrého zdravotního stavu všech zaměstnanců koncernu voestalpine, bez ohledu na to, kde a na jaké pozici jsou zaměstnání.

Minimální bezpečnostní standardy pro celý koncern považujeme za základ úspěšné podnikové kultury v oblasti zdraví a bezpečnosti.



ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Emise ve vzduchu, půdě a vodě: minimalizace pomocí nejlepších dostupných technologií

Emisím pocházejícím z procesů se nelze vyhnout úplně. Své výrobní závody provozujeme v souladu s hospodářsky udržitelným využitím nejlepších dostupných technologií a vyvíjíme nové takové technologie s cílem minimalizovat dopady na životní prostředí, pokud jde o vzduch, půdu a vodu, jak je to jen možné.

Oběhové hospodářství a posuzování životního cyklu: celostní pohled na materiály

Podporujeme komplexní a integrované posuzování a hodnocení materiálů (Life Cycle Assessment), jakož i všech procesních a hodnotových řetězců v rámci oběhového hospodářství.

Strategie v oblasti klimatu a energií: závazek týkající se nízkouhlíkové výroby

Podporujeme dekarbonizaci ekonomiky a společnosti, o níž je dlouhodobě usilováno, a to kromě jiného prostřednictvím rozsáhlého výzkumu a vývoje – často ve spolupráci s dalšími subjekty – s cílem umožnit nové technologie. Navíc vedeme otevřený a konstruktivní dialog se zúčastněnými stranami, např. s ekologickými organizacemi, tvůrci politik a akademickou obcí.



VÝZKUM A VÝVOJ

Neustále provádíme výzkum týkající se inovačních produktů a procesů a vyvíjíme nové technologie, abychom i nadále byli měřítkem, pokud jde o účinnost zdrojů a ochranu životního prostředí.

Aktivně se zabýváme řízením znalostí uvnitř společnosti i navenek, což považujeme za klíč k úspěchu. O vzdělávání a odbornou přípravu našich výzkumných pracovníků se staráme sami, sdílíme své znalosti v rámci celého koncernu a díky této odborné výměně názorů se nám daří docílit synergií.

I v oblasti výzkumu klademe důraz na dlouhodobé vztahy plné důvěry s našimi zákazníky

a dodavateli a úzce spolupracujeme s vysokými školami a vědeckými institucemi.



VŠEOBECNÉ NÁKUPY

Správa dodavatelů

Společnost voestalpine dbá při výběru svých dodavatelů na to, aby byly dodržovány ekologické a sociální zásady. Do procesů spojených s nákupem jsme integrovali udržitelnou správu dodavatelů ve smyslu dlouhodobých partnerství.

Vzdělávání a odborná příprava

Prostřednictvím informačních akcí, jako je například Purchasing Power Day, a prostřednictvím třístupňové Purchasing Power Academy, kterou jsme sami vyvinuli, společnost voestalpine zajišťuje pokračující vzdělávání a odbornou přípravu zaměstnanců v oblasti nákupu.

Postupy nákupu

Postupy nákupu se průběžně optimalizují s ohledem na zajištění shody s oblastí compliance. Kodex chování je zde základem pro obchodní jednání a rozhodování.



ZAJIŠŤOVÁNÍ SUROVIN

Celostní pohled na oběhové principy

Použití oběhových zásad (closed loop) společně s našimi zákazníky nám zaručuje nejvyšší účinnost procesu recyklace našich surovin a recyklovatelných materiálů.

Dodavatelé

Společně s našimi dodavateli čelíme výzvám trvalé optimalizace našich dodavatelských řetězců. Nedílnou součástí tohoto procesu jsou pravidelné návštěvy míst, kde se získávají suroviny a výchozí materiály, zejména dolů a depozitů. Společně vypracováváme metody k tomu, aby dodavatelský řetězec byl uzpůsoben účinně a v souladu s pokyny týkajícími se společenské odpovědnosti. Nové dodavatele posuzujeme z hlediska společenské odpovědnosti, kvality a výkonu, a v závislosti na výsledcích je popřípadě zařadíme do portfolia dodavatelů. Dodavatelský řetězec surovin pro naši společnost byl plně rozkryt v rámci projektu SCCM (Sustainable Supply Chain Management) a podroben kontrole s ohledem na podstatné faktory týkající se společenské odpovědnosti. Společnost voestalpine zajišťuje, aby se tento proces vztahoval na všechny suroviny a aby se tím udržetelně minimalizovala příslušná rizika.

Conflict Minerals

Požadujeme, aby všichni dodavatelé, od nichž nakupujeme materiály, na něž se vztahuje Dodd-Frankův zákon, podle tohoto zákona i skutečně jednali. Pomocí zprávy CFSI je zajištěno, že veškeré suroviny, které jsou nakupovány jménem koncernu, jsou „bezkonfliktní“.

Bezpečnost dodávek

Dlouhodobé, konkurenceschopné dodávky surovin a energie jsou hlavním úkolem managementu nákupu surovin. Vysoká integrace s předcházejícími a navazujícími procesy, plánování scénářů a adaptivní koncepty dodávek minimalizují potenciální rizika.



INTEGRITA VEDENÍ SPOLEČNOSTI – PRÁVO A OBLAST COMPLIANCE

Integrita vedení společnosti

V zájmu zodpovědného řízení, které směřuje k udržitelné a dlouhodobé tvorbě hodnot, a v zájmu kontroly koncernu se představenstvo a dozorčí rada zavázaly plnit rakouský Kodex správy a řízení společností, a to již počínaje rokem 2003.

Compliance

Zavázali jsme se dodržovat veškeré zákony ve všech zemích, kde společnost voestalpine vyvíjí svou činnost. Pro nás je oblast compliance zároveň výrazem kultury, která je založena na etických a morálních zásadách.

Lidská práva

Zavazujeme se k dodržování lidských práv v souladu s Chartou OSN a Evropskou úmluvou o ochraně lidských práv a podporujeme iniciativu Global Compact OSN.



VÝVOJ KLÍČOVÝCH UKAZATELŮ

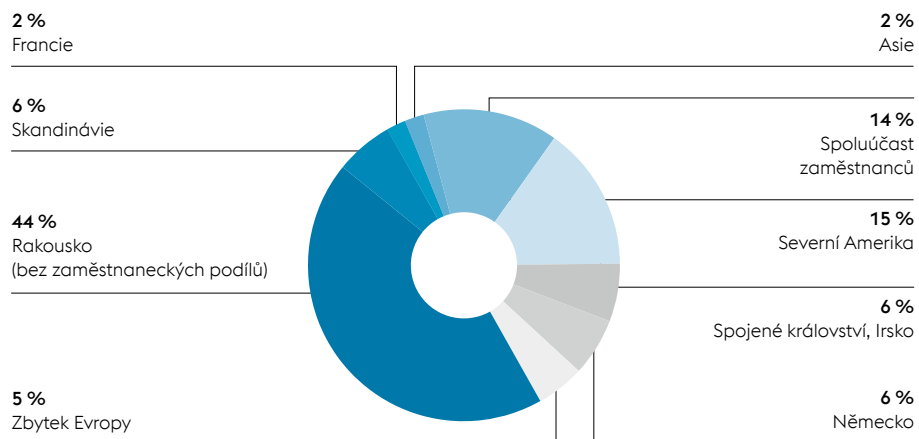
Mil. EUR	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Výnosy z obratu	11 077,2	11 189,5	11 068,7	11 294,5	12 897,8
EBITDA	1 374,0	1 530,1	1 583,4	1 540,7	1 954,1
Marže EBITDA	12,4%	13,7%	14,3%	13,6%	15,2%
EBIT	788,4	886,2	888,8	823,3	1 180,0
Marže EBIT	7,1%	7,9%	8,0%	7,3%	9,1%
Zaměstnanci (FTE)	47 485	47 418	48 367	49 703	51 621
Náklady na výzkum	128,4	126,7	131,8	140,3	152,0
Provozní náklady / systémy v oblasti ochrany životního prostředí v Rakousku	218,0	222,0	237,0	231,0	258,0
Investice do životního prostředí (výrobní závody v Rakousku)	23,0	43,0	55,0	46,0	40,0
Výroba surové oceli (v mil. tun)	8,118	7,929	7,733	7,596	8,140

VLASTNICKÁ STRUKTURA

Vlastnická struktura, stav ke konci fiskálního roku
2017/18 (orientační hodnoty):

VLASTNICKÁ STRUKTURA

v % ke konci fiskálního roku 2017/18



NEJVĚTŠÍ JEDNOTLIVÍ AKCIONÁŘI

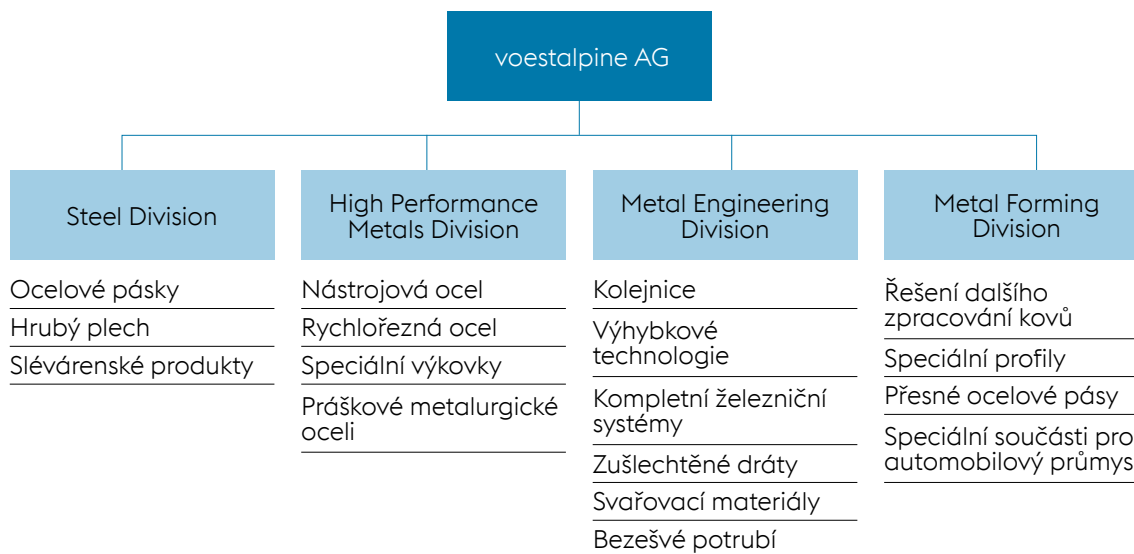
Raiffeisenlandesbank Oberösterreich Invest GmbH & Co OG	< 15 %
voestalpine Mitarbeiterbeteiligung Privatstiftung	14,0 %
Oberbank AG	8,1 %

STRUKTURA SPOLEČNOSTI

Společnost voestalpine AG je koncern zaměřující se na technologii a průmyslové výrobky, se čtyřmi divizemi a více než 500 koncernovými společnostmi a lokalitami ve více než 50 zemích na pěti kontinentech.

V celosvětovém měřítku pracuje pro společnost voestalpine více než 51 000 osob. Hlavní sídlo koncernu se nachází v rakouském Linci. Společnost voestalpine AG je kotována na Vídeňské burze, a to od roku 1995.

Koncern je díky svým mimořádně kvalitním produktům a systémovým řešením z ocele a jiných kovů jedním z hlavních partnerů pro evropský automobilový průmysl a odvětví domácích přístrojů a v celosvětovém měřítku pro letectví, ropný a plynárenský průmysl. Společnost voestalpine je navíc jedničkou na světovém trhu technologií výhybek a v oblasti speciálních kolejnic, jakož i u nástrojové oceli a speciálních profilů.



ZÚČASTNĚNÉ STRANY A STĚŽEJNÍ OTÁZKY

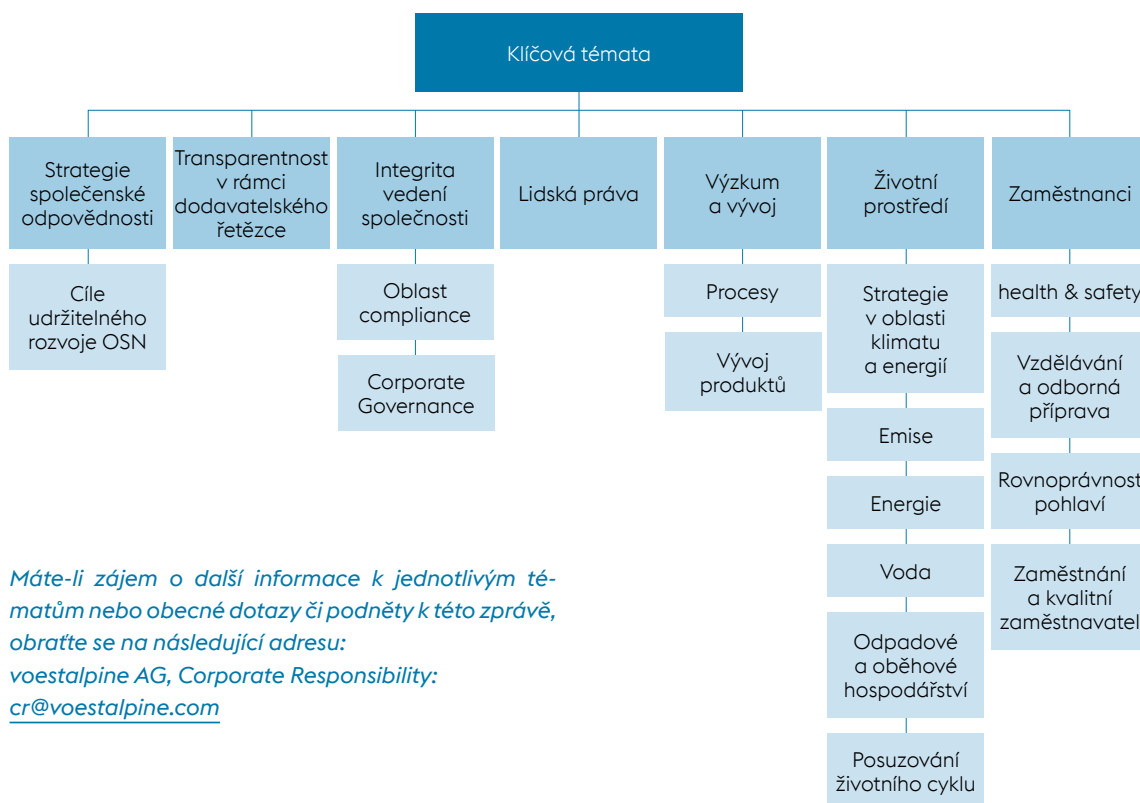
Prostřednictvím představenstva, manažerů a jednotlivých pracovníků je společnost voestalpine ve stálém dialogu s výše uvedenými zúčastněnými stranami. K tomuto účelu se využívá různých příležitostí, jako jsou diskuse a odborné panely, konference a veletrhy, setkání s analytiky a investory. K důležitým typům setkání za účelem strukturované komunikace s interními zúčastněnými stranami patří pravidelně organizované průzkumy mezi zaměstnanci a roční hodnocení zaměstnanců. Dále je společnost voestalpine zastoupená v četných výborech

zájmových skupin, v průmyslových sdruženích a iniciativách, jakož i platformách. S jednotlivými zainteresovanými stranami probíhala ve sledovaném období komunikace v mnoha různých formátech a na různá témata.



Probíhající dialog se zúčastněnými stranami byl nejdůležitějším základem pro sběr klíčových témat. Jako podstatné aspekty, pokud jde o cíle udržitel-

nosti společnosti voestalpine, byla identifikována následující témata:



Máte-li zájem o další informace k jednotlivým tématům nebo obecné dotazy či podněty k této zprávě, obraťte se na následující adresu: voestalpine AG, Corporate Responsibility: cr@voestalpine.com

INTEGRITA VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Integrita vedení společnosti znamená řízení a kontrolu koncernu tak, aby byly zodpovědné a zaměřené na udržitelnou a dlouhodobou tvorbu hodnot (corporate governance), jakož i orientaci chování všech zaměstnanců koncernu na soulad s právními a interními pravidly, jakož i morálními a etickými hodnotami (compliance).

COMPLIANCE

Společnost voestalpine zavazuje své jednotlivé společnosti a své zaměstnance ve všech zemích, kde působí, aby dodržovali všechny zákony. Oblast compliance představuje však pro společnost voestalpine více než jen jednat v souladu se zákony a dalšími vnějšími předpisy. Je zároveň výrazem kultury, která je založena na etických a morálních zásadách. Zásady této firemní kultury pro jednání se zákazníky, dodavateli, zaměstnanci a dalšími obchodními partnery jsou výslovně zakotveny v Kodexu chování (Code of Conduct) společnosti voestalpine.

Stejně tak vyžaduje společnost voestalpine od svých dodavatelů, aby dodržovali všechny platné zákony v dané zemi, a to bez výjimky, a zejména pak dodržovali a respektovali lidská práva jako základní hodnoty.

Společnost voestalpine klade v rámci svého úsilí v oblasti compliance zvláštní důraz na preventivní opatření. Sem patří především školení, tréninky, diskuse na úrovni managementu a komunikace. Již od roku 2002 se tak v rámci přímých školení zvyšuje povědomí jednatelů, zaměstnanců prodeje a dalších zaměstnanců v oblasti kartelového práva.

Od zavedení e-learningových kurzů v koncernu voestalpine absolvovali zaměstnanci koncernu přes 53 000 e-learningových školení (vč. opakovacích a prohlubovacích kurzů) týkajících se Kodexu chování a kartelového práva (kartelové právo od roku 2009, Kodex chování od roku 2012).

Kromě toho bylo ve fiskálním roce 2017/18 spuštěno e-learningové opakovací školení na téma Kodexu chování se zaměřením na korupci, které je určeno zaměstnancům, kteří již absolvovali základní školení z oblasti compliance, k tématu Kodexu chování. Školení bylo zasláno zhruba 14 500 zaměstnancům a do konce března 2018 je již absolvovalo zhruba 12 000 zaměstnanců.

CORPORATE GOVERNANCE

Představenstvo a dozorčí rada společnosti voestalpine AG již v roce 2003 rozhodly o tom, že uznají rakouský Kodex správy a řízení společností, a bez výjimky zavedly i průběžně přijaté změny pravidel.

Vlastní závazek společnosti voestalpine AG odkazuje kromě povinných „Pravidel typu L“ (Legal Requirements – právní požadavky) Kodexu i na veškerá „Pravidla typu C“ (Comply or Explain – dodržuj nebo vysvětli) a na „Pravidla typu R“ (Recommendation – doporučení). Kodex správy a řízení společností poskytuje rakouským akciovým společnostem rámec pravidel pro řízení společnosti a dohled nad ní. Kodex vychází z ustanovení rakouského práva v oblasti akciových společností, burzy cenných papírů

a kapitálového trhu a dále ze zásad směrnic OECD správy a řízení společností. Poslední revize proběhla v lednu 2018. Kodex nabývá účinnosti dobrovolným vlastním závazkem dané společnosti. Kodex sleduje cíl řízení a kontroly společností a koncernů, které jsou zodpovědné a zaměřené na udržitelnou a dlouhodobou tvorbu hodnot. Tímto závazkem se společnost voestalpine k těmto cílům přiznává a usiluje o dosažení vysoké úrovně transparentnosti pro veškeré zúčastněné strany společnosti.

Informace o transakcích se spřízněnými podniky a osobami, jakož i o souvisejících postupech (např. kartelové řízení) jsou průběžně zveřejňovány ve čtvrtletních zprávách a výroční zprávě společnosti voestalpine AG.

LIDSKÁ PRÁVA

Společnost voestalpine se zavazuje k dodržování lidských práv v souladu s Chartou OSN a Evropskou úmluvou o ochraně lidských práv. Kromě toho podporuje společnost voestalpine od roku 2013 iniciativu Global Compact OSN a jejich deset principů.

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ A SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ

Přibližně 80 % všech zaměstnanců v koncernu voestalpine je v pracovním vztahu upraveném kolektivní smlouvou.

Každý zaměstnanec má svobodu a právo vstoupit do odborů. Ve všech společnostech koncernu voestalpine mohou řadoví zaměstnanci volit do rady zaměstnanců. V koncernu existuje evropská rada zaměstnanců a koncernová rada zaměstnanců, které mají dobrý základ pro diskusi s vedením.

DĚTSKÁ PRÁCE A NUCENÁ PRÁCE

Společnost voestalpine je striktně proti dětské, nucené a povinné práci. V celém koncernu dosud není znám ani jeden případ takovýchto praktik. Společnost voestalpine netoleruje jakoukoli formu dětské, nucené či povinné práce ani u svých dodavatelů či obchodních partnerů.

V Kodexu chování pro obchodní partnery společnosti voestalpine se k tomu uvádí:

Obchodní partneři se zavazují respektovat a dodržovat lidská práva jako základní hodnoty, a to na základě Evropské úmluvy o ochraně lidských práv a Charty OSN. To platí zejména pro zákaz dětské a nucené práce, rovné zacházení se zaměstnanci a právo na zastupování a kolektivní vyjednávání.

OBCHODOVÁNÍ S LIDMI A MODERNÍ OTROCTVÍ

Společnosti koncernu voestalpine, které podléhají britskému zákonu o moderních typech otroctví, splňují předepsané požadavky, a to prostřednictvím vydání odpovídajícího stanoviska.

V Kodexu chování a Kodexu chování pro obchodní partnery jsou obchodování s lidmi a moderní otroctví explicitně uvedeny a výslovně zapovězeny.

ŠKOLENÍ V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV PRO BEZPEČNOSTNÍ PERSONÁL

Bezpečnostní pracovníci podnikové ochrany společnosti voestalpine jsou převážně nominováni z řad vlastních zaměstnanců. Pro zaměstnance externích firem platí taktéž Kodex chování, popřípadě pro jejich zaměstnavatele Kodex chování pro obchodní partnery. V obou dokumentech je zakotveno dodržování lidských práv.

Školení vlastních zaměstnanců k tomuto tématu provádí společnost voestalpine sama, školení externích bezpečnostních pracovníků zajišťuje příslušný zaměstnavatel.

PRÁVA PŮVODNÍCH NÁRODŮ

Vzhledem k tomu, že společnost voestalpine působí výhradně v otevřeně smýšlejících průmyslových oblastech, domorodí obyvatelé nejsou ve svých právech jejími aktivitami omezovali.

VÝZKUM A VÝVOJ

Výzkum a vývoj rozhodujícím způsobem přispívají k hospodářskému úspěchu společnosti voestalpine a k jejímu trvale udržitelnému rozvoji. Neustálý vývoj nových produktů a výrobních procesů je pro podnik orientovaný na technologie, jako je voestalpine, nezbytný k tomu, aby se odlišila v konkurenčním boji a aby i nadále zůstala na trhu úspěšná. Na inovacích tak záleží pokračování činností společnosti.

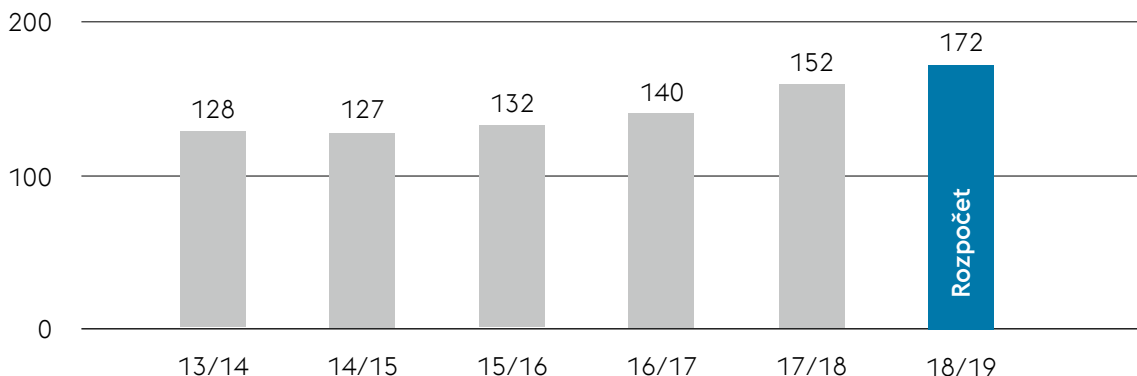
VÝDAJE NA VÝZKUM

Výdaje na výzkum v posledních letech setrvale rostou. Skutečnost, že na výzkum a vývoj byla v rozpočtu na fiskální rok 2018/19 alokována

částka 172 milionů EUR, odráží fakt, že je této oblasti v rámci koncernu přikládán velký význam.

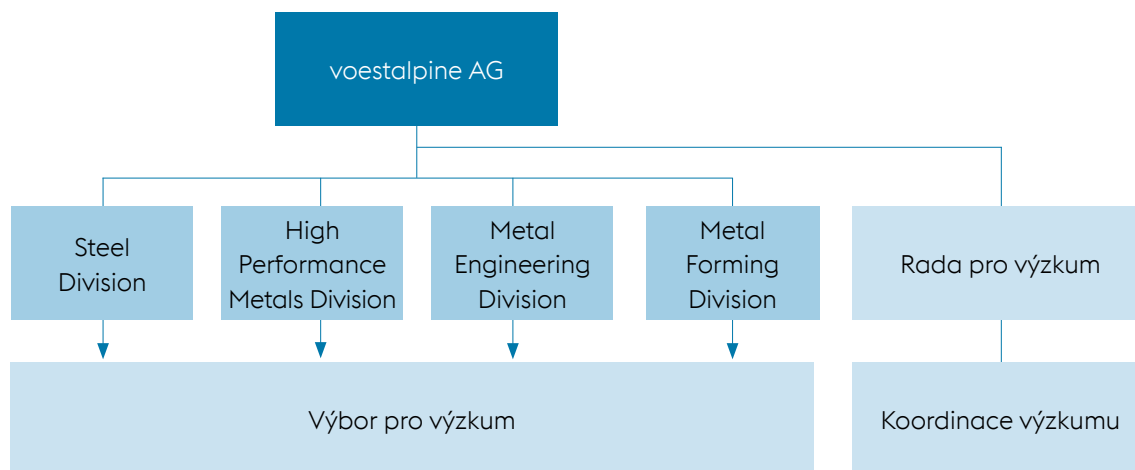
HRUBÉ VÝDAJE NA VAV

(kromě kapitálových investic ve vztahu k VaV) za fiskální rok, v mil. EUR



ORGANIZACE

Činnosti výzkumu a vývoje společnosti voestalpine probíhají decentralizovaně a v blízkosti k příslušnému podniku.



Inovativní produkty a procesy

Ocel jako materiál hraje nezastupitelnou roli pro udržitelnou budoucnost. Jeho využívání, například v automobilových lehkých konstrukcích nebo v oblasti energie, může významně přispět k úsporám energie a snížení emisí CO₂. Bez oceli by neexistovaly větrné turbíny, vodní elektrárny, elektromotory a tedy ani elektromobily, sloupy eklektického vedení, železnice, jež je šetrná k životnímu prostředí, ani metro či tramvaj atd.

Výroba oceli zůstane energeticky náročným procesem i v budoucnu. Koncern voestalpine však nicméně cílevědomě pracuje na postupné dekarbonizaci výroby oceli. Pomocí překlenovacích technologií, založených především na zemním plynu, jak je tomu v novém závodě

přímé redukce v Texasu, usiluje společnost voestalpine o nahrazení uhlí alternativními palivy. Dalším krokem je další rozvoj přímé redukce s vodíkem namísto zemního plynu. Provoz pro vodíkovou elektrolýzu je v současné době realizován v lokalitě Linec s cílem prozkoumat technologii a její potenciál pro výrobu oceli.

Paralelně s vývojem nových postupů se neustále vyvíjejí i stávající procesy, pokud jde o zachování zdrojů a udržitelnost ve vztahu k životnímu prostředí. Cílem projektů je například snížení využití primárních materiálů, snížení spotřeby vody nebo další využívání zbytkového materiálu, jako je struska či prach, a to v souladu s principy ochrany životního prostředí.

Rychle postupující digitalizace kromě toho přispívá ke zvýšení efektivity a kvality procesů.

Vývoj produktů se zaměřuje na sektory s nejvyšší technologickou náročností, jako je mobilita a energetika. V automobilovém a leteckém průmyslu je téma lehkých konstrukcí v centru pozornosti, protože takto lze šetřit palivo a snížit emise. Tento cíl podporuje společnost voestalpine prostřednictvím vývoje vysokopevnostních ocelí a vysoce kvalitních kovaných součástí z lehkých kovových slitin.

Oceli s vysokou a velmi vysokou pevností až 2000 MPa pevnosti však rovněž podporují bezpečnost cestujících, a to tím, že zajišťují vysokou úroveň odezvy při havárii u těch prvků v automobilu, které souvisejí s bezpečností.

Pro železniční infrastrukturu má obzvláštní prioritu bezpečnost cestujících, jakož i výrazná dostupnost železniční tratě. Vyvíjejí se však kolejové materiály, u nichž je možné zdvojnásobit dobu využití na trati, jakož i „chytré“ výhybkové systémy, jejichž asistenční a diagnostické systémy umožňují nejen dálkové řízení a dálkovou kontrolu, ale navíc i inteligentní prediktivní autodiagnostiku.

Pro odvětví energetiky se vyvíjejí průmyslové materiály, které odolávají i v extrémních podmínkách okolního prostředí, jako je např. mimořádně tvrdé potrubí nebo potrubí rezistentní vůči kyselinám či materiály pro použití při vysokých teplotách, čímž může být zvýšena účinnost turbín.

Vývoj vysoce efektivní elektrotechnické oceli a inline lepených sestav elektrotechnické oceli compacore® nabízí významné zvýšení účinnosti elektrických motorů, a tím podstatně nižší spotřebu energie. Za tento vývoj obdržela společnost voestalpine společně s výzkumným partnerem Univerzitou Johanna Keplera v Linci (Johannes Kepler Universität Linz) specifické státní ocenění VERENA 2018.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Aktivní ochrana životního prostředí je důležitou součástí firemní strategie koncernu voestalpine. Týká se všech oblastí výrobního řetězce a je zaměřena na co nejhospodárnější využívání zdrojů (zejména surovin a energií) a na minimalizaci dopadu našich procesů a produktů na životní prostředí.

Východiskem pro ochranu životního prostředí v rámci koncernu voestalpine je využívání nejlepších dostupných technologií ve výrobních závodech, intenzivní výzkum zaměřený na vypracování procesů výroby oceli a výrobků šetrných k životnímu prostředí, opatření ke zvýšení účinnosti, snížení emisí a úspory energií a v neposlední řadě transparentní a efektivní environmentální management.

Ve všech našich výrobních závodech se společnost voestalpine zavazuje k těmto zásadám:

- >> celostní odpovědnost za produkty,
- >> optimalizace výrobního postupu,
- >> zavedení systémů environmentálního managementu,
- >> integrace zaměstnanců a jednání každého jednotlivce se zřetelem k životnímu prostředí,
- >> otevřený a věcný dialog.

V důsledku tohoto důsledného úsilí zaujímá společnost voestalpine vedoucí postavení v rámci evropského ocelářského průmyslu, například pokud jde o intenzitu emisí a účinnost zdrojů. Mnoho inovativních technologií bylo vyvinuto speciálně v naší společnosti nebo ve spolupráci s průmyslovými partnery a v celosvětovém měřítku poprvé použito ve společnosti voestalpine.

K rozhodnému datu 31. 12. 2017 mělo 73 výrobních lokalit z celkového počtu 130 (tedy 56 %) zaveden systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001, 16 lokalit bylo certifikováno podle EMAS.

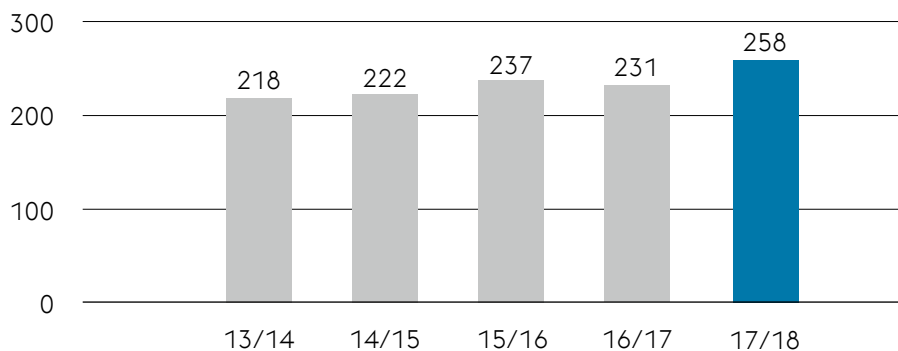
PROVOZNÍ NÁKLADY NA SYSTÉMY OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Aplikace přísných standardů ochrany životního prostředí a standardů pro ekologické technologie je pro společnost voestalpine již mnoho let důležitým cílem a tento cíl je důsledně naplňován. To se odráží i v ukazatelích týkajících se environmentálních výdajů a investic.

Ve fiskálním roce 2017/2018 tak investice relevantní z hlediska životního prostředí činily 40 milionů EUR a průběžné provozní náklady na systémy ochrany životního prostředí činily 258 milionů EUR.

VÝDAJE SPOLEČNOSTI voestalpine AG VE VZTAHU K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

v mil. EUR



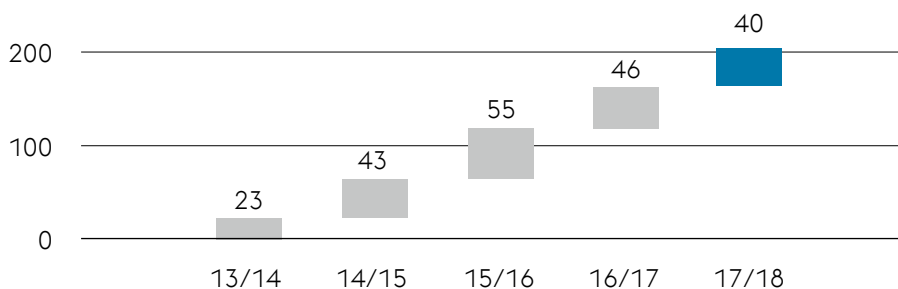
Největší podíl na provozních nákladech spojených s životním prostředím činil 50 % a ve fiskálním roce 2017/18 směřoval do opatření na zamezení znečištění ovzduší a na nákup emisních povolenek CO₂ v rámci systému EU obcho-

dování s emisemi. Přibližně čtvrtina nákladů byla vynaložena na recyklaci, využívání a likvidaci odpadů, 20 % pak na opatření na ochranu vod.

INVESTICE VE VZTAHU K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

INVESTICE SPOLEČNOSTI voestalpine AG VE VZTAHU K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

(kumul.) v mil. EUR



EMISE DO OVZDUŠÍ

EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ

Při výrobě oceli procesem za využití postupů vysoké pece / LD se používá uhlík jako redukční činidlo, čímž z technického hlediska nevyhnutelně vznikají emise CO₂.

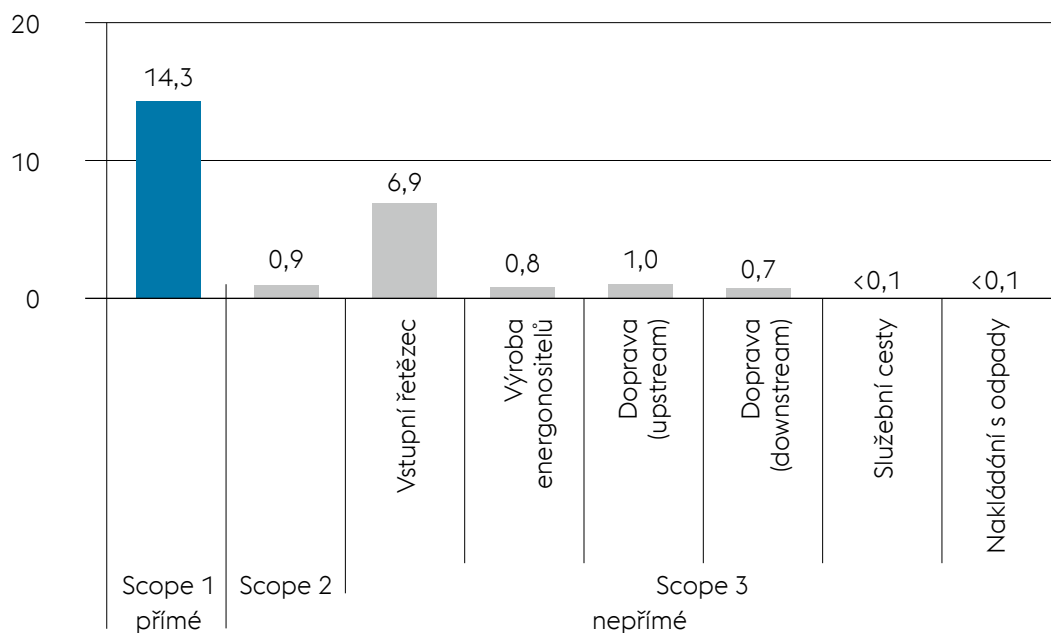
Od podzimu 2016 provozuje společnost voestalpine ve městě Corpus Christi (Texas, USA) přímý redukční závod na výrobu vysoce kvalitního železného produktu HBI (Hot Briquetted Iron). V tomto procesu probíhá redukce pelet z rudy za použití zemního plynu. Specifické emi-

se skleníkových plynů vyplývající z redukčního procesu tak lze v porovnání s tavicím redukčním procesem za použití uhlí ve vysoké peci snížit.

S ohledem na provozní činnost zhruba 130 výrobních závodů společnosti voestalpine vzniklo v kalendářním roce 2017 kolem 14,3 milionu tun přímých emisí skleníkových plynů, přičemž většinu z tohoto objemu tvoří v současné době nevyhnutelné emise CO₂.

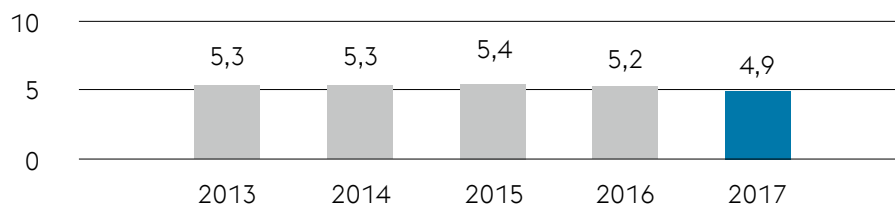
PŘÍMÉ A NEPŘÍMÉ EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ

v mil. t CO₂e



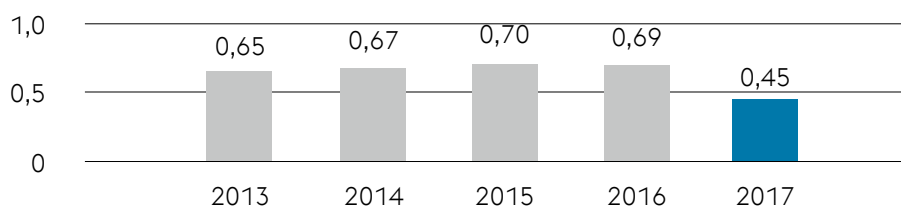
EMISE SO₂

kt



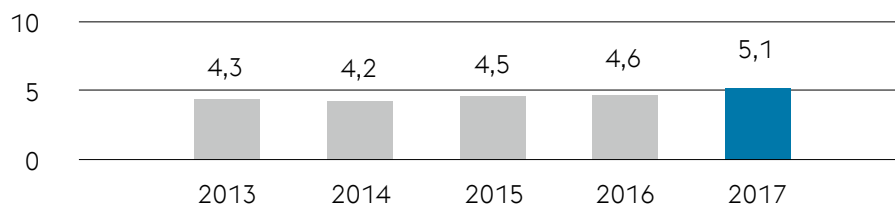
SPECIFICKÉ EMISE SO₂

kg/t produktu



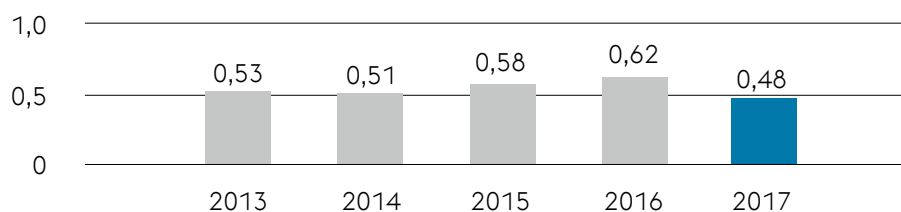
EMISE NO_x

kt



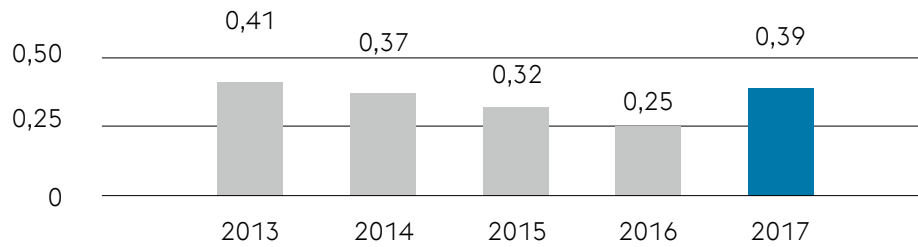
SPECIFICKÉ EMISE NO_x

kg NO_x / t produktu



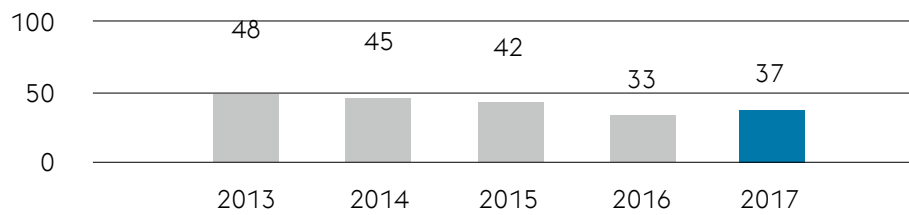
ZACHYCENÉ EMISE PRACHU

kt



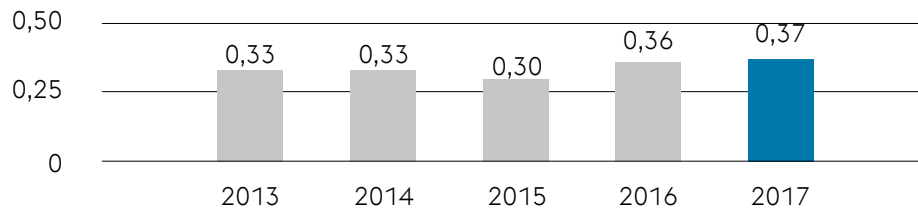
SPECIFICKÉ ZACHYCENÉ EMISE PRACHU

g/t produktu



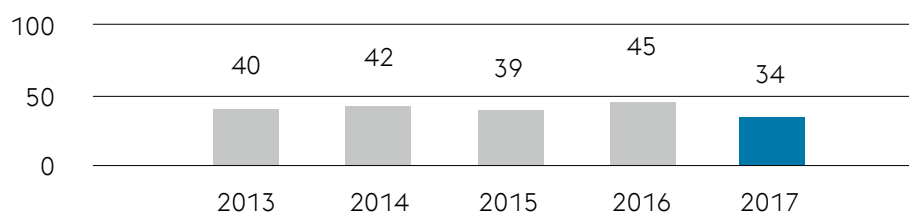
EMISE VOC

kt

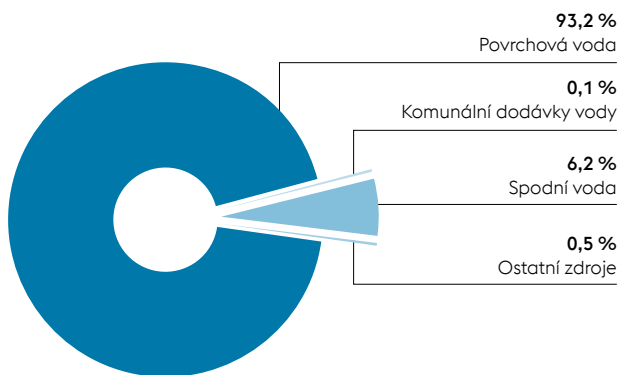


SPECIFICKÉ EMISE VOC

g/t produktu

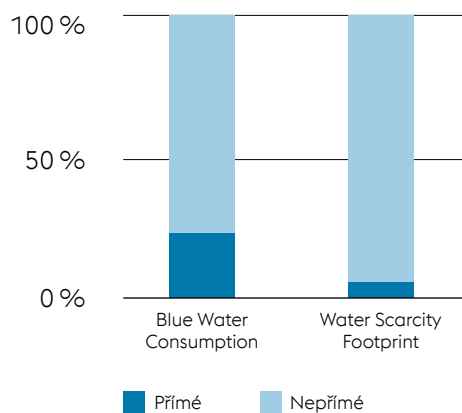


SPOTŘEBA VODY, R. 2017



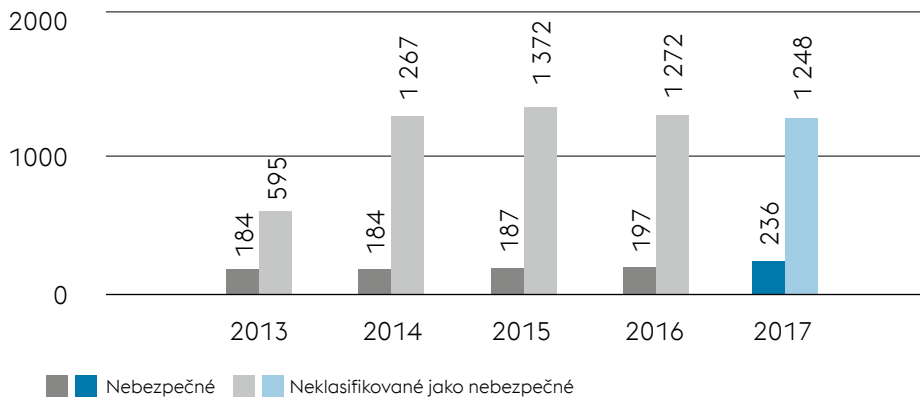
WATER FOOTPRINT, LOKALITA LINEC

v %



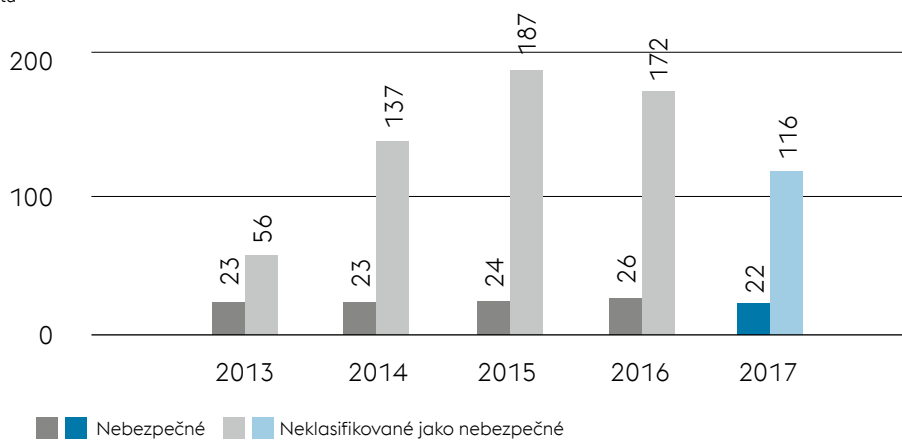
MNOŽSTVÍ ODPADŮ

kt



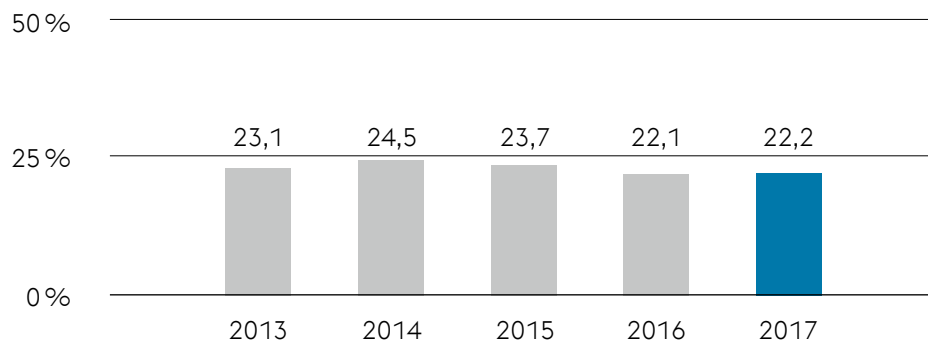
SPECIFICKÉ MNOŽSTVÍ ODPADŮ

kg/t produktu

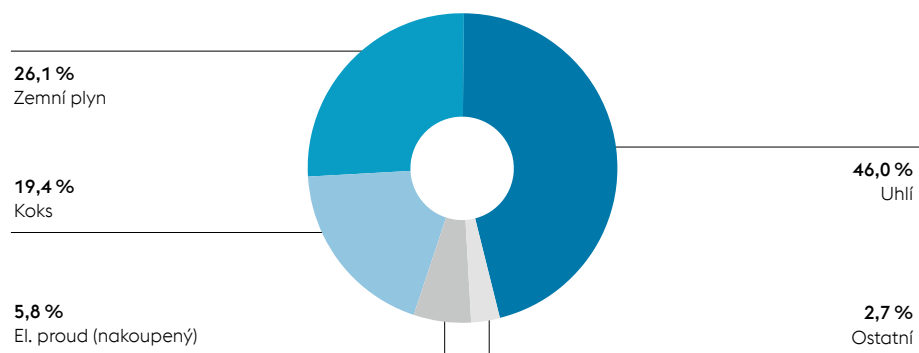


MÍRA RECYKLACE

v %

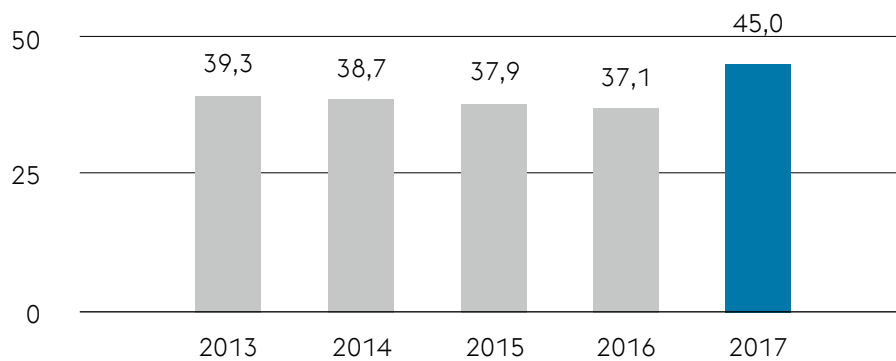


PODÍLY Z HLEDISKA ZDROJŮ ENERGIE



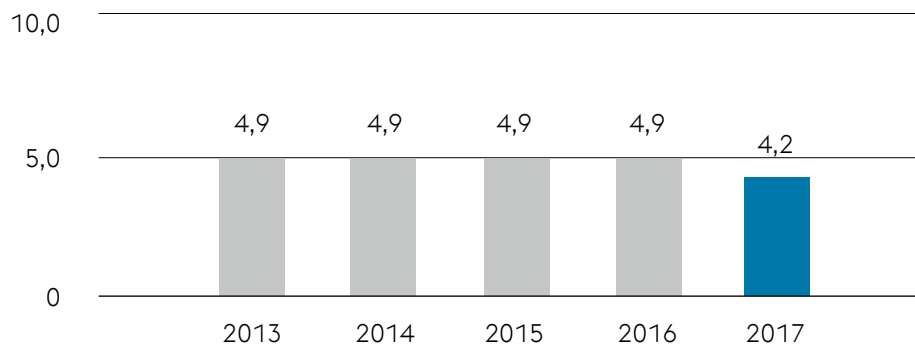
CELKOVÁ SPOTŘEBA ENERGIE

TWh



SPECIFICKÁ CELKOVÁ SPOTŘEBA ENERGIE

MWh/t produktu



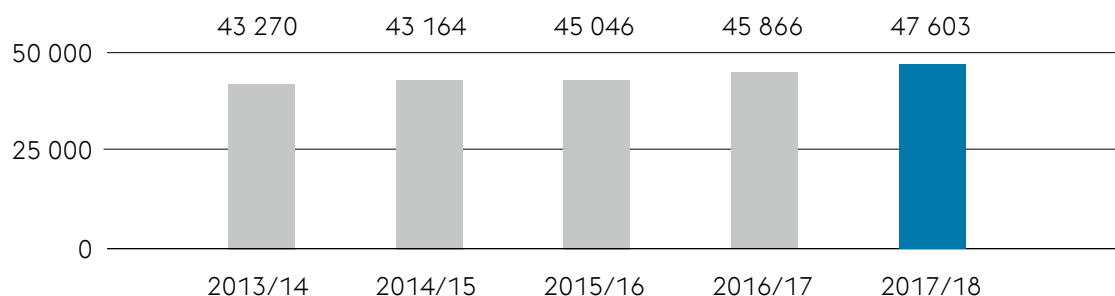
ZAMĚŠTNANCI

K bilančnímu datu 31. března 2018 zaměstnával koncern voestalpine na celém světě 47 603 zaměstnanců. Při započtení 1 301 učňů

a 3 868 dočasných pracovníků činí součet 51 621 pracovníků v přepočtu na plné pracovní úvazky (FTE).

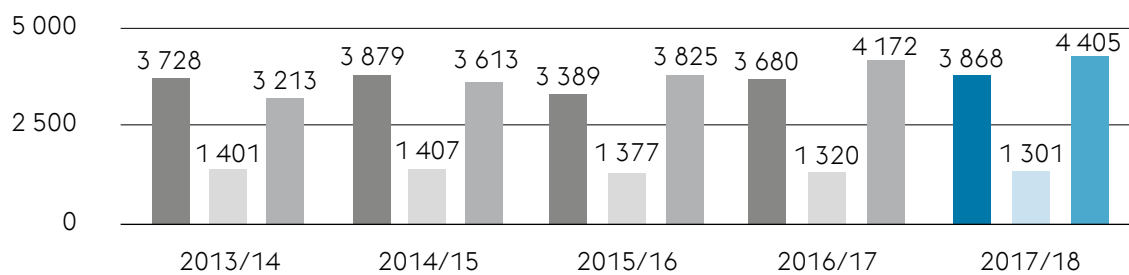
VÝVOJ POČTU ZAMĚŠTNANÝCH OSOB

Zaměstnanci (počet osob kromě učňů a dočasných pracovníků) ve fiskálním roce



STRUKTURA ZAMĚŠTNANCŮ SPOLEČNOSTI PODLE TYPU PRACOVNÍHO VZTAHU

Vždy k datu 31. 3.; vyjma zaměstnanců na plný úvazek

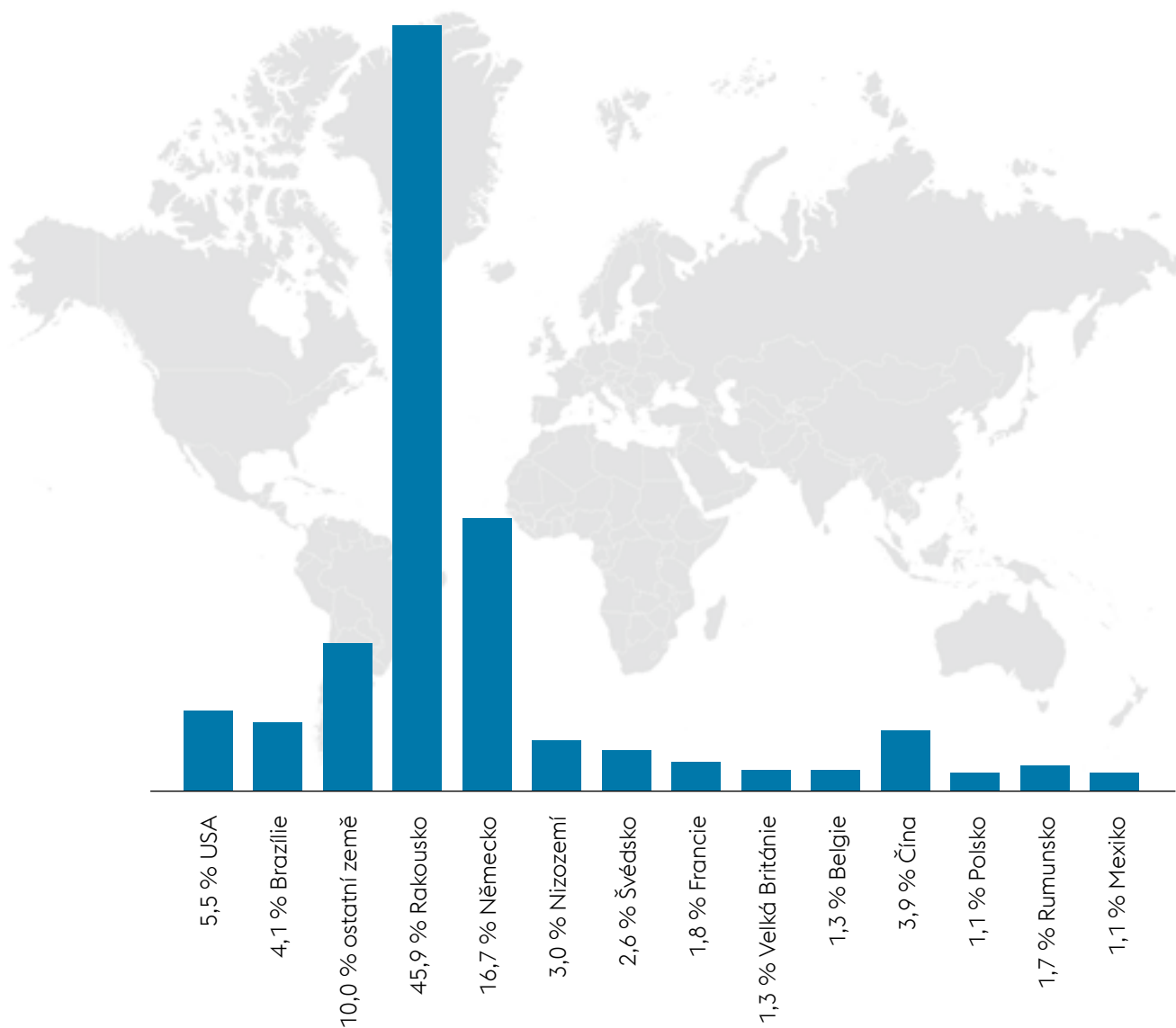


■ Dočasní pracovníci (FTE) ■ Uční (počet osob) ■ Osoby zaměstnané na částečný úvazek (počet osob)

ZAMĚŠTNANOST PODLE ZEMÍ A REGIONŮ

Koncern voestalpine zahrnuje přibližně 500 společností a provozů a působí na pěti kontinentech, v 50 zemích. 45,9 % zaměstnanců

je zaměstnaných v Rakousku. Více než polovina zaměstnanců (54,1 %) pracuje v lokalitách mimo Rakousko.



VĚKOVÁ STRUKTURA ZAMĚSTNANCŮ

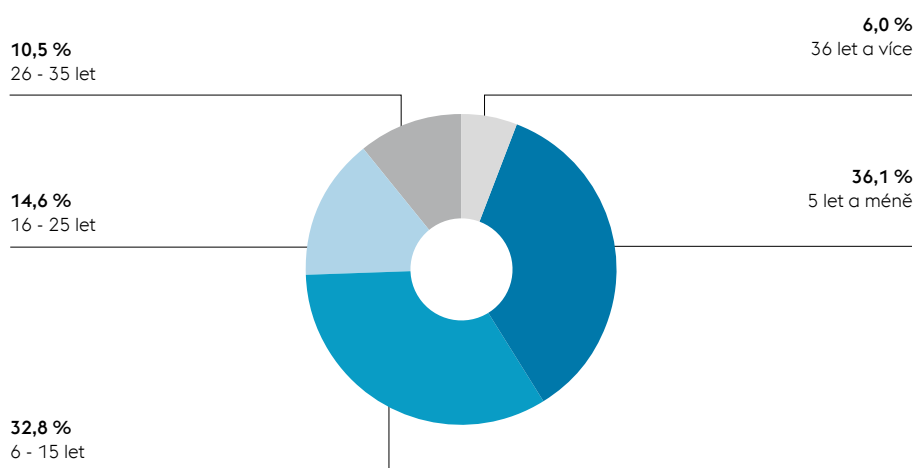
Průměrný věk zaměstnanců ve fiskálním roce 2017/18 činil 41,1 roku, čímž oproti hodnotám minulého fiskálního roku zůstává beze změny.

SETRVÁNÍ U FIRMY A FLUKTUACE PRACOVNÍKŮ

Stejně jako v předchozích letech byla i ve fiskálním roce 2017/18 největší skupinou ta část zaměstnanců, kteří v koncernu voestalpine pracovali méně než 5 let, což bylo dáno stále se zvyšujícím počtem zaměstnanců.

SETRVÁNÍ U FIRMY

k datu 31. 3. 2018



ROVNOPRÁVNOST POHLAVÍ

V koncernu voestalpine pracuje v globálním měřítku více než 51 000 zaměstnanců (FTE). Každý konkrétní zaměstnanec je hodnotný z hlediska individuálních předností a schopností, a jako takového je zapotřebí jej respektovat.

Podpis „Charty rozmanitosti“ v únoru 2018 Dr. Wolfgangem Ederem, CEO koncernu voestalpine, dokládá, že rozmanitost a rovnost patří k prioritám koncernu. Společnost voestalpine se zavazuje k zachování úcty vůči všem lidem, s nimiž je v kontaktu (zaměst-

nanci, zákazníci, obchodní partneři), bez ohledu na pohlaví, barvu pleti, národnost, etnický původ, náboženské vyznání nebo světonázor, postižení, věk, sexuální orientaci či identitu. Tento závazek a příslušná opatření vytvářejí klima přijetí a vzájemné důvěry. Jak je uvedeno v kapitole „Respekt a integrita“ v Kodexu chování společnosti voestalpine, netoleruje se v rámci koncernu jakákoli forma diskriminace.

ŽENY VE SPOLEČNOSTI voestalpine

K datu 31. 3. 2018 činil podíl žen mezi všemi zaměstnanci v koncernu voestalpine 13,8 %. Podíl žen mezi smluvními pracovníky činil 4,9 %, mezi zaměstnanci pak 28,8 %. Podíl žen na vedoucích pozicích (zaměstnanci s trvalou personální odpovědností, včetně mistrů, s výjimkou členů představenstva) činil k 31. 3. 2018 12,3 %.

Ve všech těchto oblastech došlo k mírnému nárůstu podílu žen. Zvláště vysoký podíl žen je mezi uční, kteří absolvují učení netechnického zaměření (učnice, „ostatní“), a to 47,4 %.

PODÍL ŽEN

Vždy k datu 31. 3.

	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Ženy celkem	13,4 %	13,3 %	13,1 %	13,5 %	13,8 %
Ženy ve vedoucích pozicích	10,6 %	11,0 %	12,0 %	11,5 %	12,3 %
Zaměstnankyně	28,4 %	28,4 %	28,4 %	28,5 %	28,8 %
Pracovnice	4,3 %	4,1 %	3,9 %	4,5 %	4,9 %
Učnice (technické zaměření)	8,6 %	12,1 %	11,8 %	12,4 %	13,5 %
Učnice (ostatní)	49,5 %	55,9 %	55,2 %	50,8 %	47,4 %

VZDĚLÁNÍ A ODBORNÉ VZDĚLÁNÍ

Udržet vysokou kvalifikaci zaměstnanců je předpokladem pro inovace a kvalitu a tím i pro úspěch společnosti. Zaměstnanci společnosti voestalpine jsou podporováni prostřednictvím cílených opatření ve své kvalifikaci, čímž se rozšiřují možnosti jejich profesního rozvoje.

Celkové náklady na rozvoj zaměstnanců ve fiskálním roce 2017/18 činily přes 54 milionů EUR. Vzdělávacích programů a odborné přípravy se na úrovni koncernu účastnilo 75,6 % všech zaměstnanců. Objem školení představoval ve fiskálním roce 2017/18 791 589 hodin, což činí na jednoho vyškoleného zaměstnance v průměru 22 hodin.

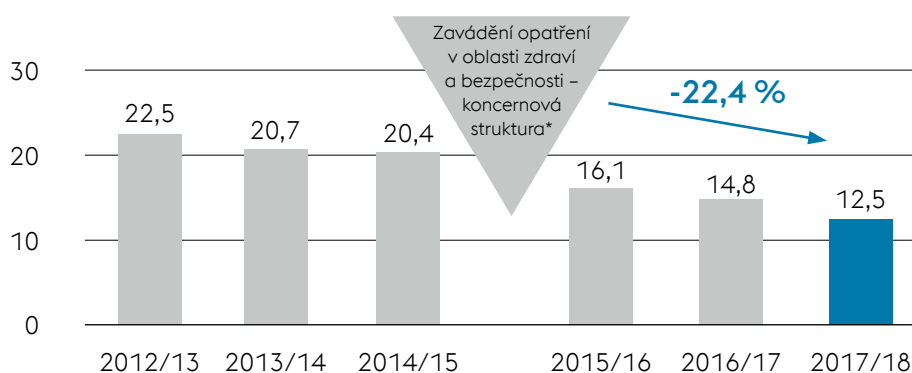
health & safety

Celá řada společností koncernu voestalpine již disponuje certifikací v souladu se systémem řízení ochrany zdraví při práci. Veškeré společnosti divizí Steel Division a Metal Engineering Division jsou tak například certifikovány dle normy OHSAS 18001. V rámci zavádění certifikací

OHSAS 18001 do celého koncernu jsou průběžně podle tohoto systému řízení ochrany zdraví při práci certifikovány další společnosti.

VÝVOJ NEHODOVOSTI (LTIFR)

k datu 31. 3.



* Změna definice ukazatelů

ROZSAH ÚDAJŮ VE ZPRÁVĚ A VÝKAZNÍ OBDOBÍ

Tento informační materiál je sumarizací aktualizace Zprávy o společenské odpovědnosti (Corporate Responsibility Report) společnosti voestalpine pro roky 2017/18. Zpráva o společenské odpovědnosti byla vypracována v souladu s normami Sustainability Reporting Standards (volba „Core“) iniciativy Global Reporting Initiative (GRI). V tomto informačním materiálu jsou uvedeny nejdůležitější skutečnosti a nejdůležitější čísla.

Veškeré výše uvedené údaje se vztahují na celý koncern (není-li uvedeno jinak). Pro sběr dat v oblasti životního prostředí byly zahrnuty všechny

výrobní společnosti koncernu voestalpine – tj. výrobní podniky, které zpracovávají, transformují nebo upravují produkt – s podílem nad 50 %. Toto zjednodušení umožňuje zastoupení v rámci celého koncernu, bez kvalitativních odpočtů.

Fiskální rok společnosti voestalpine trvá vždy od 1. dubna do 31. března, přičemž v tomto výkazním období byly zahrnuty hospodářské a zaměstnanecké údaje za posledních pět let.

Environmentální údaje musí být v důsledku úředních požadavků shromažďovány pro daný kalendářní rok, proto jsou tak vykázány i ve zprávě.

KONTAKTY A TIRÁŽ

Kontakt

voestalpine AG, Corporate Responsibility
T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
T. +43/50304/15-3152
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
T. +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

Tiráž

Majitel a nakladatel: voestalpine AG, voestalpine-Straße 1, 4020 Linz

Vydavatel a redakce: voestalpine AG, Corporate Responsibility, T. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Návrh a realizace: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Tisk: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at

WE SUPPORT



voestalpine AG

voestalpine-Straße 1
4020 Linz, Rakousko
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-linka
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.